

Fal·làcies sobre la negociació

Des de la CCOO i UGT tenim com a norma no comentar comunicats d'altres sindicats ni entrar en provocacions. Però davant la desinformació interessada, i la mala fe, ens veiem obligades a contestar.

"No és la nostra manera habitual d'actuar però, en aquest cas, creiem necessari explicar-vos amb claredat i que la plantilla tingui TOTA la informació. Creiem que explicar-ne només un part, és un acte que crispa, polaritza i divideix a la plantilla i, en conseqüència, ens debilita de cara a les negociacions.

La plantilla mereix informació, no titulars enganyosos.

LA GRAN FAL·LÀCIA: "EL CONVENI ESTÀ TANCAT"

Rotundament fals. Encara hi ha qüestions de pes que han de quedar resoltes perquè la CCOO i UGT puguem signar aquest Acord (RLT, jornada horaris especials, promoció interna, consolidació de la paga d'abril, ...).

Afirmar que tot està acordat és una maniobra per confondre o fer crispar interessadament a la gent.

LA ENGANYIFA PER EXCEL·LÈNCIA: "35 HORES SETMANALS AMB TARDES TOT L'ANY" Això és totalment fals.

CCOO i UGT no signarà un conveni amb tardes obligatòries a l'horari comú.

I als serveis especials: compensacions horàries i/o econòmiques o torns específics de tardes, que també ajuden a reforçar plantilles. Tot això encara s'ha de negociar i es troba completament OBERT.

I MOLTES MÉS FAL·LÀCIES I ENGANYIFES QUE CAL DESMENTIR:

1. DIUEN: "Nou complement de productivitat per nivells 26 i 28"

Primer, no és un complement.

Segon, no és una pujada lineal, doncs no existeixen dins la productivitat.

Tercer, no hem acceptat que sigui per aquests nivells.

CCOO i UGT mai negociem condicions per a nivells directius (28) o gerencials (30).

El que ha proposat l'Administració (fins ara) és una avaluació real de la productivitat als comandaments, **que CCOO i UGT ja hem dit que sinó és per a totes i tots, o sigui des del comandament 18 fins al 26, de tots els serveis, no acceptarem de cap manera.**

A més, falta parlar del tipus d'avaluació i de qui avalua al comandament.

2. DIUEN: "La bonificació del 6% de la reducció de jornada de 6 a 12 anys es pot mantenir tal i com actualment es remunera"

No només, és fals, sinó malintencionat.

La singularitat d'aquesta negociació de condicions és que qualsevol concepte a incloure al redactat, ha de ser legal, i passar el filtre de serveis jurídics.

No hi ha opció de mantenir-ho si continua dins el complement específic (tal i com tampoc se'ns va permetre l'experiència professional o l'equiparació A1). Els complements específic van lligats a la condició del lloc de treball, i no pas a les condicions personals.

És una percepció **il·legal, d'acord amb la normativa**.

Obligatòriament hem de transformar-ho en un ajut per a guardar els interessos d'aquestes treballadores i treballadors. Si no ho transformem en un ajut, desapareixerà. CCOO i UGT està treballant en aquest sentit per a defensar la seva percepció, i ampliar-ne drets.

3. DIUEN: "Es retiren els complements CPR"

Mentida. No s'ha plantejat eliminar-los sense solucions en cap moment.

En diverses dotacions ja hem aconseguit alternatives satisfactòries, i continuem treballant per a garantir les retribucions de tot el personal afectat.

Alguns demanen especialitats. **Doncs sí, com també nosaltres.**

En aquests enllaç podeu llegir les actes on es tracten aquestes qüestions (assenyalat en en **groc** quan es tracta el tema):

• <https://drive.google.com/drive/folders/1dX9NRdsMELMnhe3KDRR1036vgWHGEkkW?usp=sharing>

Aquestes actes, desmenteixen categòricament allò que algun sindicat està afirmant,

assegurant que *"l'Administració va presentar una proposta de reconeixement d'especialitats, a la que i sense que serveixi de precedent, CCOO i UGT s'oposen"*.

Aquesta afirmació no es correspon en absolut amb el que **recullen les actes oficials d'aquelles sessions, elaborades per la pròpia Administració**.

En resum: les actes oficials de novembre de 2022 no avalen aquestes afirmacions malintencionades, sinó precisament el contrari: recullen que se'n defensa el desenvolupament, el reconeixement i la correcta retribució, I TAMBÉ LES ESPECIALITATS/SINGULARITATS DE LA GUB (I SPCPEIS) PER PART DE CCOO I UGT.

4. DIUEN: "No ens fan cap pujada salarial generalitzada"

Les pujades lineals **són il·legals** segons els Pressupostos Generals de l'Estat 2023, encara vigents, i han de negociar-se a la mesa general estatal, i aprovar-se a tot l'Estat. Només es permeten millores salarials en llocs amb penositat o especial dificultat, mitjançant complements circumstancials (hem presentat un llistat de 35 propostes a l'Administració de modificació RLLT).

Justament per no poder fer aquests increments, hem treballat la reducció de jornada, revaloritzant molt més el temps de treball, i el salari/hora a tota la plantilla municipal. CCOO i UGT estem a la mesa general de negociació de l'Estat treballant també un acord per increments salarials per a tot els treballadors i treballadores públiques a l'Estat per al període 2025-2028 (amb efectes retroactius).

5. DIUEN: "Només s'accepten algunes modificacions de la RLLT"

Seguim batallant per totes les reivindicacions principals que fa quatre anys que recollim. El que s'ha avançat és fruit de la pressió i les propostes que CCOO i UGT portem treballades a la mesa general. Com dèiem abans, hem presentat un llistat de 35 propostes a l'Administració.

