



MANIFEST UNITARI 2024

25-N Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones

Per un present i un futur sense violències masclistes per a les dones

Comissions Obreres de Catalunya i la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya ens sumem al crit global del 25-N, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, per denunciar que les violències masclistes continuen travessant les vides de les dones i que això suposa una greu vulneració dels seus drets humans, contrària a les nostres democràcies. Es tracta d'una realitat terrible que cal visibilitzar, denunciar, prevenir i erradicar, i sempre escoltar, creure i protegir les dones afectades. És urgent posar especial atenció als col·lectius de dones més vulnerables (migrants, amb discapacitat, grans...) i abordar la interseccionalitat, és a dir els múltiples factors de discriminació (gènere, ètnia, orientació sexual, discapacitat, classe social, etc.) que augmenten significativament el risc de patir violència.

No hi haurà justícia, igualtat i llibertat efectives ni un present ni un futur dignes mentre la meitat de la població estigui subjecta al fre i a les conseqüències de la violència masclista de manera estructural.

Fa ja temps que des del feminisme, i també des del sindicalisme, cridem S'HA ACABAT!

UGT i CCOO posem tota la nostra força i el nostre compromís sindical al servei d'aquesta causa en aquest moment clau i, de vegades, descoratjador, en què, davant els avenços dels últims anys, s'erigeix el risc de retrocessos, mentre els indicadors van llançant resultats d'una extrema duresa.

Les xifres de la vergonya

Segons les estadístiques oficials, a Catalunya, d'ençà que va començar l'any, 15 dones han estat assassinades per les seves parelles o exparelles i la violència vicària s'ha endut la vida de 5 menors (la xifra més alta des del 2013).

Els femicidis, a més, van molt més enllà dels assassinats comesos en el marc de la parella o l'exparella. Els

femicidis sexuals o familiars o els socials són una veritat proclamada a crits des del feminisme i es van reconèixer i reclamar també des del Conveni d'Istanbul, de manera que ha cristal·litzat en les estadístiques oficials que es recullen des del 2022.

Les xifres maregen i indignen, i, no obstant això, sabem que les dones assassinades són només la punta de l'iceberg de les violències, la magnitud de les quals es mesura en moltes altres dimensions. I no són només xifres, ja que cada vida compta.

Una altra cara d'aquesta mateixa moneda és la violència psicològica i la violència econòmica. Segons l'Enquesta europea de violència de gènere 2022, s'estima que el 27,8 % de les dones (4.646.050) ha patit violència psicològica en l'àmbit de la parella, en algun moment de la seva vida. A més, el 7,8 % (1.306.791 dones) ha patit violència econòmica: a un 6,5 % de les dones (1.085.685) la seva parella o exparella els ha controlat tota l'economia familiar o els ha controlat excessivament les despeses. A un 3 % (498.185) els han prohibit treballar.

Del #MeToo al #ShaAcabat en tots els àmbits

Violència masclista a la feina

Com bé sabem les sindicalistes, els centres de treball no són espais aliens a les violències masclistes i, en particular, a les situacions d'assetjament sexual i/o per raó de sexe. CCOO i UGT sabem també que es continua tractant d'una realitat molt invisibilitzada i que les dones continuen vivint-la en silenci i, sovint, amb por de denunciar, cosa que comporta conseqüències terribles per a la salut física o psicològica. Sabem que, davant la falta de suport, moltes d'aquestes situacions acaben en baixes o, fins i tot, en l'abandonament del lloc de treball. És intolerable. I ens comprometem a continuar posant tots els mitjans sindicals necessaris per revertir aquesta situació.

S'estima que, del total de dones que tenen entre 16 i 74 anys i que ha treballat alguna vegada a la seva vida, el 28,4 % (4.489.219) ha patit assetjament sexual a la feina en algun moment.

CCOO i UGT recordem que totes les empreses i administracions públiques, independentment de la seva mida, tenen l'obligació legal de disposar de protocols per fer front a l'assetjament sexual i per raó de sexe. Reivindiquem espais de treball segurs i lliures de violències. Comprometem tot el nostre actiu sindical amb la denúncia i l'erradicació d'aquests comportaments agressors i amb l'assistència a les dones. L'ocupació és un fet essencial per a les dones supervivents.

UGT i CCOO sabem que l'ocupació també resulta essencial per a totes les dones supervivents de les diferents violències. És, de fet, una eina que afavoreix la seva autonomia econòmica i personal, i una via d'empoderament i normalització. Per això, és necessari secundar totes les mesures que afavoreixin la permanència de les dones als llocs de treball, mitjançant les adaptacions necessàries a partir dels drets reconeguts en les lleis i també amb mesures de suport específic negociades en el marc dels plans d'igualtat.

Reclamem, així mateix, responsabilitat empresarial per facilitar l'exercici dels drets i oferir, a més, totes les mesures de suport possible, a part de fer-les també extensives a les víctimes de violències sexuals o de violència vicària.

En solidaritat amb les dones de tot el món

I no podem acabar sense expressar la nostra profunda solidaritat amb les dones de tot el món que en aquests moments pateixen les conseqüències més crues dels conflictes bèl·lics. Els casos de violència sexual relacionada amb els conflictes verificats per l'ONU van augmentar un 50 %. I, cada dia, 500 dones i nenes de països afectats per conflictes moren per complicacions relacionades amb l'embaràs i el part. Fins al 2023, a Gaza, ja devastada per la guerra, cada dia, 180 dones donaven a llum, la majoria d'elles sense material de primera necessitat ni atenció mèdica.

Ho dèiem al principi i ho recalquem ara: aquest 2024 el crit global de les dones el 25-N és més necessari que mai. Dins i fora de les nostres fronteres. Als centres de treball i a les nostres llars, als carrers i a tots els espais les dones reclamem un present i un futur sense violències masclistes.

CCOO i UGT convoquem totes les persones afiliades i el conjunt de la ciutadania a participar a les manifestacions unitàries que tindran lloc amb motiu d'aquesta data per contribuir a l'eliminació de la violència contra les dones.

UGT I CCOO RECLAMEM:

- Un registre públic i obligatori dels protocols per a la prevenció i l'abordatge d'assetjament sexual i/o per raó de sexe a les empreses.
- Protocols per atendre les dones víctimes de violència masclista en les negociacions dels plans d'igualtat.
- Un circuit de denúncia d'agressions masclistes que protegeixi la persona agredida i que no la revictimitzi.
- Un nou pacte d'estat contra la violència de gènere que estigui a l'altura i que doni sortida a la situació actual.
- Un registre estadístic oficial que reculli el nom de les dones víctimes de violència que passen pels serveis especialitzats d'atenció, suport i assessorament, amb l'objectiu de determinar el volum de recursos, tant humans com econòmics, necessaris que han de permetre posar fi al drama de les violències de gènere.
- Més publicitat i accessibilitat de les mesures laborals disponibles per a les dones víctimes de violència de gènere (contractes bonificats).
- El compliment de la normativa que obliga empreses i administracions públiques a disposar de protocols de prevenció i abordatge d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, acordats i negociats amb la representació sindical.
- Garantia i vigilància de l'aplicació del Conveni 190 de l'OIT, sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament, que va entrar en vigor al nostre país el passat mes de maig del 2023.
- Apostem per una coeducació real, per canviar el model estructural de societat patriarcal de poder i desigualtat entre dones i homes.

Per un present i un futur sense violències masclistes per a les dones!

