Ajuntament Sant Boi de Llobregat
Secció Sindical
Executiva

RECURS ADMINISTRATIU D'IMPUGNACIÓ I REQUERIMENT DE PARALITZACIÓ INICIAL

A L'ATENCIÓ DE:

Excma. Alcaldessa Presidenta de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat
Na Lluïsa Moret i Sabidó

Regidora de l'Àrea de Ciutat Segura i Policia Local
Na Cristina Muñoz Hernández

CÒPIA A:

Director de l'Àrea de Ciutat Segura
José Manuel Domínguez Calvo

Còpia informativa a: *La Prefectura de la Policia Local de Sant Boi de Llobregat.*

N'Antoni Gabernet Martínez amb NIF registrat electrònicament a peu de pàgina, en qualitat de **Delegat LOLS i Secretari General de la Secció Sindical de Comissions Obreres (CCOO)** de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat, amb domicili a efectes de notificació electrònica **ccoo@santboi.cat** a la seu d'aquesta secció sindical, comparec i, com millor procedeixi en Dret,

EXPOSO:

Primer.- Que es formula aquesta ampliació de recurs contra el Nou Anunci de la Prefectura publicat simultàniament a l'Informe Tècnic de Recursos Humans rebut en el dia d'avui, el qual es troba inadmissiblement mancat de peu de recurs formal, generant una greu indefensió jurídica a aquesta representació i al conjunt de la plantilla afectats.

Segon.- Que aquesta Secció Sindical rebat frontalment l'afirmació de l'Administració que pretén reduir la creació del "Grup de Proximitat" a un mer canvi de modalitat horària de l'article 65 de l'Acord de Condicions.
La realitat és que el mateix Ajuntament va convocar tots els sindicats a la reunió telemàtica del passat dimecres, 14 d'octubre de 2026, sota l'explícit títol "Unitats i torns 2027". Aquest fet demostra de forma inequívoca que ens trobem davant la planificació i creació d'una nova unitat estructural amb vista al proper any, la provisió de la qual s'ha de sotmetre de forma imperativa als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat fixats a l'article 55 del TREBEP.

Tercer.- Que la naturalesa completament discrecional d'aquesta convocatòria ha quedat plenament provada en la citada reunió del 14 d'octubre, on la corporació va rebutjar de forma taxativa la proposta de CCOO de crear una borsa de relleu automàtica amb els agents aspirants que es presentessin voluntaris i no fossin triats en primera instància.

Quart.- Aquest rebuig a aprofitar els candidats i a regular un sistema de rotació transparent evidencia que el procés mitjançant una "entrevista personal" no baremada (recollida al nou anunci de la Prefectura) no busca avaluar aptituds tècniques, sinó aplicar un filtre purament subjectiu que manté el rebuig i el veto a determinats funcionaris de manera vitalícia, obrint la porta a llistes negres permanents dins del cos.

SOL·LICITO:

1. Que es tingui per presentada aquesta ampliació de recurs i s'anul·li el "Nou Anunci" de la Prefectura per constituir una via de fet arbitrària i mancar de bases o criteris de valoració objectius i regulats.

2. La suspensió immediata de la fase d'entrevistes personals unilaterals fixada de forma temerària abans del vici de termini del 20/10/2026, en vulnerar directament la doctrina del Tribunal Suprem contra l'arbitrarietat de l'Administració (Sentència 4874/2025).

3. Que es revoqui l'anunci i es convoqui de forma urgent i formal la Comissió d'Organització del Treball per dissenyar un sistema d'accés objectiu, transparent, auditable i amb relleus reglats que garanteixi la igualtat d'oportunitats per a tota la plantilla.

Sant Boi de Llobregat, 19 d'octubre de 2026.

GABERNET MARTINEZ ANTONIO PEDRO -
***0400**
19/10/2026

Secretari General de la Secció Sindical de CCOO
Delegat LOLS
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat