

## El Senat va aprovar ahir la llei que reduirà la temporalitat a les Administracions Públiques

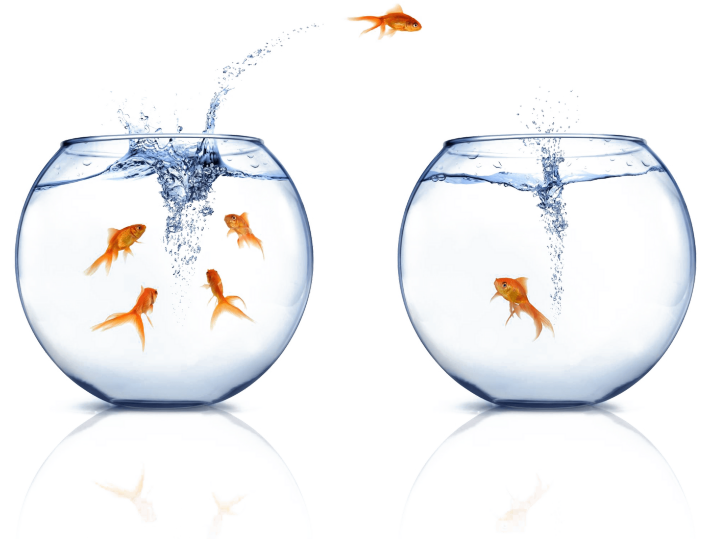
És una llei basada en **l'acord signat pel nostre sindicat el 5 de juliol**, concretant la possibilitat que els exercicis de la fase d'oposició no siguin eliminatoris. Per altra banda, el legislatiu ha introduït la novetat de l'accés a la funció pública mitjançant el concurs de mèrits en aquelles places ocupades de manera temporal des d'abans de l'1 de gener de 2016.

Les administracions públiques han d'oferir, **abans de l'1 de juny de 2022**, les places de treballadors/res temporals que estan actualment ocupades. **Els processos selectius hauran de finalitzar abans del 31 de desembre del 2024.**



Un **procés de concurs-oposició** serà el que donarà accés a aquestes places, on **el concurs ponderarà un 40%** i l'experiència serà l'element determinant a la valoració. Els exercicis de la fase d'oposició es poden considerar no eliminatoris. Així mateix, es podran adaptar el temari i el tipus de proves per a l'estabilització de l'ocupació, segons considerin més apropiats per a cada àmbit.

Les places que haguessin estat **ocupades** amb caràcter temporal de manera ininterrompuda des **d'abans de l'1 de gener del 2016** es convocaran pel **sistema de concurs** de manera excepcional.



**El personal interí que no superi aquest procés selectiu té dret a una indemnització de vint dies per any treballat fins a un màxim de dotze mesos. Aquestes persones també s'incorporaran a una borsa d'ocupació específica.**



L'aplicació de la norma assolirà també totes les societats mercantils públiques, les entitats públiques empresarials, les fundacions i els consorcis del sector públic, per la qual cosa el procés de regularització s'efectuarà en tots aquests àmbits, sens perjudici que es pugui adequar a la seva normativa específica.

Sempre que compleixi les condicions requerides, es beneficiarà de l'estabilització que recull la llei, tant el personal funcionari com el laboral.



Així mateix, els pressupostos generals de l'Estat per al 2022 incorporen una pujada salarial del 2% per a empleades i empleats públics, inclouen una reposició del 110% com a taxa general; del 120% per als sectors prioritaris (sanitat, educació, ciència...); i del 125% per a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, policies autonòmiques i locals.

**Per tot això, CCOO, sol·licitem la convocatòria de la Mesa General de Negociació per:**

- **Reduir la temporalitat a un màxim del 8 %.**
- **Establir els processos que consolidin les persones que han estat patint un abus de temporalitat durant anys, siguin amb les màximes garanties jurídiques possibles.**
- **Paralitzar qualsevol convocatòria que hagi de sortir, fins que no s'adapti a la nova llei de temporalitat.**

