

COCO FLASH



COSETES DE BENESTAR SOCIAL

Tal com us vam informar al COCO FLASH 692, una companya de Benestar Social havia rebut un informe d'avaluació negatiu del seu període de prova.

El 22 de març, ens convoquen a una segona reunió amb la Directora de RRHH, la Cap de Servei de Benestar Social i la Cap de Secció de Dependència per abordar les al·legacions presentades per la tècnica treballadora social que va rebre aquest informe negatiu.

En aquesta reunió, **CCOO** ha tornat a detectar irregularitats en el procés, demanant que la resolució sigui nul·la.

No pot ser que les responsables de l'Àrea Benestar Social desconeguin el protocol.

Qui es va descuidar d'informar-les??

No pot ser que les responsables de l'Àrea, havent informat que no coneixien el protocol, hagin continuat amb el procediment de valoració desfavorable, quan **CCOO** vam demanar que ho atuessin a la primera reunió.

Finalment s'ha acordat **No donar per vàlid aquest informe. La treballadora es queda en llista i en la mateixa posició.**

CCOO demanem a RRHH la revisió d'aquest procés. Cal comunicar a la persona treballadora qui serà la seva tutora, el calendari de reunions de seguiment, establir accions correctores... i si ho comuniquessin a les Àrees... seria "el remate".

Des de **CCOO** volem agrair el suport que ha rebut la treballadora per part de les companyes de l'Àrea. No podem dir el mateix de la cap que hi era a la porta el dia que es va apropar per acomiadar-se i no la va deixar passar. **Un "gran estreno".**



ENCETAT UN ALTRE MELÓ



Companys/es de la mateixa Àrea Benestar ens fan arribar noves consultes pel que fa a les conciliacions. L'Àrea està denegant de forma sistemàtica les darreres peticions de reducció de jornada per conciliació, fins i tot proposant revocar alguna ja aprovada fa només 3 mesos.

Us remetem al procediment pactat el juny de 2022 (veieu COCO FLASH 583). Les claus són les necessitats individuals de conciliació i obrir un procés de negociació.

CCOO insistirem i denunciarem si no es respecta el procediment.