

COM RECLAMAR LA PAGA DE PRODUCTIVITAT

**Guia ràpida per presentar la
reclamació**

PREVIA

El 12 de juliol de 2022 es va aprovar la “Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación” que marcava que les baixes no poden ser un motiu de penalització per als treballadors i treballadores.

El personal funcionari de carrera o interí, pot reclamar:

- Any 2023 (teniu fins a abril de 2027 per registrar la instància)
- Any 2024 (teniu fins a abril de 2028 per registrar la instància)
- Any 2025 (teniu fins a l'abril de 2029 per registrar la instància)
- I aquest 2026 (teniu fins a abril de 2030 per registrar la instància).

El personal laboral fix o temporal, té fins a l'abril de 2027 registrar la instància d'aquest any 2026.

“ —
| S'ha de registrar una instància per cada detracció o sigui per cada any que
vulgueu reclamar. —”



1. Entra al tràmit



Accedeix a la seu electrònica de l'Ajuntament de Barcelona i ves al tràmit "instància genèrica"

<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/oficinavirtual/es/tramit/20100001012>

- Omple les teves dades personals al formulari.
- Al assumpte: **Reclamació factor de productivitat 1, deduït per incapacitat temporal**
- A numero d'expedient: **deixar en blanc**

2. Apartat "Exposo"



En aquest apartat has de:

- Copiar el model (**Annex 1**) i adaptar els camps amb "XX".
- Indicar l'any reclamat.
- Especificar el percentatge descomptat per incapacitat temporal.
- Per a anys anteriors al 2025, substituir "factor de productivitat anual 1" per "paga d'assistència".

3. Calcula el percentatge descomptat



- Busca a la nòmina el concepte "factor productivitat 1".
- Al costat de l'import hi veuràs un número entre 0 i 100. Aquest número indica el percentatge que t'han pagat.

La fórmula és:

$100 - (\% \text{ que surt a la nòmina}) = \% \text{ descomptat}$

- Exemple:**
- Si a la nòmina posa 75, vol dir que t'han pagat el 75%.
 $100 - 75 = 25$
 - Has d'indicar que t'han descomptat el 25%.

4. Apartat "Sol·licito"



En aquest apartat has de:

- Copiar el model (**Annex 2**) i adaptar els camps amb "XX".
- En cas de reclamar anys anteriors al 2025, cal substituir "factor de productivitat anual 1" per "paga d'assistència".

5. Després d'enviar-la



Un cop enviada la reclamació:

- Guarda el justificant de registre.
- L'Administració té 2 mesos per respondre.
- Si no arriba cap resposta dins aquest termini, posa't en contacte amb nosaltres per continuar amb la demanda.
- Envia correu al: ccooajtbcn@ccoo.cat

Important:

Si us responen negativament contacteu immediatament amb els nostre Gabinet Jurídic perquè no prescrigui el termini per a presentar la demanda. Dades del Gabinet Jurídic de CCOO:

<https://www.ccoo.cat/assessorament-laboral/>

COM RECLAMAR LA PAGA DE PRODUCTIVITAT

Guia ràpida per presentar la reclamació



PRESENCIAL

oac

1. Cita prèvia OAC

Demana cita prèvia a una Oficina d'Atenció Ciutadana de l'Ajuntament de Barcelona per poder presentar la reclamació presencialment.:

<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/oficinavirtual/es/tramit/20100001012>

Abans d'anar-hi, prepara i redacta la instància amb el model que adjuntem, omplint correctament els apartats.

https://www.bcn.cat/recursos/tramits/instancia_generica.pdf

2. Apartat "Exposo"

En aquest apartat has de:

- Copiar el model (**Annex 1**) i adaptar els camps amb "XX".
- Indicar l'any reclamat.
- Especificar el percentatge descomptat per incapacitat temporal.
- Per a anys anteriors al 2025, substituir "factor de productivitat anual 1" per "paga d'assistència".

3. Calcula el percentatge descomptat

- Busca a la nòmina el concepte "factor productivitat 1".
- Al costat de l'import hi veuràs un número entre 0 i 100. Aquest número indica el percentatge que t'han pagat.

La fórmula és:

$100 - (\% \text{ que surt a la nòmina}) = \% \text{ descomptat}$

- Exemple:**
- Si a la nòmina posa 75, vol dir que t'han pagat el 75%.
 $100 - 75 = 25$
 - Has d'indicar que t'han descomptat el 25%.

4. Apartat "Sol·licito"

En aquest apartat has de:

- Copiar el model (**Annex 2**) i adaptar els camps amb "XX".
- En cas de reclamar anys anteriors al 2025, cal substituir "factor de productivitat anual 1" per "paga d'assistència".

