

COCO FLASH



DE VERITAT?

Ahir es va publicar en intranet que **513 professionals s'incorporaran a les 15 borses d'urgència de l'Ajuntament**.

De veritat? Algú es creu que amb el “descontrol” que tenim actualment, amb borses caducades, convivint amb borses de OPO, de mèrits i ara d'urgències... amb els problemes de gestió que tenim per la falta de personal en RH, aquesta serà la solució?

En els darrers mesos, sí que hem vist noves contractacions, de Directius i lliures designacions, però poques per augmentar la “tropa”.



Per què no ens informen del que realment ens interessa a la plantilla?. Ara que tenen “**el butlletí de la Casta**” ens podrien informar:

- ✚ Quan pensen fer els nomenaments de **promoció interna que porten més de 8 mesos**, perdent diners i mèrits? I encara sense dates?
- ✚ Per què encara no hem cobrat el 0'5% del 2024 i del 2025?
- ✚ Per què fa 2 anys i 8 mesos que no tramiten el Conveni?
- ✚ Per què ajornen el teletreball i canvien unilateralment calendaris i criteris, incomplint el nostre acord de Teletreball?
- ✚ Per què es plantegen treure els mèrits de l'Oferta Pública?
- ✚ Per què al novembre encara no hem negociat el calendari del 2026?
- ✚ Per què no tenim pla per la Igualtat?
- ✚ Per què portem des del 2016 amb la RLT? I el que queda...
- ✚ Per què no tenim l'avaluació dels riscos psicosocials?



I sobretot, que ens informin de per què s'atura “tot” per negociar una paga de productivitat per la Guàrdia Urbana (que consti que no estem en contra) i què suposarà això per la resta de la plantilla.

Aquests són alguns dels problemes reals que preocupen a la plantilla, però el Gerent pot continuar escrivint sobre unicorns, núvols de colors i piruletes.

Per cert, en l'últim butlletí es congratula d'una bústia ètica que per llei hauríem de tenir des del juny de 2023. [Fitxa Sindical 2023 LLEI 2/2023 DE PROTECCIÓ ALS INFORMANTS](#)