

COCO FLASH



PROU CARTA BLANCA

CCOO diem **PROU**. L'ajuntament continua creuant línies vermelles utilitzant les comissions de serveis i les lliures designacions com una autèntica "carta blanca" per col·locar a dit **qui volen, quan volen i com volen**.

L'últim despropòsit s'ha publicat avui mateix:

7 provisions en comissió de servei: 4 caps de secció i 3 caps de servei
3 lliures designacions: 1 cap de servei i 2 assessors

Hi ha un termini de només 4 dies per presentar-se a les CS i els únics requisits són superar una entrevista personal. L'ajuntament té tanta pressa per lligar els seus "vestits a mida" que vol evitar, tant sí com no, que la resta de la plantilla tingui temps de presentar-s'hi.



La normativa és molt clara. Segons l'article 81.3 del TREBEP:

la comissió de serveis és un **model de selecció excepcional, urgent i inajornable**, i requereix un **expedient justificatiu rigorós** que així ho acrediti.

Bé, tenint en compte que la jurista de RH encarregada d'aquests informes va ser col·locada en comissió de serveis, no ens estranyaria que els expedients justificatius **també arribin tard...**

- ⊗ On és l'expedient motivat de cadascun d'aquests llocs? **CCOO** demanem els informes justificatius.
- ⊗ Quant de temps porten aquests llocs buits i per què l'ajuntament no els ha convocat per provisió ordinària?

No es pot al·legar "urgència sobtada" en llocs que porten mesos de deixadesa organitzativa. Això no és necessitat del servei; és utilitzar un mecanisme provisional per consolidar situacions de favoritisme de cara a futures places definitives, fet que els **tribunals ja han condemnat reiteradament com a desviació de poder**.

Té gràcia que això es convoca des de RH i alguns d'aquests llocs són de la mateixa àrea de RH. Precisament, els qui haurien de vetllar per la **legalitat i la transparència** són els primers a rebentar-la. A la resta ens demanen compromís i permanència.