EL TEU TEMPS, **ELS TEUS DRETS**

Personal no uniformat

2025 – 2028



CCOO
sección sindical
ajuntament de Barcelona

ÍNDEX

PERMISOS, LLICÈNCIES I VACANCES

PERMISOS I LLICÈNCIES:

- Matrimoni o inici de convivència 4
- Matrimoni familiar fins a 2n grau 4
- Trasllat de domicili 4
- Exàmens finals i parcials alliberadors 4
- Deures inexcusables de caràcter personal 5
- Deures inexcusables de caràcter públic 5
- Funcions en eleccions públiques 5
- Gos d'assistència 5
- Filles i fills amb discapacitats 6
- Filles i fills prematurs 6
- Cura de fills amb càncer o malaltia greu 6
- Hospitalització o malaltia greu familiar 1r grau 7
- Hospitalització o malaltia greu familiar 2n grau 7
- Donació d'òrgans o teixits 7
- Cura de familiar de 1r grau 8
- Lactància de menors de 12 mesos 8
- Naixement, acolliment o adopció 9
- Adopció o acolliment 9
- Gestació 10
- Exàmens prenatals i preparació al part 10
- Permís per dol gestacional 10
- Permís parental fins als 8 anys 11
- Reducció de jornada per cura de fills 11
- Situacions de violència de gènere 12
- Defunció de familiar de 1r grau 14
- Defunció de familiar de 2n grau 14
- Llicències per assumptes propis 15
- Llicències per atendre familiars 15
- Llicències per cursar estudis 15
- Afers propis: 30 hores trimestrals 16
- Conciliació familiar: 80 o 100 hores 16



VACANCES:

- **Vacances: durada i dies addicionals** **17**
- **Interrupció de les vacances** **17**

ALTRES DRETS I MESURES DE CONCILIACIÓ:

- **Visites mèdiques** **18**
- **Graus de consanguinitat o afinitat** **18**
- **Reducció de jornada per cura de familiars** **19**
- **Flexibilitat per atendre persones amb discapacitat** **19**
- **Reducció per cessació progressiva d'activitats** **19**
- **Reducció de jornada per interès particular** **20**
- **Permís per força major familiar** **20**
- **Permís per risc climàtic** **20**



MATRIMONI O INICI CONVIVÈNCIA

15 dies naturals consecutius.

- Es poden gaudir dins del termini d'un any des de la data del matrimoni o de l'inici de la convivència.
- També es poden iniciar fins a 7 dies naturals abans.

Cal acreditar-ho mitjançant acta matrimonial, certificat de parella de fet, llibre de família o acta notarial.

MATRIMONI FAMILIAR FINS 2N GRAU

1 dia natural dins Catalunya.
2 dies naturals i consecutius fora de Catalunya.

Cal justificant amb la data, el lloc i parentiu.

TRASLLAT DE DOMICILI

1 dia laborable dins de la mateixa localitat.
2 dies naturals i consecutius si el trasllat és a una altra localitat de l'àmbit metropolità.
3 dies naturals i consecutius si el trasllat és fora de l'àmbit metropolità i dins de Catalunya.

Cal presentar documentació que acrediti el trasllat.

EXÀMENS FINALS I PARCIALS ALLIBERADORS

1 dia per a exàmens en centres acadèmics oficials.

Extensible a l'examen final de nivell de català i per a obtenir el certificat oficial, per a proves de promoció interna o oferta pública a l'Ajuntament de Barcelona.

Per a proves de provisió de llocs de treball el temps indispensable.

Per a proves de promoció en altres Administracions Públiques, el temps indispensable per a la seva realització.

Cal justificant.

DEURES INEXCUSABLES DE CARÀCTER PERSONAL

Temps indispensable.

Per complir obligacions de caràcter públic o personal i deures relacionats amb la conciliació familiar i laboral.

En el cas de conciliació, s'ha de tractar de situacions excepcionals, puntuals, no reiterades i que no es puguin atendre mitjançant altres permisos.

El permís detreu la part corresponent del complement de productivitat vinculat al pla d'absentisme, excepte quan es tracti d'un deure inexcusable de caràcter públic.

Cal justificació.

