

COCO FLASH



MARCANT DIFERÈNCIES... NEGATIVES

Avui ens hem reunit sindicats i organització per treballar les noves **bases de l'oferta pública del 2025**.

La proposta de RH és que el sistema de selecció sigui l'oposició, deixant enrere el concurs oposició. És a dir, la selecció de personal funcionari seria a través de la valoració d'un examen, **sense tenir en compte els mèrits** com l'experiència professional o la formació, sense donar valor al temps dedicat a l'administració com a interí o interina.

Evidentment, **CCOO ens oposem** a aquest nou criteri per a la selecció de personal funcionari. No estem d'acord amb aquesta proposta per diversos motius:

- ✗ No es valoren els mèrits per experiència
- ✗ No es valora cap mena de formació
- ✗ No facilita la implicació dels interins
- ✗ No s'aprofita la inversió en formació dels interins
- ✗ No es dona cap valor a l'experiència adquirida a la casa
- ✗ Contradiu la idea de retenir el talent

Taula comparativa dels municipis propers i equiparables a L'Hospitalet de Llobregat en matèria de selecció de personal per l'administració pública:

Municipi	Nº habitants (Font: Idescat 2024)	Sistema selectiu	Valoració experiència professional	Valoració formació
Barcelona	1.686.208	Concurs-oposició	Més puntuació per treballar a l'ajuntament convocant	Sí
L'Hospitalet de Llobregat	282.299	Oposició	No es valora res	No
Terrassa	228.294	Concurs-oposició	Més puntuació per treballar a l'ajuntament convocant	Sí
Badalona	226.219	Concurs-oposició	Més puntuació per treballar a l'ajuntament convocant	Sí
Sabadell	221.564	Concurs-oposició	Més puntuació per treballar a l'ajuntament convocant	Sí

Ha finalitzat la reunió sense acord, però amb el compromís de negociar una proposta que satisfaci a totes les parts.