



ACORD DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ GENERAL DE MATERIES COMUNES DEL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE SANTA PERPÈTUA DE MOGODA EN RELACIÓ ALS CRITERIS MARC DEL PROJECTE DE VALORACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL.

A Santa Perpètua de Mogoda, 9 de desembre de 2020

Reunits els membres de la Mesa de Negociació

Representants de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda:

1. Adelino Macías González, Tinent d'Alcalde de l'Àrea de Presidència i Serveis Generals
2. Azucena Daclan Castro, Cap de Servei d'Organització i Recursos Humans

Representants de la part social:

1. Isabel Terrones Bautista, CCOO
2. Eva Rodríguez Felix, CCOO
3. Pedro Pacheco Rios, CCOO
4. Eva Soley Riera, CCOO
5. Amancio García León, USOC
6. Ruth Torné Bisbal, USOC

EXPOSEN:

Que la Mesa comuna de negociació al personal funcionari i laboral és competent per negociar totes aquelles matèries i condicions de treball comunes a aquest tipus de personal (art. 36 i 37 EBEP), és a dir, en aquelles matèries o condicions de treball del personal funcionari i laboral que rebin un tractament unitari, conseqüentment la mesa comuna és competent per a la negociació dels criteris generals sobre la valoració dels llocs de treball.

Que com a resultat de les reunions de negociació realitzades els dies, 24/09/2020, 02/10/2020, 27/11/2020 i el 03/12/2020, els representants dels treballadors/res i de la Corporació, han arribat, als següent Acord per majoria social (CCOO i USOC) en relació amb els criteris de valoració dels llocs de treball.

USOC
UNIO SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA
Secció Sindical EFEPUSOC

CEPOD
Serveis a la ciutadania
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda



ACORDEN:

1. Objectius generals de la Valoració

- Per a replantejar-nos l'equitat salarial de la plantilla, que ha anat patint canvis, des de la darrera valoració del 2004.
- Per a repensar els factors que defineixen les noves competències professionals dels llocs de treball.
- Per a ordenar les retribucions salarials, conforme als conceptes retributius de caràcter regular, fix i permanent vinculats al lloc de treball.

Es tracta d'aconseguir una estructura de personal en funció de les necessitats dels serveis i requisits mínims indispensables, de cada lloc de treball, per tal d'assolir una major eficàcia.

2. Objectius i Criteris pel que fa a la definició de la RLT

- Realitzar una valoració de llocs de treball seguint un mètode científic per factors i subfactors que valorin les funcions reals dels llocs de treball de l'Ajuntament de Santa Perpètua, garantint una major equitat retributiva.
- Altrament es tindrà en consideració el model de valoració de la Diputació de Barcelona per l'elaboració dels plecs de licitació l'empresa consultora.
- La VLT es realitzarà, partint de la RLT existent, per tal de definir Llocs de Treball tipus de la corporació, amb perfils i funcions prou àmplies com per adequar-se a la necessària flexibilitat i millora del funcionament de l'organització. S'entén per llocs tipus els que, pertanyents a la mateixa categoria i grup, tinguin una denominació, requisits, responsabilitats, funcions i component competencial similar. Com a resultat de la VLT es definiran els llocs genèrics o tipus i els singulars.
- El projecte de VLT haurà de servir per redefinir els CD actuals, per tal de col·laborar l'establiment de la carrera administrativa.

3. Objectius i criteris pel que fa als conceptes inclosos en la VLT

- La VLT ha d'incorporar i absorbir tots els complements preexistents, inclosos els annexos de Conveni i que per llei formin part dels conceptes inclosos en aquest paràmetre (dificultat tècnica, responsabilitat, perillositat, ...).
- La VLT inclourà la disponibilitat com a factor de valoració.
- La VLT inclourà la dedicació com a factor estàndard de valoració, però haurà de tenir caràcter extraordinari i per tant es valorarà únicament en els llocs de treball que per la seva definició



es requereixi una dedicació superior a la jornada ordinària de manera contínua. En paral·lel es pot negociar un acord d'aplicació del concepte del complement de productivitat. Les gratificacions i hores extres han de tendir a desaparèixer.

- La VLT inclourà les característiques de la jornada com a factor-subfactor de valoració

4. Objectius i Criteris pel que fa a l'estructura retributiva

- La VLT estructurarà les retribucions en els següents conceptes: retribucions bàsiques, complements de destí i específic. El complement de productivitat i les gratificacions remuneraran els conceptes regulats en el Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, i seran negociades en MGN o comissió de valoració.
- La VLT estructurarà un ventall salarial màxim d'1 a 4, amb l'objectiu de reduir els nivells retributius actuals, amb el compromís de mantenir com a límits inferiors els salaris actuals mínims retributius de cada categoria, amb les revaloritzacions que corresponguin.
- L'aplicació de la VLT definirà uns CPT per aquells casos en què la retribució actual superi la resultant (en conceptes de "complement específic" i "productivitat ordinària"). Aquest CPT absorbirà els increments de qualsevol origen que es produeixin fins la seva desaparició.
- La VLT integrarà els compromisos establerts en l'Acord sobre els Fons Addicionals.
- Donades les restriccions vigents, l'aplicació dels resultats de la VLT serà esglaonada, i seguirà la següent ordenació:

- i. Primera data d'efectes: 01/01/2020 per als col·lectius acordats en el marc dels fons addicionals.
- ii. Segona data d'efectes: 01/01/2021 per a la resta de col·lectius AP i C2.
- iii. Tercera data d'efectes: 1 de novembre de 2021 *

[*Sempre i quan es compleixi la data de tancament acordada en el paràgraf 5è del present Acord; a partir del qual, la tercera data d'efectes serà la de tancament del projecte per part de la MGNMC.]





5. Objectius i Criteris pel que fa al Calendari de realització i vigència de la VLT

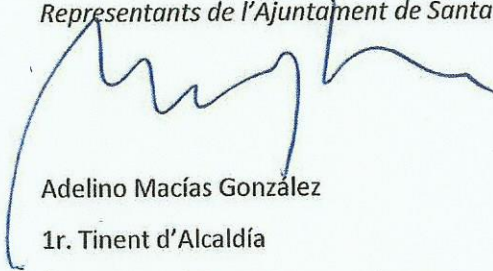
Fase/Tasca	Data final
Acord sobre els objectius i criteris del procés	3 desembre 2020
Definició i contractació dels treballs tècnics de valoració	31 març 2021
Realització dels treballs tècnics de valoració	Abril, maig, juny, juliol, setembre
Aprovació MGNMC de la VLT	octubre 2021
Aprovació Ple Municipal	novembre 2021

Calendari de reajustaments retributius:

- Novembre 2021, col·lectius inclosos en la 1a fase d'aplicació
- Abril 2022, col·lectius inclosos en la 2a fase d'aplicació
- Novembre 2022, resta d'empleats/ades

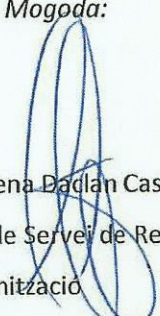
La totalitat d'aquest acord de Mesa de Negociació queda condicionat a la seva aprovació pel Ple Municipal.

Representants de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda:


Adelino Macías González

1r. Tinent d'Alcaldia

Àrea de Presidència i Serveis Generals


Azucena Daclán Castro

Cap de Servei de Recursos Humans i

Organització

Representants de la part social:



Representant de la secció sindical CCOO

servici a la ciutadania
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda

Representant de la secció sindical USOC