DEURES INEXCUSABLES DE CARÀCTER PÚBLIC

Temps indispensable. Quan el fet causant és l'acompliment d'una obligació i l'incompliment d'aquesta genera una responsabilitat civil, penal o administrativa. Per exemple, l'assistència a judici.

Cal justificant (citació judicial...).

FUNCIONS EN ELECCIONS PÚBLIQUES

Durant tot el dia de la votació i una reducció de **5 hores** a la jornada següent.
S'atorga per a l'exercici de les funcions públiques de president/a, vocal, interventor/a o apoderat/da.

Cal aportar la papereta oficial de designació pel càrrec i justificant de l'assistència.

GOS D'ASSISTÈNCIA

Temps indispensable.
El personal amb discapacitat usuari de gossos d'assistència pot justificar, com a absència no recuperable, el temps necessari per complir les obligacions legalment establertes per a la cura de l'animal.

Cal acreditar la necessitat de l'absència.

FILLES I FILLS AMB DISCAPACITATS

Temps indispensable.
Els progenitors tenen dret a absentar-se conjuntament per assistir a reunions o visites en centres educatius especials o sanitaris on els seus fills o filles rebin suport.

També és aplicable durant el procés de valoració d'una possible discapacitat.

Cal acreditar la discapacitat o el procés de valoració i justificar l'assistència al centre de suport.

FILLES I FILLS PREMATURS

Els progenitors poden **absentar-se fins a 2 hores diàries**, amb retribucions íntegres, en cas de naixement prematur o hospitalització del nadó després del part.

També tenen dret a reduir la jornada fins a **2 hores més**, amb disminució proporcional de les retribucions.

El desplaçament al centre hospitalari computa com 1 hora de treball efectiu.

No és aplicable durant les primeres 6 setmanes de descans obligatori.

Cal justificar el naixement i l'hospitalització.

PER CURA DE FILL O DE FILLA AMB CÀNCER O MALALTIA GREU

Dret a una **reducció d'almenys el 50% de la jornada**, amb retribucions íntegres quan es compleixin els requisits establerts.

Per a la cura directa, contínua i permanent de fills o filles amb càncer o una altra malaltia greu.

Es pot mantenir fins als 23 anys, sempre que la malaltia s'hagi diagnosticat abans dels 18 anys i es mantinguin els requisits.

Ampliable fins als 26 anys si abans de complir-ne 23 s'acredita una discapacitat igual o superior al 65%.

Amb caràcter general, ambdós progenitors han de treballar. La percepció íntegra queda subjecta a les condicions establertes per evitar la doble percepció pel mateix fet causant.

Cal acreditar la malaltia i la necessitat de cura.

HOSPITALITZACIÓ, ACCIDENT O MALALTIA GREUS D'UN FAMILIAR DE 1R GRAU

5 dies laborables, independentment de la localitat.

Extensible a persones convivents que requereixin cura efectiva i a persones de les quals es tingui reconeguda la tutela legal.

També inclou les intervencions quirúrgiques sense hospitalització que requereixin repòs domiciliari.

Cal acreditar la situació mèdica i el parentiu o la convivència

HOSPITALITZACIÓ, ACCIDENT O MALALTIA GREUS D'UN FAMILIAR DE 2N GRAU

4 dies laborables, independentment de la localitat.

També inclou les intervencions quirúrgiques sense hospitalització que requereixin repòs domiciliari.

Cal acreditar la situació mèdica i el grau de parentiu.

> **En cas de malaltia greu amb hospitalització, els dies es poden gaudir durant l'ingrés o dins dels 10 dies posteriors a la finalització de l'hospitalització.**
> **El permís es pot fraccionar en dies sense incrementar-ne la durada total.**
>
> **Les estades a urgències superiors a 24 hores i l'ingrés hospitalari al domicili s'equiparen a l'hospitalització, sempre que s'acreditin.**
>
> **El personal de nit pot iniciar el permís la nit anterior al fet causant.**

DONACIÓ D'ÒRGANS O TEIXITS

Temps indispensable per a la realització dels actes preparatoris de donació d'òrgans o teixits quan coincideixin amb la jornada laboral.

Cal justificar l'absència.

PER CURA FAMILIAR DE 1R GRAU

Reducció de fins al **50% de la jornada laboral,** amb caràcter retribuït, per malaltia molt greu d'un familiar de primer grau.

