

BOMBERS DE BARCELONA

| CONVENI 2026/2029 |



16/12/2025

Us passem un resum de les millores aconseguides i que recull el pre-Acord que demà portarem i explicarem a l'Assemblea de demà a les 9:00 al parc de Llevant

REDUCCIÓ TEMPS DE TREBALL

- 35 hores en còmput horari anual amb aplicació total des d'1 de gener de 2026. Això representa una reducció de 4 guàrdies.
- 24 hores de solapament per garantir la continuïtat del servei.
- Reconeixement d'una hora a la bossa per guàrdia realitzada pel cap de torn en concepte d'organitzar el torn, passar novetats i gestió del torn entre guàrdies.

CONDICIONS ECONÒMIQUES

- Augment del plus de festivitat en 70 € x 15 pagues i del complement específic de 12'5€ x 15 pagues. Total 1.230 € anuals.
- Complement de 3.000 € en pagament anual en concepte de singularitat i lligat a un pla d'absentisme individual i col·lectiu.
- Equiparació del preu de trencament de jornada per a totes les categories al preu màxim.

BOMBERS DE BARCELONA

| CONVENI 2026/2029 |



- Possibilitat de realitzar jornada ampliada (GJs) amb mòduls de 4 o 8 guàrdies mantenint sempre 6 guàrdies de vacances.
- Possibilitat de realitzar 6 GAs amb mòduls de 3 o 6 GAs.
- El perllongament de jornada es podrà compensar en temps a la bossa d'hores.

CONCILIACIÓ FAMILIAR I PARTICULAR

- Flexibilitat horària de la reducció compactada de jornada d' 1/3 o 1/2 per conciliació familiar. El bomber/a podrà escollir quines guàrdies mensuals es redueix.
- Vuit permisos a l'any per entrar o sortir de la guàrdia amb flexibilitat de dues hores cobert per un company/a. Es pot demanar amb un mes d'antelació. A qui cobreix se li posen dues hores a la bossa i a l'altre se li detreuen.
- Les hores dels dies addicionals d'antiguitat, un cop s'acumulin 24 hores, es gaudirà com a guàrdia de vacances i sota els mateixos criteris.
- Les vacances es podran gaudir fins al 31 de gener de l'any següent sense necessitat de trepitjar desembre.



SALUT I PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS.

- Creació del lloc de treball de segona activitat.
- Reconeixement de l'exposició als agents contaminants i cancerígens i es posen en marxa les mesures actives necessàries. Aquestes mesures inclouen la promoció, seguiment i ampliació, si s'escau, de les revisions mèdiques de vigilància de la salut, amb la participació i consulta del Comitè de Seguretat i Salut de l'SPCPEIS
- Incorporació de metge SPCPEIS. Amb funcions, entre d'altres de:
 1. Exercir com a referent mèdic pels temes sanitaris de l'SPCPEIS, facilitant al personal sanitari del Cos l'assessorament i suport necessaris.
 2. Exercir com a referent mèdic pel personal de l'SPCPEIS.
 3. Exercir com a interlocutor mèdic de l'SPCPEIS en l'àmbit de la Prevenció de Riscos Laborals, en particular pel que fa al Comitè de Seguretat i Salut Laboral

MODEL I PRESTACIÓ DE SERVEI

- Creació del protocol de crida i reforç per situacions previsibles, sobrevingudes, grans emergències de ciutat i situació de guàrdia per sota de llindar mínim del pla de contingència.

BOMBERS DE BARCELONA

| CONVENI 2026/2029 |



- Es crea la Categoria Tècnic Emergències Sanitàries del subgrup C1 per la necessitat de donar resposta al Reial Decret 836/2012 on s'estableix l'obligatorietat que els vehicles de transport sanitari tinguin aquesta figura. Amb la incorporació d'aquest personal, la dotació de les ambulàncies d'SPCPEIS manté les 3 dotacions actuals, no obstant, la incorporació de la figura TES comporta modificar els procediments actuals i determinar la resposta operativa.
- 50 places (25 TES + 25 Bombers en segona crida) que estaran operatives el 2028 i que se se sumaran a les 60 actuals en curs que estaràn operatives el 2027. Amb aquestes places 110 places (85 netes restant opo interna i jubilacions) es podrà implementar la 3era sortida a EX el 2027 i la tercera sortida a Llevant o Sant Andreu.
- Augment de plantilla de 80 a 90 caporals, amb una promoció de 20 places pel 2026. Això blindarà els 3 comandaments de mínims durant tot l'any a Llevant i Montjuïc.
- Es reconeix la necessitat de l'estudi del model de submarinistes durant la vigència de l'Acord.
- Procediment d'incorporació i rotació de Bombers/eres de nou ingrés.

BOMBERS DE BARCELONA

| CONVENI 2026/2029 |



CGE

- Aplicació del coeficient reductor de nocturnitat per tot el personal del CGE.
- Implementació de nou model de CGE durant la vigència de l'Acord i que estigui plenament desenvolupat quan es faci efectiu el trasllat a tres ximeneies.