

Diàleg social funció pública

CCOO exigeix la negociació d'un Nou Acord Salarial i de Condicions de Treball, que garanteixi el poder adquisitiu, derogui els decrets de retallades de drets del 2010 i 2012, que desenvolupi i procedeixi a l'adaptació de l'EBEP, per a millorar substancialment les condicions de treball al sector públic.

Per tant, aquest acord, entre altres coses, ha d'incloure:

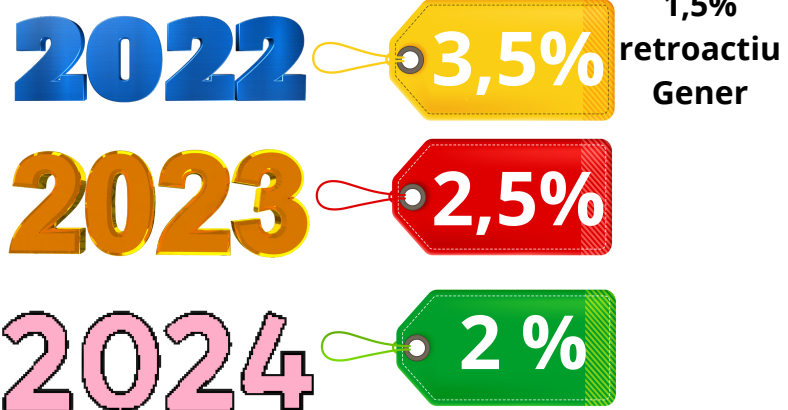
- Una vigència pluriennal 2022/2024.
- Pujada salarial, amb recuperació de la pèrdua de poder adquisitiu.
- Eliminació de la taxa de reposició.
- Jornada 35 hores de caràcter bàsic.
- Jubilacions anticipades. Identificar llocs de treball i col·lectius
- Ple desenvolupament dels plans d'igualtat i protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Classificació professional, culminació de la disposició transitòria tercera de l'EBEP.

- Adaptació del model de classificació professional, formació i qualificació professional.
- Impuls necessari en matèria de Salut Laboral.
- Càrrera professional per al conjunt d'empleades i empleats públics.
- Derogació de la Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració local.
- Obrir i garantir un espai d'interlocució per al sector públic empresarial.

A la reunió de negociació d'ahir amb el govern a la MESA DE FUNCIÓN PÚBLICA a Madrid per als salaris a l'administració i sector públic, es va plantejar el següent:



Proposta econòmica:



Així, ahir, a més d'un acord econòmic, s'han tractat els següents temes:

- 35 hores, caràcter bàsic.
- Eliminació del RD 20/2012.
- Transitòria EBEP. Nou grup B.
- Llei de l'AGE.
- Taula de serveis exterior.
- Sector Públic Empresarial.