Durada màxima d'1 mes.

Si diverses persones tenen dret al permís pel mateix fet causant, poden repartir-se'n el gaudiment, respectant la durada màxima.

Es pot sol·licitar la compactació del permís.

Cal acreditar la malaltia molt greu i el grau de parentiu.

LACTÀNCIA DE MENORS DE 12 MESOS

1 hora diària d'absència del lloc de treball, que es pot dividir en dues fraccions de 30 minuts.

2 hores diàries en cas de part, adopció o acolliment múltiple i per a famílies monoparentals.

És un dret individual i intransferible. Ambdós progenitors poden gaudir-ne.

Es pot compactar en jornades completes a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda o acolliment.

El personal amb jornada completa pot acumular la reducció en la tarda reglamentària i, si té un horari majoritàriament de tarda, en el matí reglamentari.

Cal acreditar el naixement, adopció o acolliment.

NAIXEMENT, ACOLLIMENT O ADOPCIÓ

19 setmanes de permís per a cada progenitor/a.

- **6 setmanes obligatòries,** ininterrompudes i immediatament posteriors al naixement o al fet causant.
- **11 setmanes** que es poden distribuir fins que el fill o filla compleixi 12 mesos, o dins dels 12 mesos següents a la resolució corresponent en els supòsits d'adopció, guarda o acolliment.
- **2 setmanes addicionals** per a la cura del menor, que es poden gaudir fins als 8 anys.

En famílies monoparentals, el permís és de 32 setmanes: 6 obligatòries, 22 fins als 12 mesos i 4 fins als 8 anys.

Les setmanes no obligatòries es poden gaudir de manera acumulada o interrompuda, en períodes setmanals, amb un preavís mínim de 15 dies.

El permís es pot ampliar en cas de discapacitat del fill o filla, naixement múltiple o hospitalització del nadó, segons els supòsits establerts.

En cas d'hospitalització del nounat després del part, l'ampliació pot arribar a 13 setmanes addicionals.

És un dret individual i intransferible.

Cal acreditar el naixement, adopció, guarda o acolliment.

ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Temps indispensable per efectuar els tràmits administratius requerits per a l'adopció o l'acolliment, sempre que s'hagin de realitzar dins de la jornada laboral.

Inclou l'acolliment simple de durada no inferior a un any.

En cas d'adopció o acolliment internacional que requereixi desplaçament previ al país d'origen, es pot gaudir d'un permís de **fins a 2 mesos**, percebent únicament les retribucions bàsiques.

El permís ordinari per adopció o acolliment es pot iniciar fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial o administrativa corresponent, en els supòsits previstos al conveni.

Cal justificació.

GESTACIÓ

Permís retribuït **des del primer dia de la setmana 37 de l'embaràs fins a la data del part.**

En cas de gestació múltiple, **el permís es pot iniciar des del primer dia de la setmana 35.**

Cal acreditar la setmana de gestació amb un certificat mèdic.

EXÀMENS PRENATALS I TÈCNIQUES DE PREPARACIÓ AL PART

Temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part de les persones embarassades.

Extensible a les absències de les parelles, per assistir a tècniques de fecundació assistida.

Cal preavís i justificació de la seva realització durant la jornada laboral

PERMÍS PER DOL GESTACIONAL

3 dies hàbils en cas de pèrdua gestacional entre la setmana 6 i el dia 179 de gestació.

Hi tenen dret la persona gestant i l'altra persona progenitora o, si escau, un familiar fins al segon grau de la persona gestant.

Es gaudeix a continuació del fet causant o de l'alta mèdica, en cas d'hospitalització.

Cal acreditar la situació.

PERMÍS PARENTAL FINS ALS 8 ANYS

8 setmanes de permís no retribuït per a la cura de fills, filles o menors acollits per un període superior a un any.

Es pot gaudir de manera contínua o discontínua, per setmanes completes, fins que el menor compleixi 8 anys.

És un dret individual i intransferible.

El gaudiment a temps parcial queda condicionat a les necessitats del servei i a la regulació aplicable.

Cal comunicar les dates amb **15 dies d'antelació.**

Aquest permís detreu la part corresponent del complement de productivitat vinculat al pla d'absentisme.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE FILLS O FILLES

MENORS DE 6 ANYS
Reducció d'un terç de la jornada, amb el 80% de les retribucions, o de la meitat, amb el 60% de les retribucions.

