

D'ON VENIM?

El Pla de Relleu Generacional és l'evolució de l'antic Cessament Progressiu de l'Activitat, una mesura que té el seu origen en el Conveni 2017-2020, signat per CCOO, entre altres sindicats.

L'any 2017, des de CCOO vam lluitar per aconseguir la jubilació anticipada. En aquell moment no va ser possible assolir-la, però sí que vam aconseguir incorporar el Cessament Progressiu de l'Activitat.

Ara, amb l'Acord de condicions de treball 2025-2028, aquesta mesura s'ha transformat i consolidat en el Pla de Relleu Generacional, amb l'objectiu de donar més seguretat jurídica al nostre model de finalització progressiva de la vida laboral.

L'1 de setembre de 2026 es va publicar a la Gasetta Municipal de Barcelona la Instrucció que regula els criteris d'aplicació del Pla, previst als articles 14 i 47 de l'Acord 2025-2028, i va entrar en vigor el 2 de setembre de 2026.

Des de CCOO valorem positivament aquesta consolidació, que permet establir unes regles més clares per a les persones que es troben en la fase final de la seva vida laboral.

QUÈ ÉS EL PLA DE RELLEU GENERACIONAL?

El Pla té com a objectiu facilitar el relleu generacional i garantir que el coneixement i l'experiència acumulats durant anys de servei públic es transmetin a les persones i equips que continuen a l'organització.

QUI S'HI POT ACOLLIR?

S'aplica al:

- Personal funcionari de carrera.
- Personal interí d'estructura.
- Personal laboral fix.
- Personal laboral temporal que ocupi places d'estructura.
- També s'aplica als organismes i entitats públiques adherides a l'Acord.

Queden exclusos:

- Bombers i Guàrdia Urbana.
- Personal docent del Consorci d'Educació de Barcelona.
- Personal docent d'ensenyaments musicals de l'IMEB.

La participació es pot iniciar durant els dos últims anys abans de la jubilació, sigui forçosa, voluntària o anticipada.

QUANTS DIES CORRESPONEN?

La durada es calcula principalment segons els anys de servei:

- **Regla general:** 1 dia per cada any treballat + 1 dia per cada lustre complet.
- **Escoles bressol:** 1 dia per any + 2 dies per cada lustre.
- **PAS i PAE de centres educatius:** 1 dia per any + 4 dies per cada lustre.

També s'hi incorporen els dies personals acumulats voluntàriament i els dies reconeguts d'acord amb l'article 49 de l'Acord 2021-2024.

El Pla s'ha de gaudir de manera compactada i consecutiva i no pot superar els dos anys, inclosos els dies personals acumulats.

Important: acumulació de dies personals

Els dies personals que es vulguin reservar per gaudir-los al final de la vida laboral s'han de gestionar obligatòriament a través de "El meu temps".

A partir del 15 de gener de cada any s'actualitzaran els dies no gaudits de l'any anterior.

ON TROBAR LA DOCUMENTACIÓ I ELS MODELS?

Des de la Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de Barcelona us informem que podeu consultar tota la documentació relacionada amb el Pla de Relleu a la Intranet Municipal i els models per realitzar la memòria de traspàs.

Ruta:

Oficina d'Atenció al Personal → Tracte personalitzat → Desvinculació

En aquest apartat hi trobareu els models normalitzats de la memòria de traspàs operatiu, així com els models i materials per realitzar les accions de mentoria i altres eines relacionades amb la transmissió del coneixement.

MEMÒRIA DE TRASPÀS: L'ÚNIC PAS OBLIGATORI

Per participar en el Pla és obligatori elaborar, com a mínim, una memòria de traspàs operatiu, que ha de recollir la informació necessària per transmetre correctament el coneixement, les funcions i les responsabilitats del lloc de treball.

La memòria s'ha de presentar en un termini màxim de dos mesos des de l'inici del Pla.

La resta d'actuacions són voluntàries, entre elles:

- Mentoria.
- Formació.
- Elaboració de manuals.
- Materials de suport.
- Altres activitats de transmissió del coneixement.

QUÈ PASSA SI LA MEMÒRIA NO ES VALIDA?

La memòria s'ha de revisar en un termini màxim de 10 dies naturals.

Si es considera que no compleix els requisits, l'Administració ho haurà de motivar per escrit i la persona treballadora disposarà de 10 dies per presentar al·legacions.

La Comissió de Seguiment de l'Acord de condicions, amb participació sindical, podrà acordar un nou termini de dos mesos perquè es puguin corregir les deficiències detectades.

La no presentació o la no validació definitiva de la memòria pot comportar l'exclusió del Pla, la reincorporació a les funcions habituals i el recàlcul dels dies personals gaudits.

CCOO VETLLAREM PEL COMPLIMENT DE L'ACORD

El Pla de Relleu Generacional és una mesura consolidada en l'Acord de condicions de treball 2025-2028 i ha de servir per reconèixer els anys de servei de la plantilla i facilitar una transició ordenada al final de la vida laboral.

Des de CCOO continuarem fent seguiment de la seva aplicació perquè els criteris siguin iguals per a tothom, es respectin els drets de les persones treballadores i no es produeixin interpretacions restrictives o arbitràries.

Si teniu qualsevol dubte sobre el còmput dels dies, la memòria de traspàs, la mentoria o el procediment per acollir-vos al Pla, podeu contactar amb la nostra Secció Sindical de CCOO a través del correu habitual.

CCOO NO S'ATURA!!!!