

# COCO FLASH



## CONVERTIM EL MALESTAR EN FORÇA COL·LECTIVA

**CCOO**  
Ajuntament de L'Hospitalet

### Avaluació de Riscos Psicosocials: La teva opinió és clau

S'ha iniciat el procés per avaluar els riscos psicosocials als llocs de treball mitjançant un qüestionari enviat per correu electrònic. L'objectiu és recollir dades reals per millorar les condicions laborals de manera segura i anònima.

**Detalls del Qüestionari**

**Valoració del lloc de treball**  
L'enquesta serveix per analitzar i millorar l'entorn laboral des d'una perspectiva psicosocial.

**Enllaç personal i intransferible**  
Cada treballador rep un accés únic directament al seu correu electrònic.

**Seguretat i Terminis**

**Participació 100% anònima**  
Les respostes es tracten de forma confidencial per garantir la privacitat del personal.

**Data límit: 1 de juny**  
El qüestionari està disponible per respondre des d'avui mateix fins a l'1 de juny.

**CCOO** fem una crida urgent a tota la plantilla de l'Ajuntament.

En una organització de prop de **1.500** persones, fins ara només ha participat un **35%** en el qüestionari d'avaluació de riscos psicosocials.

**No és suficient.**

Fa molt de temps que patim sobrecàrregues de feina, manca de personal, ritmes difícils, problemes d'organització i condicions que afecten directament la nostra salut laboral.

Aquest qüestionari és l'eina clau per posar dades reals a aquest malestar. És un instrument de pressió i de força col·lectiva per poder exigir solucions concretes a les meses de negociació.

### Com funciona el procés?

- **Fase quantitativa (Ara):** Recollim les dades de la plantilla per detectar de forma objectiva els riscos de l'organització del treball.
- **Fase qualitativa (Després):** Analitzarem els resultats i crearem grups de debat amb els diferents col·lectius per plantejar mesures correctores i preventives.

### Garanties i objectius

El qüestionari és **totalment anònim i confidencial**. No avalua persones ni busca assenyalar ningú; avalua exclusivament les nostres condicions de treball.

Una participació alta és l'única via que ens legitima per exigir mesures correctores.

**SI ENCARA NO HAS CONTESTAT, FES-HO ARA. NO HO DEIXIS PER DESPRÉS.**