

L'Ajuntament aprova les bases generals per a l'estabilització del personal temporal

Després de mesos de negociació s'ha arribat a un acord i s'han aprovat a la Junta de Govern Local, del 29 de novembre, les "Bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet per la via de l'estabilització de l'ocupació temporal"

Aquestes bases generals determinaran **com seran els processos d'estabilització** al nostre ajuntament.

Aquest procés és fruit del desenvolupament del Reial Decret-Llei 14/2021 de 6 de juliol de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i ha permès regularitzar la situació d'una part del personal temporal municipal.

Recordeu que bàsicament hi ha **2 sistemes d'estabilització** en funció de la data d'accés a l'Ajuntament.

Personal amb contracte o nomenament d'abans de l'1/1/2016:

Concurs de mèrits (màxim 60 punts)

92 places (Vegeu annex 1)

Experiència professional (màxim 36 punts)

Serveis prestats en l'Ajuntament de Santa Coloma, amb caràcter temporal, en el mateix cos, escala o categoria professional al qual pertany la plaça convocada – **0,50** punts per mes treballat. **Amb 6 anys s'arriba a la màxima puntuació.**

Serveis prestats en l'Ajuntament de Santa Coloma, en un cos, escala o categoria professional diferent a la plaça convocada – **0,20** punts per mes treballat. Amb 15 anys s'arriba a la màxima puntuació.

Serveis prestats en altres administracions del sector públic en el mateix cos, escala o categoria professional al qual pertany la plaça convocada – **0,12** punts per mes treballat. Amb 25 anys s'arriba a la màxima puntuació.



Valoració mèrits acadèmics o altres (màxim 24 punts)

Realització de jornades, cursos i altres formacions. **Certificat d'assistència** a cursos d'una **durada mínima de 8 hores** que estiguin relacionats directament amb el desenvolupament de la plaça i/o lloc de treball convocat o formació d'idiomes o cursos d'informàtica – **0,48 punts** per hora lectiva. Cursos realitzats durant tota la teva vida laboral. **Amb 50 hores s'arriba a la màxima puntuació de la valoració de mèrits.**

Formació reglada. Per tenir una titulació addicional (que no sigui requisit per accedir a la convocatòria).

Places del grup A1	Postgrau	4,8 punts
	Diplomatura	7,2 punts
	Màster universitari	9,6 punts
	Grau o Llicenciatura	12 punts

Places del grup A2	Postgrau	4,8 punts
	Màster universitari o Diplomatura	9,6 punts
	Grau o Llicenciatura	12 punts

Places del grup C1	CFGS	9,6 punts
	Titulació universitària	12 punts

Places del grup C2	CFGM	4,8 punts
	Batxillerat	7,2 punts
	CFGS	9,6 punts
	Titulació universitària	12 punts

Places del grup AP	ESO	4,8 punts
	CFGM	7,2 punts
	Batxillerat	9,6 punts
	CFGS	12 punts

Certificat ACTIC o Competic.

NIVELL	PUNTUACIÓ
Bàsic	1,50 punts
Mitjà	3 punts
Superior	6 punts
<i>No acumulable. Es tindrà en compte el de més nivell.</i>	



Impartició de jornades, cursos i altres formacions. Certificat com a ponent o formadora en cursos, jornades o altres formacions, igual o més de 8 hores, relacionades directament amb la plaça i/o lloc de treball convocat – 0,48 punts per hora lectiva impartida.

Nivell superior de català del requerit a la plaça – 6 punts.

Superació de processos selectius de l'Ajuntament:

9 punts: haver superat processos selectius dins de la mateixa categoria i/o lloc de treball a la plaça convocada.

3 punts per haver superat processos selectius en diferents categories

Superació de processos selectius per establir bossa de treball de l'Ajuntament:

6 punts haver superat processos selectius per establir bossa de treball o per cobrir llocs de treball de la mateixa categoria i/o lloc de treball a la plaça convocada en el que s'incloués fase d'oposició.

1,50 punts haver superat processos selectius per establir bossa de treball d'altra categoria i/o lloc de treball a la plaça convocada.

1r CRITERI DE DESEMPAT

Major nombre de dies de serveis prestats a l'Ajuntament, amb caràcter **temporal**, en una plaça del mateix cos, escala o categoria professional a la plaça convocada o en un lloc de treball equivalent al convocat. S'ha d'estar en actiu durant tot el procés selectiu.



Personal amb contracte o nomenament entre 1/1/2016 i 31/12/2017

Concurs-oposició amb especials condicions

9 places (Vegeu annex 1)

FASE OPOSICIÓ (MÀX. 60 PUNTS)

Realització d'una prova pràctica relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball convocat.

