

COCO FLASH



ARA ENS TOCA A TOTHOM!

CCOO hem sol·licitat formalment a RH la creació d'un **grup de treball** per abordar reivindicacions històriques que afecten el conjunt de la plantilla.

CCOO creiem que és urgent regular els diferents factors laborals per assolir millores en la retribució, la conciliació i la jornada. Volem oferir un millor servei a la ciutadania sense que això suposi una sobrecàrrega de treball per la plantilla.

CCOO no acceptarem més excuses. No ens val el "cal esperar a la RLT". S'ha demostrat que és possible arribar a **acords econòmics** sense conveni i sense RLT (pendent des de 2016). En aquesta negociació, exigim una revisió justa de qui rep els plusos i en quines condicions.

LES NOSTRES REIVINDICACIONS:

- **Actualització del reglament de borses**
- **Agilitat en la contractació:** Establir terminis màxims per cobrir vacants i substitucions
- **Actualització de preus/hora:** Revisió dels factors de tardes (Serveis Socials, Districtes), nocturnitat, festius, etc.
- **No a les 100 hores de l'horari especial:** Una mesura mai acordada
[Acord horari especial vigent \(juliol 1990\)](#)
- **Diferenciació clara entre disponibilitat horària i horari especial**
- **Pagament efectiu dels excessos de jornada** (hores extraordinàries)
- **Nous plusos i factors:** Creació del plus de torn partit (conserges, biblioteques...) i del factor de risc psicosocial (SEAIA, Serveis Socials, Guàrdia Urbana...)

Esperem que el regidor Husillos i la direcció de RH mostrin la mateixa **voluntat, dedicació, sensibilitat i implicació** que han tingut recentment amb l'acord de la Guàrdia Urbana.

L'alcalde ven millores en seguretat, inspeccions, serveis socials, OAC... però no podem permetre que aquestes promeses es paguin a costa de l'esforç de la plantilla. **Necessitem recursos, no sobrecàrrega.**



Ara ens toca a tothom! Mobilitzem-nos!