Es pot sol·licitar la compactació del primer any en les condicions establertes.

DE 6 A 12 ANYS
Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb disminució proporcional de les retribucions.

DE 12 A 14 ANYS
Reducció del 15%, d'un terç o de la meitat de la jornada, amb disminució proporcional de les retribucions.

Aquesta última reducció no està supeditada a les necessitats del servei.

Cal acreditar la guarda legal i els requisits corresponents.

PER SITUACIONS DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Les dones víctimes de violència de gènere o violència sexual **tenen dret a justificar les absències totals o parcials del lloc de treball derivades d'aquesta situació.**

Tenen dret a la flexibilitat horària i a la reordenació del temps de treball necessàries per garantir-ne la protecció o assistència social.

També poden sol·licitar una reducció de jornada.

Quan la reducció sigui d'un terç o menys, es mantenen les retribucions íntegres.

Cal acreditar la situació pels mitjans legalment previstos.

Les Comissions Obreres condemnem tots els tipus de violències masclistes que, encara avui, s'exerceixen vers les dones només pel fet de ser dones i contra els infants.

CCOO mostra la seva indignació i preocupació per aquest tema i se suma a la demanda perquè els poders públics reconeguin la lluita pels drets de les dones i per erradicar la violència masclista com una qüestió d'Estat.

El sindicat té el compromís ferm de cooperar en la construcció d'una societat en la qual les dones puguin viure lliures de qualsevol de les violències.

Contra les violències masclistes, t'escoltem.

900 900 120
900 900 120
900 900 120
900 900 120
900 900 120
900 900 120

Truca, parla, explica.

Si pateixes violència masclista, truca a la línia d'atenció telefònica o envia un correu electrònic a **900900120@gencat.cat**

És **anònima**, **gratuïta**, funciona **365 dies**, **24 h** i no deixa **cap mena de rastre.** Està atesa per **professionals** i compta amb atenció psicològica i jurídica especialitzada. T'atenem en **múltiples idiomes**.

Truca; és un espai segur. **Parla**; t'atendrem sense compromís. **Explica**; anirem al teu ritme i com tu vulguis.

ncia, truca al **112**. En cas d'emergència, truca al **112**. En cas d'emergè

#TrucaParlaExplica

Generalitat de Catalunya

DEFUNCIÓ FAMILIAR DE 1R GRAU

3 dies laborables en la mateixa localitat.

5 dies laborables si la defunció es produeix en una localitat diferent de la del domicili.

Els dies de permís es poden gaudir dins dels 10 dies naturals posteriors a la defunció, excepcionalment en cas que el sepeli es celebri fora de Catalunya

Extensible a persones de les quals es tingui la tutela legalment reconeguda.

Cal acreditar la defunció i el grau de parentiu.

DEFUNCIÓ FAMILIAR DE 2N GRAU

2 dies laborables en la mateixa localitat.

4 dies laborables si la localitat és diferent de la del domicili.

Els dies de permís es poden gaudir dins dels 10 dies naturals posteriors a la defunció, excepcionalment en cas que el sepeli es celebri fora de Catalunya

S'acredita amb qualsevol document.



LLICÈNCIES PER ASSUMPTES PROPIS

Es poden concedir llicències per assumptes propis **sense cap retribució.**

La durada mínima és de 10 dies naturals i la durada acumulada no pot superar els **6 mesos** cada 2 anys.

Excepcionalment, es poden concedir períodes inferiors a 10 dies, prèvia justificació de la causa.

La concessió està condicionada a les necessitats del servei.

No pot gaudir d'aquesta llicència el personal eventual ni el personal laboral temporal.

LLICÈNCIES PER ATENDRE UN FAMILIAR FINS AL SEGON GRAU

Llicència sense retribució per atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

Durada mínima de 10 dies i màxima de 3 mesos, prorrogables excepcionalment fins a 3 mesos més.

És incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que queda suspesa durant la llicència.

LLICÈNCIES PER CURSAR ESTUDIS

Es poden concedir llicències per efectuar estudis, d'acord amb el règim legalment establert.

IMEB: es poden concedir llicències no retribuïdes per estudis directament relacionats amb el lloc de treball, amb informe favorable de la Direcció de Centres Educatius.

