

SITUACIÓ D'INCAPACITAT PER MENSTRUACIÓ I ALTRES

La llei 1/2023 publicada l'1 de març que modifica la Llei 2/2010 de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs, incorpora **3 noves situacions especials d'incapacitat temporal**.

1. MENSTRUACIÓ INCAPACITANT SECUNDÀRIA

Baixa laboral en què pugui trobar-se la dona en cas de **menstruació incapacitant secundària o dismenorrea secundària associada** a com ara endometriosis, miomes, malaltia inflamatòria pelviana, pòlips endometrials, ovaris poliquístics, o dificultat en la sortida menstrual de qualsevol mena, podent implicar símptomes com dispareúnia, disúria, infertilitat, o sagnats més abundants del normal, altres.

Dret al subsidi: A càrrec de la Seg. Social des del primer dia de la baixa.

Requisits: No es requereix cap període mínim de cotització previ.



2. INTERRUPCIÓ DE L'EMBARÀS

Baixa laboral per **interrupció de l'embaràs, sigui voluntari o no, mentre rebí assistència sanitària pel Servei Públic de Salut i estigui impedida per al treball**, sense perjudici d'aquells supòsits en què la interrupció de l'embaràs sigui deguda a accident de treball o malaltia professional, i en aquest cas tindrà la consideració de situació d'incapacitat temporal per contingències professionals.

Dret al subsidi: A càrrec de la Seg. Social des de l'endemà al de la baixa.

Requisits: No es requereix cap període de cotització previ.

3. GESTACIÓ DES DE LA SETMANA 39

Baixa laboral per **gestació de la dona treballadora des del dia primer la setmana 39**.

Dret al subsidi: A càrrec de la Seg. Social des de l'endemà al de la baixa.

Requisits: Diferents en funció de l'edat de la dona gestant.

A) Menors de 21 anys: Cap període de cotització previ

B) De 21 anys fins a menys de 26 anys: 90 dies cotitzats dins els 7 anys anteriors

C) De 26 anys en endavant: 180 dies cotitzats en els 7 anys anteriors o 360 dies cotitzats.



Aquestes situacions especials d'incapacitat temporal entraran en vigor al cap de 3 mesos de la publicació. **Per tant, a partir de l'1 de juny de 2023.**