6. DIUEN: Teletreball: "ja està acceptat"

Fals. Encara no està tancat ni s'ha acabat de negociar, però tot indica que aconseguirem mantenir totes les posicions actuals. EL REPTE: les pendents.

7. DIUEN: "Carrera professional horitzontal sense cap guany"

Primer guany: **consolidació del salari** que la Sindicatura de Comptes va retirar. Segon guany (pendent): consolidació de la **paga d'abril**.

A més, l'avaluació serà **per trams**, no anual, i s'obre la porta a ampliar trams en el futur. CCOO i UGT hi seran per aconseguir-ho, promocionant la formació.

8. DIUEN: "Obligatorietat de portar documentació a inspecció mèdica"

Això sempre ha sigut així, i és obligatori per normativa.

No accedir a anar a la visita o presentar la documentació, pot suposar perdre la prestació. No et trauran la baixa, però sí el que cobres durant la mateixa.

La diferència és que ara s'establiran **límits clars** en un manual de drets i deures. Més transparència, no més obligacions. D'això informaran més endavant els companys i companyes de salut laboral.

9. DIUEN: Cessament progressiu: "més càrrega de treball"

Només s'ha proposat per l'Administració modificar el nom del concepte per adequació legal, proposant que es digui "programa de relleu generacional". El contingut i el dret al cessament progressiu, es manté tal i com ho està ara.

Criticar un guany com aquest, aconseguit gràcies a la signatura de la CCOO i UGT a l'anterior conveni, no té cap sentit. Que els hi diguin sinó als companys i companyes que ja se'n beneficien/beneficiat.

ANNEX IMEB

▪ Aplicació de les 35 hores

El personal d'escoles bressol ja fa 35 hores. Aplicar la reducció exacta com a la resta implicaria una pujada salarial (LA QUAL ESTEM DEMANANT!!).

CCOO i UGT ho està defensant per tot el personal:

- Docents de música: més temps per al cessament progressiu (per homologació).
- PAS: possibilitat real de fer 35 hores o compensar. Això és línia vermella.

▪ Pujades salarials (més enllà de pel canvi de jornada)

Recordem: les lineals són il·legals.

- Més places estructurals

Sí que hi haurà noves estructurals:

- La segona activitat generarà noves places estructurals!!!!
- Per conversió de 1/3 a 1/2 jornada, com hem exigit.
- I continuarem lluitant per les 105 places, com fem des del 2012, tot i que l'Administració no ens les accepti.

▪ Segona activitat

CCOO i UGT hem insistit amb propostes clares, tot i la negativa actual de l'Administració.

HI INSISTIREM I ESTEM SEGURS QUE HO ACONSEGUIREM!!!

Per a la CCOO i UGT és una línia vermella, doncs ja es va incomplir a l'anterior acord i ara ho exigim per a la signatura.

No signarem si no queda resolt. L'Ajuntament ja ho sap.

▪ Conversió de jornades 1/3 → 1/2

Una mesura del tot positiva que, si bé no ho resol tot, **serveix per a millorar l'estabilitat i el sou del personal substitut.**

l'estructural és possible; no s'ha descartat.

ANNEX CEB

■ 35 hores

No ens apliquen la reducció de les 35 h com a la resta de l'Ajuntament. CCOO i UGT ja hem dit que s'han de tenir les 35 hores o compensar. Pel personal docent hem demanat més temps pel cessament progressiu de l'activitat perquè no es pot tocar ni horari ni sou pel pacte d'homologació, el PAE hem demanat reduir la jornada, però com la seva jornada és igual que el departament hem demanat compensació econòmica i PAS sí que poden reduir el seu horari.

■ Pujada salarial

Mateixa situació legal: pujada lineal prohibida.

■ Nova categoria A2 de professorat Sector Singular

No perceben complement d'equiparació amb A1.

CCOO i UGT ho estem defensant al Departament, en compliment de l'homologació.

■ PAE categoria B

Al personal PAE se'ls atorga la categoria B, que li correspon per titulació.

Molta lluita per part de CCOO i UGT durant molt de temps, després que aquest personal fes un escrit amb signatures, sortís a la plaça el dia 22 d'octubre i no tingués res per ells durant aquest temps, hem aconseguit que es reconegui que els TEEE, TEEI i 1 audioprotetista siguin categoria B.

Tot fruit de la insistència, la mobilització i el treball tècnic realitzat.

EN CONCLUSIÓ (I SENTIM LA XAPA, COMPANYYES I COMPANYYS):

Hi ha sindicats que opten per no aprofundir tant en l'elaboració de propostes pròpies, sinó fer proclames populars (i populistes), i basen sobretot la seva acció a qüestionar el que fan la resta.

Resultat: molts arguments al carrer (on també cal tenir-los), però molt pocs a les Meses de negociació, on es canvien les condicions de treball i es signen els acords. CCOO i UGT som els primers que si cal sortir a manifestar-nos ho fem (ja ho vam fer el 22 d'octubre). i si cal tornar a fer-ho, ho farem, que no ho dubti ningú. Però el que no farem mai és enganyar a la gent, incendiar llocs de treball, i explicant mentides o mitges veritats.

HI HA SINDICATS QUE EL PRIMER DIA DE CONVENI JA VAN DIR QUE NO SIGNARIEN

NOSALTRES SEGUIM TREBALLANT PER ACONSEGUIR EL MILLOR ACORD