

COCO FLASH



NO ÉS CULPA DEL TELETREBALL

Aquesta setmana s'ha reunit la Comissió de Teletreball i hem acordat el calendari de la nova edició 2025.

CCOO vam sol·licitar una avaluació completa de l'edició actual i des de RRHH **només** ens presenten dades parcials:

| Reducció sobre els dies sol·licitats | | | |
|--------------------------------------|----------|------------|-------------|
| = | -1 dia ✂ | -2 dies ✂✂ | -3 dies ✂✂✂ |
| 75% | 14% | 10% | 1% |

La majoria de personal afectat ha al·legat que la justificació que van rebre no motiva la retallada, ja que l'avaluació feta pels serveis era favorable.

Per la nova edició, RRHH planteja la revisió de l'acord de Teletreball amb aquest titular: *"Ni la ciutadania ni els comandaments estan satisfets amb el Teletreball"*.

**Quins són els criteris d'avaluació per afirmar això?
Quines dades objectives s'han recollit?**



Això no és veritat, l'avaluació de la majoria dels Serveis ha estat favorable, el que sí ens trobem és que a gairebé totes les àrees falta personal i **aquest és el veritable motiu que compromet el teletreball**.

CCOO considerem que el teletreball és una eina que contribueix a una millor organització del treball que a l'hora suposa una millora dels serveis públics.

CCOO també pensem que cal revisar l'acord però per possibilitar l'accés al teletreball de més llocs, com els caps, personal tècnic i administratiu que han estat descartats, i incorporar altres elements de millora.

Us avancem que el període de sol·licituds serà del 4 al 18 de novembre, per iniciar el teletreball el 3 de febrer de 2025.

Properament rebreu el comunicat amb les instruccions per fer la sol·licitud.

SOL·LICITUDS TELETREBALL 2025

