



ACORD DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ GENERAL DE MATERIES COMUNES DEL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE SANTA PERPÈTUA DE MOGODA EN RELACIÓ A LA PLANTILLA DE PERSONAL I LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL PER L'EXERCICI 2021.

A Santa Perpètua de Mogoda, 9 de desembre de 2020

Reunits els membres de la Mesa de Negociació

Representants de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda:

1. Adelino Macías González, Tinent d'Alcalde de l'Àrea de Presidència i Serveis Generals
2. Azucena Daclan Castro, Cap de Servei d'Organització i Recursos Humans

Representants de la part social:

1. Isabel Terrones Bautista, CCOO
2. Eva Rodríguez Felix, CCOO
3. Pedro Pacheco Rios, CCOO
4. Eva Soley Riera, CCOO
5. Amancio García León, USOC
6. Ruth Torné Bisbal, USOC

EXPOSEN:

Que la Mesa comuna de negociació al personal funcionari i laboral és competent per negociar totes aquelles matèries i condicions de treball comunes a aquest tipus de personal (art. 36 i 37 EBEP), és a dir, en aquelles matèries o condicions de treball del personal funcionari i laboral que rebin un tractament unitari, consegüentment la mesa comuna és competent per a la negociació dels criteris generals en matèria de plantilla de personal i sistemes de classificació de llocs de treball (RLT).

S'ha tingut en compte els articles 7, 8 i 9 de l'actual Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, i els articles equivalents del Conveni Col·lectius vigent per al personal laboral d'aquesta mateixa administració, vigents actualment.





Tant la plantilla com la Relació de Llocs de Treball per a l'exercici 2021 ha estat negociada en la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes per al personal funcionari i laboral, en data 3 de desembre i aquesta Mesa és competent per negociar totes aquelles matèries i condicions de treball comunes a aquests tipus de personal (art. 36 i 37 EBEP).

El document de Plantilla recull els cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris i el personal laboral i l'eventual de la Corporació, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es troben vacants i el grup a que pertanyen, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés.

Respecte a la Relació de Llocs de Treball (RLT), aquesta recull la totalitat dels llocs de treball de la Corporació Local que tinguin caràcter permanent. Per tant, en relació directa amb la plantilla de personal, s'inclouen tots els llocs de treball de personal funcionari, laboral o eventual.

La RLT és un instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal, d'acord amb les necessitats dels serveis i on es precisen els requisits per al desenvolupament de cada lloc de treball, tenint la naturalesa de disposició de caràcter general. És l'expressió ordenada de la totalitat de llocs de treball d'aquest Ajuntament, i conté els següents ítems:

- a) Adscripció organitzativa, que indica l'àmbit pressupostari al que s'adscriu el lloc de treball determinat.
- b) Unitat orgànica, que indica l'àmbit pressupostari al que s'adscriu el lloc de treball determinat.
- c) Codi de lloc de treball, la referència numèrica del lloc de treball concret.
- d) Denominació del lloc i lloc tipus, l'ajuntament té la facultat per escollir la que consideri més adient per les característiques del lloc i d'acord amb el seu organigrama. És un reflex de la seva facultat d'organització.
- e) Grup de classificació, en relació a la titulació i funcions a desenvolupar es classifiquen els llocs de treball en A1, A2, C1, C2 i agrupacions professionals. En la RLT de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, i en consonància amb la plantilla de personal, no existeixen grups de classificació B.
- f) Complement de destinació assignat al lloc de treball.
- g) Règim jurídic aplicable (Funcionaris, personal laboral o eventual).
- h) Complement específic assignat al lloc de treball concret.
- i) Nivell de Català.





- j) Forma de provisió del lloc: concurs o lliure designació.
- k) Si s'extingirà o no el lloc de treball en funció de promocions internes futures, o per altres circumstàncies.
- l) Jornada.
- m) Identificació dels llocs de treball, que per la configuració de les seves funcions bàsiques, requereixen aportar certificat d'exempció en delictes sexuals.

La RLT 2021 incorpora la modificació de la relació de llocs de treball adoptada pel Ple de l'Ajuntament en la sessió 8/2020, del 24 de setembre de 2020, amb la incorporació dels llocs de treball de Cap de Serveis i Unitats d'acord amb la nova estructura organitzativa municipal. El projecte també incorpora les modificacions de canvis de denominació i adequació i s'han afegit les noves posicions, d'acord amb les resolucions aprovades al llarg de l'exercici 2020. El resultat és el document que s'annexa.

Que com a resultat de la reunió de negociació realitzada el dia 03/12/2020, els representants dels treballadors/res i de la Corporació, han arribat al següent Acord per majoria social (CCOO i USOC) en relació amb l'expedient de Relació de Llocs d Treball de l'any 2021 i per unanimitat (CCOO, USOC i UGT) en relació amb l'expedient de Plantilla per l'exercici 2021.

I. PLACES A EXTINGIR

Extinció d'una plaça de personal laboral C1-18 i el seu corresponent lloc de treball (3483) de Tècnic/a Auxiliar informàtic/a.

Extinció d'una plaça de personal laboral C2-14 i el seu corresponent lloc de treball (3199) d'Ajudant de Servei de Medi Ambient.

No extinció de la plaça de personal funcionari AP-12 i el seu corresponent lloc de treball (3080) de Conserge.

II. CREACIÓ DE PLACES

Creació d'una plaça de personal laboral de tècnic/a d'informàtic/a d'Administració electrònica i modernització, grup A2-20.

Creació d'una plaça de personal funcionari de tècnic/a de Medi Ambient, grup A2-20.





III. MODIFICACIÓ D'ADSCRIPCIÓ

Les adscripcions de la present RLT, s'han configurat d'acord amb l'estructura i organització executiva de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda que es va acordar en la Junta de Govern del 18 de febrer de 2020.

Modificar l'adscripció de les places amb lloc de treball 3019 i 1038

ACORDEN:

- 1) La configuració de la plantilla de personal per a l'any 2021, que es concreta en l'Annex II al present acord, segons els antecedents anteriors.
- 2) La configuració de la Relació de Llocs de Treball per a l'any 2021, es concreta en l'Annex III al present acord, segons els antecedents anteriors.

La totalitat d'aquest acord de Mesa de Negociació queda condicionat a la seva aprovació pel Ple Municipal.

Representants de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda:

Adelino Macías González

1r. Tinent d'Alcaldia

Àrea de Presidència i Serveis Generals

Azucena Daclan Castro

Cap de Servei de Recursos Humans i

Organització

Representants de la part social:

Representant de la secció sindical CCOO



Representant de la secció sindical USOC