5. Després d'entregar

Un cop entregada la reclamació:

- Guarda el justificant de registre.
- L'Administració té 2 mesos per respondre.
- Si no arriba cap resposta dins aquest termini, posa't en contacte amb nosaltres per continuar amb la demanda.
- Envia correu al: ccooajtbcn@ccoo.cat

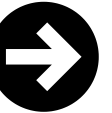
Important:

Si us responen negativament contacteu immediatament amb els nostre Gabinet Jurídic perquè no prescrigui el termini per a presentar la demanda. Dades del Gabinet Jurídic de CCOO:

<https://www.ccoo.cat/assessorament-laboral/>

COM RECLAMAR LA PAGA DE PRODUCTIVITAT

Guia ràpida per presentar la reclamació



Annex 1

PRIMER.- Que a través del rebut de nòmina he tingut coneixement que no he cobrat el factor de productivitat anual 1 de manera íntegra de l'any XX. Concretament, se m'ha descomptat el XX% d'aquest complement a conseqüència d'un període d'incapacitat temporal degudament acreditat. (En cas de reclamar anys anteriors, cal substituir "factor de productivitat anual 1" per "paga d'assistència".)

SEGON.- El complement de productivitat està regulat a l'article 5 del Text refós de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona 2021-2024.

En l'apartat 5.2 d'aquest article s'indiquen les causes que poden donar lloc a la disminució d'aquest complement, entre les quals s'inclouen les següents:

"Baixes per malaltia comuna, fins al desè dia inclòs, o per intervenció quirúrgica, fins a trenta dies. Les baixes mèdiques superiors a 10 dies computen el descompte corresponent a un mes, excepte que, a causa de llur durada, excedeixin deu dies en cada un dels períodes mensuals correlatius; en aquest cas, el descompte es fa per cadascun d'aquests períodes."

TERCER.- El 12 de juliol de 2022 va entrar en vigor la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació.

L'article 2 d'aquesta Llei reconeix el dret de tota persona a la igualtat de tracte i a la no-discriminació. En concret, estableix que ningú no pot ser discriminat per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció o opinió, edat, discapacitat, orientació o identitat sexual, expressió de gènere, malaltia o condició de salut, estat serològic i/o predisposició genètica a patir patologies i trastorns, llengua, situació socioeconòmica o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

Així mateix, la norma estableix que la malaltia no pot emparar diferències de tracte diferents de les que derivin del mateix procés de tractament, de les limitacions objectives que imposi per a l'exercici de determinades activitats o de les exigides per raons de salut pública.

D'acord amb l'apartat 4 d'aquest article, les disposicions d'aquesta Llei són aplicables al sector públic.

Pel que fa a l'àmbit objectiu d'aplicació, l'article 3 estableix que la Llei és aplicable a l'ocupació per compte d'altri i per compte propi, i comprèn l'accés a les condicions de treball, incloses les retributives, la promoció professional i la formació per a l'ocupació.

QUART.- L'abast d'aquesta Llei s'observa en la sentència recent del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Social, de data 29 de juliol de 2024, número de recurs 22/2024, en què es va decretar la nul·litat de l'article 18 del Conveni col·lectiu de treball per a empreses i persones treballadores de transport de malalts i accidentats en ambulància, transport sanitari, de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Aquest article establia l'exclusió del dret a percebre el complement d'assistència i puntualitat a les persones treballadores que haguessin estat en situació d'incapacitat temporal durant més de tres dies, circumstància anàloga a la prevista a l'article 5.2 de l'Acord de condicions de l'Ajuntament de Barcelona.

Tal com indica la sentència, l'òrgan judicial considera que l'exclusió de l'abonament del complement d'assistència i puntualitat pel sol fet que la persona treballadora es trobi en situació d'incapacitat temporal constitueix una vulneració del dret fonamental a la no-discriminació per raó de malaltia o condició de salut.

El Tribunal dona la raó als sindicats denunciants i resol que el contingut de l'article 18 d'aquest conveni és contrari al que disposa la Llei 15/2022, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació.

Annex 2

Que s'admeti aquest escrit i que, després de les comprovacions que s'estimin convenients, se m'aboni el factor de productivitat anual 1 de manera íntegra de l'any XX. (En cas de reclamar anys anteriors, cal substituir "factor de productivitat anual 1" per "paga d'assistència".)

Per altra banda, sol·lito un certificat dels imports abonats en concepte de paga de productivitat.



El poder de canviar-ho tot