

**TORNEM A REDUIR LA PRESENCIA FÍSICA ALS LLOCS DE TREBALL COM A MÀXIM AL 20%**

La realitat ens ha tornat a superar, i cal tornar a situacions anteriors que limitin la mobilitat i la presència als espais de treball, tal com ha motivat per decret la Generalitat de Catalunya.

**CCOO** ja vam fer la proposta de tornar a reduir la presència física als llocs de treball al 20%, a causa del creixent nombre de contagis a Catalunya i a les restriccions anunciades per part de Govern de la Generalitat de Catalunya.

Les mesures a l'Ajuntament de Viladecans entraran en vigor el dilluns 19 d'octubre.

Som conscients del poc temps existents per adoptar les mesures per dilluns, però esperem que aquests canvis, aportin el nostre gra de sorra per millorar la situació de la COVID-19 i la nostra salut.

Ànim i força a tothom.

Els elements més significatius són:

**DECRET D'ALCALDIA 2020/4750 AJUNTAMENT DE VILADECANS**

**PRIMER:** Adoptar les següents mesures organitzatives en serveis no essencials, que permetin el teletreball:

a) En aquells llocs de treball on es pugui realitzar teletreball, es permetrà a part del personal de les diferents unitats, desenvolupar les seves tasques de forma telemàtica, d'acord amb allò establert al Manual del teletreball de 5 de maig de 2020, publicat a la Intranet corporativa. En aquests casos, i en la mesura del possible, **es reduirà la presència física al lloc de treball com a màxim al 20% de la plantilla de cada Unitat organitzativa.**

b) Cada Direcció d'Àrea o Servei, determinarà les persones que presten els seus serveis de forma presencial, i quines ho fan de forma telemàtica, comunicant-ho al Servei de Recursos Humans pel seu control (rrhh@viladecans.cat).

Cada unitat organitzativa prioritzarà els sistemes de teletreball atenent a criteris de major vulnerabilitat personal (malalties preexistents, situacions d'embaràs o lactància,...), a necessitat



d'atendre persones al seu càrrec, a la necessitat de desplaçaments en transports públics, i la disponibilitat personal de mitjans informàtics per accedir al teletreball.



c) Els empleats públics s'abstindran d'assistir a jornades, congressos, seminaris, simposis i altres activitats de formació de caràcter presencial, així com altres actes i presentacions, organitzats pels departaments i els seus organismes autònoms o pels centres de formació dels empleats públics. Com alternativa a la formació presencial, es valorarà la possibilitat de realitzar-la fent ús de les tecnologies digitals.

d) Es posposa la celebració de les proves selectives d'accés a l'ocupació pública durant la vigència d'aquesta Instrucció i proves selectives amb una participació massiva.

e) Es reduiran les reunions de treball de caràcter presencial, especialment aquelles que impliquin mobilitat de treballadors i treballadores.

En el cas que esdevingui indispensable celebrar reunions presencials, se'n duran terme aplicant les mesures preventives establertes per les autoritats sanitàries, entre d'altres, s'ha de garantir una distància no inferior a 1,5 metres entre les persones assistents.

**SEGON.-** La present resolució tindrà **efectes des del dia 19 d'octubre de 2020** i la seva vigència es determinarà d'acord amb allò establert a la Resolució dictada pel Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, SLT/5646/2020, de 15 d'octubre, en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya, publicada al DOGC en data 16 d'octubre de 2020, i si s'escau, a la resolució que estableixi la seva pròrroga.

**Amb tu som més forts. Treballem per l'ocupació, per millors condicions de treball, millors salaris i nous drets.**



**ACTUAR**

*es esencial*  
PASE LO QUE PASE

