

Preàmbul

El passat 30 de gener de 2026 el Plenari del Consell Municipal va ratificar l'Acord de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Barcelona de 18 de desembre de 2025 i va aprovar l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2025-2028.

L'article 13.6 de l'Acord de condicions de treball fa referència als horaris especials i, entre altres qüestions, preveu el manteniment de la distribució horària actual dels diferents horaris acordats en aquells serveis que presten serveis a la ciutadania, tot respectant la jornada de 1.573 hores i 15 minuts i amb l'assignació del complement circumstancial de plena dedicació o jornada ampliada.

La Comissió de seguiment de l'Acord de condicions de treball ha instat a l'Administració a estudiar diferents opcions de jornada per als col·lectius de les Oficines d'Atenció al Ciutadà i Oficines d'Habitatge, amb les modificacions derivades de l'aplicació del nou Acord de condicions.

D'aquesta manera, amb aquesta proposta, es recopilen les diferents opcions de jornada per als col·lectius d'OAC, OH i CDIAP.

L'opció resultant a cada servei serà d'aplicació mentre duri la transitorietat per arribar a l'aplicació efectiva de les 35h (en el moment que sigui aplicable el model de prestació de serveis de tarda) excepte el previst respecte els dies 24 i 31 de desembre que continuarà aplicant-se tal i com es regula al punt 2.

L'aplicació de l'opció escollida serà efectiva a partir de l'1.08.2026.

1. PROPOSTES DE CàLCUL DE JORNADA

Opció 1

35h durant tot l'any

Fan jornada de 35h durant tot l'any, el que implica no cobrar el complement de mitja plena. La distribució horària es manté tal i com es regula a cada horari.

Nota: en aquesta opció, es passaria a realitzar 35h i es deixaria de cobrar el complement de mitja plena a partir de la seva aplicació.

Opció 2

36,25h durant tot l'any

Aquesta és l'opció actual recollida a l'Acord. Realitzen 36,25h durant tot l'any mantenint la distribució horària tal i com es regula a cada horari.

En aquest supòsit no hi ha excés de jornada.

Opció 3

36,25 l'any + 35h estiu sense tardes

Fan jornada de 36,25h durant l'any excepte els períodes establerts a cada horari sense prestació de serveis a la tarda que fan 35h, el que implica no cobrar el complement de mitja plena. La distribució horària es manté tal i com es regula a cada horari.

En aquest supòsit no hi ha excés de jornada.

Nota: en aquesta opció es deixa de percebre el complement de mitja plena els mesos que es fan 35 hores sense tardes.

Opció 4

37,5h l'any + 35h de maig a setembre i Nadal

Fan jornada de 37'5h durant l'any, excepte el període de maig a setembre i Nadal que fan 35h. La distribució horària es manté tal i com es regula a cada horari.

- 217 dies treball un any natural
- 120 dies x 7'5 hores = 900 hores
- 97 dies x 7 hores = 679 hores
- La suma resultant són 1579h anuals, que respecte de les 1.573,25h de jornada anual que correspon a la mitja plena, resulten 5,75h hores d'excés.

En aquest supòsit no hi ha excés de jornada suficient per gaudir-ne en dies.

Amb aquesta opció es manté el complement de la mitja plena durant tot l'any.

Aquesta opció és aplicable a partir de l'1.01.2027.

2. PROPOSTES PELS DIES 24 I 31 DE DESEMBRE

Es tanca el servei i s'han de realitzar les hores equivalents al còmput teòric diari durant l'any natural en que s'han gaudit mitjançant formació obligatòria que es realitzarà on line en la part flexible de la jornada. Aquesta formació es podrà realitzar des del domicili o en el centre de treball a elecció de la persona interessada.