

MANIFEST 8 DE MARÇ

CCOO – AJUNTAMENT DE BARCELONA

Dia Internacional de les Dones

El 8 de març és el Dia Internacional de les Dones

És una data clau per reivindicar la igualtat real i efectiva entre dones i homes, denunciar les discriminacions i les violències masclistes, i exigir polítiques públiques i mesures sindicals concretes per eliminar la bretxa de gènere en l'àmbit laboral i social.

El 8 de març no és una celebració simbòlica. És una jornada de reivindicació, consciència i lluita col·lectiva. A l'Ajuntament de Barcelona encara existeixen desigualtats estructurals que cal abordar amb determinació.

Hi ha col·lectius i llocs de treball on les dones continuen infrarepresentades, especialment en serveis històricament masculinitzats i en llocs de comandament i responsabilitat. Alhora, hi ha serveis clarament feminitzats que suporten una elevada càrrega de treball física i emocional, especialment en l'atenció directa a la ciutadania: serveis socials, atenció a les dones, atenció domiciliària, escoles bressol, centres residencials, personal de neteja i altres serveis essencials per al sosteniment de la vida.

Aquestes desigualtats no són casuals. Responen a estructures que perpetuen rols de gènere, segregació professional i manca de corresponsabilitat en les cures.

Millores aconseguides en Mesures d'Igualtat:

- Polítiques de Desenvolupament del grup C, amb elevada representativitat femenina, garantint el dimensionament dels nivells 20 i 22 del subgrup C1, creant nous llocs singulars.
- Creació del grup B en el CEB i l'ASPB (Agència Salut Pública), per afavorir la inserció de professions amb alta representació femenina.
- Llocs de treball grup A en Serveis Socials, incrementant dotacions on la carrera vertical era escassa (estructures planes), i afavorir la promoció dins l'especialització.
- Gaudiment dels permisos de lactància que correspondrien a cadascuna de les persones progenitores, per a famílies monoparentals.
- Permís per raó de violència de gènere.
- Que el període d'excedència voluntària per cura d'un menor es computi a efectes consolidació de grau personal.
- Ajornament de proves en processos selectius en situacions d'embaràs o postpart. I mesures en proves físiques en cossos uniformats.
- Aprovació del Reglament Segona Activitat, per al personal d'Escola Bressol, altament feminitzat, ateses les característiques de la feina del personal docent.

Per a CCOO, el 8 de març és una jornada d'acció sindical i mobilització. Reafirmem el nostre compromís amb una administració pública que sigui exemple d'igualtat, que trenqui sostres de vidre, que deixi d'existir el terra enganxós, que valori els treballs de cures i que garanteixi drets laborals en condicions d'equitat.

La igualtat no és una declaració d'intencions. És una responsabilitat institucional i una exigència sindical.

Aquest 8 de març, companyes i companys, continuem treballant per transformar les estructures que perpetuen la desigualtat, dins i fora del nostre Ajuntament.

Des de CCOO volem informar que estem a l'espera de negociar el Quart Pla d'Igualtat i l'Informe de Bretxa salarial que s'està elaborant a la Seu de la Comissió Tècnica d'Igualtat de la qual CCOO forma part, per a poder diagnosticar l'Informe de la Bretxa Salarial que en resulti.

**Perquè sense igualtat no hi ha justícia social.
I sense justícia social no hi ha democràcia real.**