

PAGA DE PRODUCTIVITAT

La paga de productivitat és una retribució anual no consolidada com salari. El cobrament d'aquesta paga està vinculat a l'assistència del/la treballador/a al seu lloc de treball.

El 2025 cobrem 942,90€

Aquest any no l'hem cobrat al març, s'ha retribuit en una nòmina complementària al maig

Aquesta quantitat és el resultat de la suma que correspon per treballador/a segons conveni, més el repartiment de les quantitats no abonades l'any passat dels qui no l'han cobrat. En cas de no haver treballat durant tot l'any, es calcularà la part proporcional del temps treballat.

En aquesta paga manca incorporar l'import corresponent al 0,5% adicional pendent d'aplicar del 2024. Pendent d'aprovar pel govern.

PERÍODE DE MERITACIÓ I DATA D'ABONAMENT

El període de meritació és anual, del 7 de gener fins al 6 de gener de l'any següent (calendari general). **El temps mínim de meritació per poder cobrar la paga és de sis mesos.**

La paga de productivitat s'abona **al mes de març de l'any següent de meritació.**

TERMINI DE RECLAMACIONS

El termini finalitza el 31 de gener de l'any següent que s'abona la paga. Per aquesta del 2024 es pot reclamar fins al 31 de gener de l'any 2026.

DIES TREBALLATS

La paga de productivitat es percep quan **no es superin 17 jornades efectives d'absència al lloc de treball**, per indisposició o/i per baixa mèdica. Excepte que la baixa sigui produïda per aquestes causes:



Baixes que NO computen com a dies no treballats respecte a la paga de productivitat

Baixes per accident laboral o malaltia professional

Baixes per raó d'intervencions quirúrgiques

Baixes que suposin un ingrés hospitalari

Baixes per traumatologia

Baixes per processos de gestació

Baixes per interrupció de l'embaràs, voluntari o no

Baixes per menstruació incapacitant secundària

Baixes derivades de tractaments oncològics

Baixes psicològiques amb tractament per metge especialista

** Per causes personals o professionals (tractament justificat per un/a especialista)*

Baixes per malalties cròniques

** 75 dies d'absència en total. A partir d'aquests 75 dies sí que computen com a dies no treballats pel còmput del complement de productivitat*

PROCEDIMENT

En tornar de la baixa s'ha d'informar al servei mèdic de l'ajuntament del motiu d'aquesta. En la comunicació automàtica que la seguretat social entrega a l'ajuntament no consta el motiu.

Si el/la treballador/a té autoritzat per la Unitat de Prevenció més de 7 dies d'indisposició a l'any, **els dies de més no són considerats dies d'absència** a efectes de la paga de productivitat.

Els 17 dies màxims d'absència al lloc de treball, són proporcionals al temps del contracte.