Les preguntes tindran 4 opcions de resposta i només 1 serà correcta. La resposta errònia descomptarà un 25% del valor d'una resposta correcta. Les no contestades no resten.

Puntuació mínima 30 punts.

Aquesta prova **és eliminatòria**.

Reducció de temes i seran específics:

A1: 25 temes

A2: 20 temes

C1: 15 temes

C2: 10 temes

E: 5 temes

FASE CONCURS (MÀX. 40 PUNTS)

Experiència professional (màxim 36 punts)

Serveis prestats en l'Ajuntament de Santa Coloma, amb caràcter temporal, en el mateix cos, escala o categoria professional al qual pertany la plaça convocada – **0,50** punts per mes treballat. **Amb 6 anys s'arriba a la màxima puntuació.**

Serveis prestats en altres administracions del sector públic, en el mateix cos, escala o categoria professional al qual pertany la plaça convocada – **0,12** punts per mes treballat. Amb 25 anys s'arriba a la màxima puntuació

Valoració de mèrits acadèmics o altres (màxim 4 punts)



Realització de jornades, cursos i altres formacions. **Certificat d'assistència** a cursos d'una **durada mínima de 8 hores** que estiguin relacionats directament amb el desenvolupament de la plaça i/o lloc de treball convocat o formació d'idiomes o cursos d'informàtica – **0,08 punts** per hora lectiva. Cursos realitzats durant tota la teva vida laboral. **Amb 50 hores s'arriba a la màxima puntuació de la valoració de mèrits.**

Formació reglada. Per tenir una titulació addicional (que no sigui requisit per accedir a la convocatòria).

Places del grup A1	Postgrau	0,8 punts
	Diplomatura	1,2 punts
	Màster universitari	1,6 punts
	Grau o Llicenciatura	2 punts

Places del grup A2	Postgrau	0,8 punts
	Màster universitari o Diplomatura	1,6 punts
	Grau o Llicenciatura	2 punts

Places del grup C1	CFGS	1,6 punts
	Titulació universitària	2 punts

Places del grup C2	CFGM	0,8 punts
	Batxillerat	1,2 punts
	CFGS	1,6 punts
	Titulació universitària	2 punts

Certificat ACTIC o Competic.

NIVELL	PUNTUACIÓ
Bàsic	0,25 punts
Mitjà	0,50 punts
Superior	1 punt
<i>No acumulable. Es tindrà en compte el de més nivell.</i>	



Impartició de jornades, cursos i altres formacions. Certificat com a ponent o formadora en cursos, jornades o altres formacions, igual o més de 8 hores, relacionades directament amb la plaça i/o lloc de treball convocat – 0,08 punts per hora lectiva impartida.

Nivell superior de català del requerit a la plaça – 1 punt.

Superació de processos selectius de l'Ajuntament:

1,50 punts: haver superat processos selectius de la mateixa categoria i/o lloc de treball a la plaça convocada.

0,50 punts per haver superat processos selectius en diferents categories

Superació de processos selectius per establir bossa de treball de l'Ajuntament:

1 punt haver superat processos selectius per establir bossa de treball o per cobrir llocs de treball de la mateixa categoria i/o lloc de treball a la plaça convocada en el que s'incloués fase d'oposició.

0,25 punts haver superat processos selectius per establir bossa de treball d'altra categoria i/o lloc de treball a la plaça convocada.

1r CRITERI DE DESEMPAT

Major nombre de dies de serveis prestats a l'Ajuntament, amb caràcter **temporal**, en una plaça del mateix cos, escala o categoria professional a la plaça convocada o en un lloc de treball equivalent al convocat. S'ha d'estar en actiu durant tot el procés selectiu.



EN CAS DE NO OBTENIR PLAÇA: les persones que no obtinguin plaça finalitzaran la seva relació laboral amb dret a indemnització. *Incorporació borsa? Posar text llei*

Podeu contactar amb la nostra secció sindical per resoldre qualsevol dubte o aclariment al respecte.

Resta pendent de negociar les bases específiques dels concursos. Recordeu que s'han de publicar abans del 31 de desembre de 2022.

Des de **CCOO** prestarem especial atenció a la proposta de bases específiques dels diferents concursos i atendrem a qualsevol treballador o treballadora que tingui els seus dubtes sobre aquests processos.

Continuarem informant!

Annex 1.

<http://bop.diba.cat/anunci/3246527/aprovacio-de-l-oferta-publica-d-ocupacio-per-a-l-estabilitzacio-de-l-ocupacio-temporal-ajuntament-de-santa-coloma-de-gramenet>

