

17 DE MAIG
DIA INTERNACIONAL
CONTRA LA
LGTBI-FÒBIA



DEFENSEM ELS DRETS.



DEFENSEM LA DIGNITAT.



DEFENSEM ESPAIS
LABORALS SEGURS.



DEFENSEM UNA SOCIETAT
AMB IGUALTAT REAL
PER A TOTHOM.



MANIFEST

AMB MOTIU DEL

Dia Internacional contra la LGTBI-Fòbia

17 de maig de 2026

Des de CCOO, comprometem per una societat feminista, integradora, plural i diversa, ens unim a la celebració del "DIA MUNDIAL CONTRA L'LGTBIFÒBIA", i recordem que justament fa trenta-sis anys El 17 de maig de 1990 l'Organització Mundial de la Salut va eliminar l'homosexualitat de la llista de malalties mentals. Des de llavors aquest dia ha passat a celebrar-se el dia internacional de la lluita contra l'LGTBifòbia. Encara que han passat més de 30 anys, avui dia l'estigma i la violència cap a les persones del col·lectiu LGTBI es veu justificat per certs discursos d'odi. Cal recordar també que no va ser fins a l'any 2018 que l'OMS no va excloure la transsexualitat del llistat de malalties mentals.

No obstant això, malgrat els molts avanços aconseguits, encara avui milions de persones LGTBI són perseguides, violentades o condemnades per la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

62 estats membres de l'ONU

mantenen lleis que criminalitzen les relacions sexuals entre persones del mateix sexe
Segons l'últim informe global de l'Associació Internacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals i Intersexuals (ILGA)

Però l'LGTBI-fòbia no és un problema llunya al nostre entorn. En els últims anys, assistim amb extrema preocupació a una onada global reaccionària que amenaça drets conquistats en països democràtics, amb un augment del 18% en crims d'odi a la UE en l'últim any, països com: Bulgària, Letònia, Hongria, Romània, Eslovàquia i Lituània.

54%

de les persones LGTBI han sofert una situació d'odi en l'últim any

expressant-se a través d'assetjament, discriminació o agressió, tant a l'espai públic com en el digital

Informe elaborat per la Federació Estatal LGTBI+ (FELGTBI+)

En el marc del Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia, des de CCOO ens reafirmem en el nostre compromís amb la lluita pels drets de les persones LGTBI en tots els àmbits, i especialment en l'entorn laboral, on la discriminació continua sent una realitat preocupant.


Cal garantir la igualtat de tracte, el respecte i la dignitat de les persones LGTBI. Cal combatre la discriminació directa o indirecta, basada en l'orientació sexual i la identitat de gènere en l'àmbit laboral, per tots aquests motius creiem molt important l'existència i recent actualització que s'ha fet a l'Ajuntament de BCN del "Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i d'expressió de gènere", i que ha sigut treballada amb la part sindical.

La Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de Barcelona, avui 17 de maig del 2026, igual que la resta dels 364 dies de l'any, ens sumem i ens comprometem a continuar treballant per aconseguir una societat lliure d'LGTBI-fòbia i plena de drets, i mantenim el nostre compromís de treball en la denúncia constant contra situacions de discriminació que el col·lectiu pot sofrir, i que es fonamenten en una societat que encara manté grans estereotips i prejudicis contra les persones LGTBI.



Ningú neix odiant a una altra persona pel color de la seva pell o el seu origen, sexualitat o religió. Si poden aprendre a odiar, se'ls pot ensenyar a estimar, perquè l'amor és més natural per al cor humà que el seu oposat

— Nelson Mandela



DES DE CCOO APOSTEM PER UNA SOCIETAT FEMINISTA,
INTEGRADORA, PLURAL I DIVERSA,
**PERQUÈ NO ÉS UN TEMA D'IDEOLOGIES, ÉS UNA
QÜESTIÓ DE DRETS.**

