
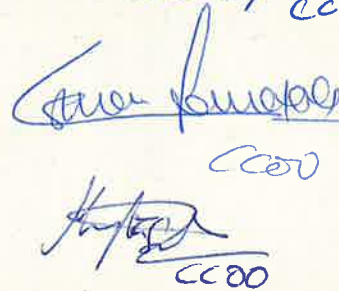
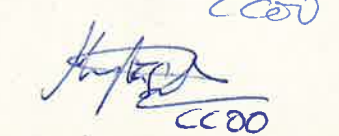



CCOO


CCOO

~~Handwritten signature~~
CCOO

CCOO

CCOO


CCOO

Barcelona, a data 20 de setembre del 2018

Es reuneixen, d'una banda, en representació de les persones treballadores,

Ignasi Estevan, Daniel Ayora, Núria Roselló, Sílvia López, Sílvia Angulo, Ainhoa Calvo, Carmen Lamazares i Marga Santacreu, per part de la secció sindical de CCOO;

I d'altra, en representació de l'empresa, Pep Marquès, Núria Massip i Joan Lluís Buigues.

MANIFESTEN

I.- Que a data 15 de desembre del 2017 la Direcció de l'empresa va signar amb la majoria del Comitè d'empresa un acord per establir a un grup de persones treballadores eventuales vinculades a la gestió de programes d'ocupació i formació que havien estat contractades en virtut de successius contractes temporals per obra o servei, amb solució de continuïtat o sense, excedint els límits previstos a l'art. 15.5 de l'Estatut dels Treballadors i atenent a la prohibició establerta a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de celebrar nous contractes indefinits per sobre de la taxa de reposició.






II.- En el referit acord la Direcció de l'empresa va adquirir el compromís de convertir en indefinides a totes les persones relacionades a l'annex en el moment en que la normativa pressupostària ho permetés.


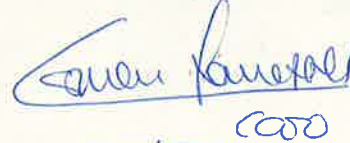

III.- Que a data 3 de juliol del 2018 es va aprovar la Llei 6/2018 de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018. La Disposició Addicional 29a de la referida norma, que regula la contractació del personal de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, estableix una taxa de reposició addicional per l'establiment de l'ocupació temporal de places, dotades pressupostàriament, que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors a data 31 de desembre del 2017.

Els referits processos d'establiment hauran d'aprovar-se i publicar-se en els exercicis 2018 a 2020.

IV.- Que la referida Disposició Addicional 29a remet a la negociació col·lectiva l'articulació dels processos de selecció per establiment dels referits llocs de treball, els quals hauran de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

V.- Que amb la voluntat de donar compliment a l'acord d'establiment de 15 de desembre del 2017 ambdues parts,

    
CCOO


CCOO
CCOO
CCOO
CCOO
CCOO
CCOO

ACORDEN

PRIMER.- Procés d'estabilització

Convocatòria:

Per tal de donar compliment als requisits de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, ambdues parts acorden articular els següents processos de selecció: tècnic/a coordinador ocupació-formació (nivell salarial 4); tècnic/a mig ocupació-formació (nivell salarial 5); expert docent CO/ET/TO (nivell salarial 6) i administratiu/va ocupació-formació (nivell salarial 8.)

Publicitat:

Els referits processos es publicaran al web de Barcelona Activa per un termini no superior a 5 dies laborables.

Requisits per poder participar en els processos de selecció:



Podran participar a la referida convocatòria aquelles persones treballadores que hagin estat desenvolupant tasques com a tècnic/a coordinador, tècnic/a mig, administratiu/va de programes d'ocupació-formació i/o expert/a docent CO/TO/ET a Barcelona Activa, almenys durant 3 anys consecutius comptadors des del 31/12/2017, en virtut de 1 o més contractes eventuais; així com aquelles persones treballadores que hagin estat desenvolupant tasques com a tècnic/a coordinador, tècnic/a mig, administratiu/va de programes d'ocupació-formació i/o expert/a docent CO/TO/ET a Barcelona Activa, durant un període superior a 24 mesos en el període 1/07/2015 a 31/12/2017, en virtut de 2 o més contractes eventuais.

Sistema de provisió dels llocs de treball:

El sistema de provisió d'aquests llocs de treball serà mitjançant concurs intern de mèrits i capacitats. El concurs té com a finalitat seleccionar a la persona candidata més adequada per exercir les funcions del lloc de treball a proveir, mitjançant l'avaluació dels mèrits i capacitats de les persones aspirants, sempre que siguin adients als requeriments generals o específics dels llocs objecte de la convocatòria corresponent.

En els concursos es consideraran, sempre en funció del lloc a proveir, el treball desenvolupat, els cursos de formació i perfeccionament, l'antiguitat, les titulacions acadèmiques i el nivell de coneixement de la llengua catalana, d'acord amb els següents criteris:

- a.) La valoració del treball desenvolupat s'haurà de fer en funció de l'experiència adquirida, especialment en l'exercici de funcions semblants a les pròpies del lloc convocat, tenint en compte el contingut tècnic i l'especialització dels llocs ocupats en relació amb el que s'ha de proveir i les aptituds i habilitats requerides.
- b.) Els cursos de formació i perfeccionament solament es valoraran si versen sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies dels llocs de treball o amb habilitats que aquests llocs requereixin, i es podran valorar en funció de la utilitat per al lloc a ocupar. Amb els mateixos criteris es valoraran les publicacions i l'activitat docent desenvolupada pels aspirants.
- c.) L'antiguitat es valorarà d'acord amb el temps de serveis efectivament prestats a Barcelona Activa.
- d.) Es valoraran les titulacions acadèmiques quan siguin rellevants per al lloc de treball a proveir, en funció dels coneixements requerits, competència i especialització d'aquest lloc.


1/5 = 1 → 
CCOO

SEGON.- Conversió a indefinida dels contractes eventuais

La Direcció de l'empresa procedirà a convertir els contractes eventuais de les persones que resultin aptes del referit procés d'estabilització.

En el cas de persones treballadores que estiguin contractades a data del present acord en el marc d'un programa públic de treball-formació, la conversió es farà efectiva el dia següent de la finalització del referit contracte.

TERCER.- Garantia de la conversió

Per tal de garantir a les persones treballadores que resultin aptes del procés de selecció la seva conversió a indefinides o indefinides fixes-discontinues a la finalització del contracte vigent, la Direcció de l'empresa lliurarà un escrit on es recollirà que ha estat apte del procés de selecció i la data en la qual es farà efectiva la conversió del seu contracte eventual.

Signatures,