L'IMEB convocarà periòdicament fins a **2 llicències retribuïdes per estudis**, d'un curs de durada o equivalent.

DOCENTS CEB: quan el Departament d'Educació convoqui llicències retribuïdes per estudis, el CEB podrà concedir-les amb informe favorable de la seva direcció.

AFERS PROPIS

Dret a **30 hores trimestrals** recuperables per a afers propis.

La utilització d'aquestes hores es farà de comú acord amb el comandament immediat, tenint en compte les necessitats del servei, en fraccions mínimes de 30 minuts i màximes de 5 hores diàries.

Les hores s'han de recuperar abans que finalitzin els dos mesos següents al mes en què s'han utilitzat, de comú acord amb la prefectura i en fraccions mínimes de 30 minuts.

Les hores de flexibilitat per afers propis no es gaudiran habitualment en horari de tarda, sense perjudici que es pugui acordar un canvi per necessitats sobrevingudes.

La denegació del gaudiment o de la recuperació ha de ser motivada per escrit.

CONCILIACIÓ FAMILIAR

Es reconeix un règim especial de **80 hores trimestrals recuperables** per motius de conciliació familiar.

Aplicable a progenitors amb fills o filles menors de 14 anys, a persones amb fills o filles amb discapacitat i a persones amb cònjuge, pare o mare amb dependència funcional acreditada que requereixi assistència especial.

En el cas de famílies monoparentals, aquest règim s'amplia fins a **100 hores trimestrals.**

Quan ambdós cònjuges treballen a l'Ajuntament o entitats municipals, les hores es poden distribuir entre tots dos sense superar el límit global establert.

La utilització es farà de comú acord amb la persona responsable immediata, tenint en compte les necessitats del servei.

Les hores s'han de recuperar abans que finalitzin els dos mesos següents al mes en què s'han utilitzat.

La recuperació es pot compensar amb dies d'assumptes personals i altres dies addicionals disponibles.

La denegació del gaudiment o de la recuperació ha de ser motivada per escrit.

VACANCES

Durada

Les vacances anuals retribuïdes són d'un mes de durada per cada any complet de servei, amb una garantia de 22 dies hàbils, o la part proporcional que correspongui quan el temps realment treballat és inferior a l'any.

Els dissabtes es consideren inhàbils, sense perjudici de les adaptacions que es puguin produir pels horaris especials.

En el supòsits d'haver completat els anys d'antiguitat en l'administració que consten a continuació es tindrà dret al gaudiment dels següents dies addicionals de vacances anuals

- Deu anys de servei: 1 dia
- Quinze anys de servei: 2 dies
- Vint anys de servei: 3 dies
- Vint-i-cinc anys de servei: 4 dies

Per al càlcul d'aquests dies addicionals de vacances és computarà l'antiguitat el 31 de desembre de cada any.

Es poden sol·licitar fins a 7 dies de vacances no consecutius, d'acord amb les necessitats del servei.

Les vacances es gaudiran dins de l'any natural i, excepcionalment, fins al 15 de gener de l'any següent, segons les condicions establertes.

INTERRUPCIÓ DE LES VACANCES:

Les vacances es poden interrompre per incapacitat temporal, permisos per naixement, adopció o acolliment i situacions de risc durant l'embaràs o la lactància.

Els dies pendents es poden gaudir encara que hagi acabat l'any natural, dins del termini màxim de 18 mesos des del final de l'any en què s'han originat.

Si durant les vacances autoritzades es produeix la defunció d'un familiar de primer grau o l'hospitalització d'un familiar fins al primer grau, les vacances s'interrompen durant el permís corresponent i es reprenen a continuació.

VISITES MÈDIQUES

Temps indispensable.

L'assistència a consultes mèdiques s'ha de concertar fora de l'horari laboral sempre que sigui possible.

Quan no sigui possible, s'autoritza l'absència pel temps indispensable, amb la justificació corresponent.

Si se surt de la feina per assistir a la visita: es computa el temps justificat fins a la finalització de la visita o fins al retorn al lloc de treball, segons els marges de permanència obligada.

Si s'hi va directament des del domicili: es computa el temps que consti al justificant i, si després es torna a la feina, fins al marcatge d'entrada.

