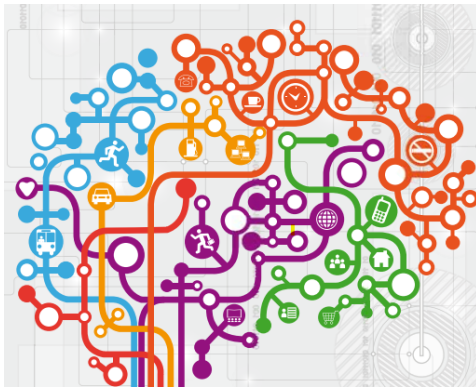


# COCO FLASH



## AVALUACIÓ RISCOS PSICOSOCIALS



Inspecció de Treball, ha resultat que el nostre Ajuntament disposa d'un termini d'un any per dur a terme l'avaluació de riscos psicosocials de tota la plantilla.

RRHH ens planteja les greus dificultats d'acomplir aquest termini per realitzar aquesta avaluació de manera que es garanteixin resultats adequats i serveixi per millorar les condicions psicosocials de la plantilla.

**CCOO** entenem que és poc temps, però cal recordar que en l'última avaluació de riscos realitzada, la direcció no va aplicar les mesures identificades ni va posar en marxa el pla de prevenció derivat d'aquesta, incomplint els terminis i compromisos, utilitzant la pandèmia com a excusa.

**CCOO**, defensem que aquesta nova avaluació de riscos psicosocials ha de ser una eina útil per millorar les condicions de treball i no únicament servir per acomplir l'expedient amb la inspecció de treball.

Per això, **CCOO** proposem aquestes condicions:

- **Calendari factible i àgil:** que inclogui tota la plantilla. Un procés que sigui ràpid i ordenat i que prioritzi els col·lectius més grans i els que actualment presenten indicadors més elevats de riscos psicosocials.
- **Mètode pactat i participatiu:** un mètode consensuat amb els sindicats que inclogui indicadors qualitatius i quantitatius on hi hagi una participació directa de la plantilla mitjançant enquestes, entrevistes, grups de treball..

**CCOO** plantejarem que s'utilitzi el mètode ISTAS, reconegut per la seva capacitat per relacionar indicadors de risc i salut de la plantilla.

- **Compromís d'aplicació de mesures:** Un cop realitzada l'avaluació, s'han d'implementar d'una manera clara i vinculant, les mesures correctores.
- **Sistema de rendició de comptes:** Aquest ha d'incloure informes regulars i públics que es pengin a la intranet.

Amb aquest procés tenim l'oportunitat de millorar les condicions laborals de tota la plantilla. **CCOO** continuarem treballant per garantir-ho.