

Davant l'Omicron teletreball com a prioritat

Des de **CCOO** creiem que hem de ser previsors i avançar-nos amb mesures organitzatives i revisar les preventives per dificultar l'extensió de la nova variant ÒMICRON dins dels centres de treball de l'Ajuntament i empreses municipals.



L'avanç de la variant òmicron i la pujada de la taxa de transmissió està portant als experts assessors de la Covid a Catalunya a recomanar:

- Disminució de la interacció social.

- Incrementar l'aplicació de la 3a. dosis de la vacuna als majors de 40 anys.

-Quarentena de 10 dies pels contactes estrets d'un contagiado, encara que s'estigui vacunat.

-Potenciar el teletreball.

Durant tot aquest temps s'ha demostrat que les mesures adoptades en el protocol, tant preventives com organitzatives, han anat funcionant al llarg de la pandèmia, com a grups bombolla, permisos, teletreball 50-50 o 20-80 en funció de la situació del moment.

Amb l'alta taxa de vacunació i les dades del moment, es va decidir passar del 50% presencial al 80%.

Malauradament, la realitat torna a demanar incrementar mesures que redueixin la interacció i mobilitat, i això es pot assolir de forma compatible a mantenir el servei a la ciutadania.

Les dades de contagis no paren de pujar així com les ingressades a l'hospital i a l'UCI, per tant, restringim la presencialitat als llocs de treball que així ho permetin.



Des de **CCOO demanem tornar com a mínim a la fase de teletreball al 50%, així com una revisió de les mesures preventives i organitzatives, entre d'altres, grups bombolla, ús de la mascareta a l'interior, etc...**

Tenim la possibilitat de reactivar-lo i aprofitar els torns de Nadal per planificar la seva reimplantació a l'inici del 2022.