També es computa el temps de preparació prèvia de determinades proves i el descans durant el mateix dia, quan estiguin expressament prescrits.

Si el descans s'ha de prolongar més enllà del mateix dia, cal tramitar la baixa mèdica corresponent.

En els horaris especials s'apliquen aquests criteris amb les adaptacions necessàries.

Cal presentar el justificant mèdic.

GRAUS DE CONSANGUINITAT O AFINITAT

PRIMER GRAU: mares i pares, fills i filles, sogres i gendres/joves.

SEGON GRAU: germans i germanes, cunyats i cunyades, avis i àvies i nets i netes.

Als efectes dels permisos, la referència al cònjuge és extensiva a les parelles de fet degudament acreditades, amb independència de l'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

Es reconeix el vincle d'afinitat amb padrastres i madrastres, sense fer-lo extensiu a altres graus de parentiu vinculats a aquests.

Els permisos relacionats amb fills i filles també són aplicables als fills i filles no comuns de noves parelles.

Es pren com a referència el domicili que consta al sistema de recursos humans.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE FAMILIARS

Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb percepció del **80% o del 60% de les retribucions**, en els supòsits establerts de guarda legal de persones amb discapacitat o cura de familiars fins al segon grau amb discapacitat o dependència que requereixin atenció especial.

També es preveu una reducció d'un terç o de la meitat, amb disminució proporcional de les retribucions, per cura directa de familiars amb dependència funcional, en les condicions establertes.

Cal acreditar la discapacitat, dependència o necessitat de cura.

FLEXIBILITAT HORÀRIA PER ATENDRE PERSONES AMB DISCAPACITAT

Fins a 2 hores diàries de flexibilitat horària, amb caràcter recuperable, per al personal que tingui a càrrec persones amb discapacitat fins al primer grau.
Permet adaptar l'horari laboral als centres educatius, sanitaris o de rehabilitació on rebin atenció.

Les hores s'han de recuperar dins del còmput mensual.

No es pot acumular amb altres règims de flexibilitat ni amb el règim especial de 80 hores trimestrals.

Cal acreditar les circumstàncies.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER CESSACIÓ PROGRESSIVA D'ACTIVITATS

El personal al qual faltin menys de 5 anys per arribar a l'edat de jubilació forçosa pot sol·licitar una reducció de jornada.

Reducció d'un terç: percepció del 80% de les retribucions.

Reducció de la meitat: percepció del 60% de les retribucions.

La concessió està condicionada a les necessitats del servei.

També es pot concedir temporalment al personal funcionari en processos de recuperació per malaltia.

No és aplicable al personal de la Guàrdia Urbana ni al de Bombers.

Cal acreditar les circumstàncies.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER INTERÈS PARTICULAR

50% de la jornada, amb reducció proporcional de les retribucions.

Aplicable al personal docent homologat del CEB, amb possibilitat de gaudiment preferentment compactat, d'acord amb la normativa d'organització dels centres.

També és aplicable al personal educador d'escoles bressol de l'IMEB, amb els criteris establerts per al personal docent homologat.

PERMÍS PER FORÇA MAJOR FAMILIAR

Personal laboral: 4 dies a l'any.

Per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en casos de malaltia o accident que requereixin la presència immediata de la persona treballadora.

Es pot gaudir per hores o per dies complets.

Cal acreditar la situació.

PERMÍS PER RISC CLIMÀTIC

Personal laboral: fins a 4 dies quan no sigui possible accedir al centre de treball per restriccions de mobilitat o situacions de risc greu i imminent, inclosos fenòmens meteorològics adversos.

Si les circumstàncies persisteixen, el permís es prolonga fins que desapareguin.

Es pot establir treball a distància quan les funcions i les condicions tècniques ho permetin.

S'aplica d'acord amb el protocol de protecció civil corresponent.



MÉS DRETS, MÉS CONQUESTES, VOLEM MÉS

Secció sindical de Comissions Obreres
Ajuntament de Barcelona
EDUCACIÓ
Av. Francesc Cambó 17, 3a planta B
08003 Barcelona
Tel. 93 301 88 67
Fax. 93 301 87 16
ccooajtbcn@ccoo.cat
ajuntamentbarcelona.ccoo.cat/educacio
@ccooajtbcn