

# COCO FLASH




## DECRET 7/23 NO CONVALIDAT

Ahir no va ser convalidat el RD 7/2023 que contenia entre altres coses modificacions de l'EBEP i acumulació de la lactància en el ET.

Per tant el contingut de la fitxa "Canvis conciliació i lactància" que us vam enviar el desembre de 2023, han quedat sense efecte fins que es torni a activar via RDL o proposta de llei.

**FITXES SINDICALS**

  
ajuntament de L'Hospitalet

desembre  
2023

### CANVIS CONCILIACIÓ I LACTÀNCIA

La transposició de la Directiva Europea relativa a la **conciliació de la vida familiar i professional** (UE) 2019/1158, comporta modificacions legislatives com vam veure amb els permisos d'hospitalització, defunció, i la creació del permís parental (RD 5/2023). *Fitxa sindical CCOO Nous permisos EBEP (5/6/23) en ajlh.ccoo.cat*

Ara s'inclou un nou apartat sobre la jornada i la seva flexibilitat, afegint a l'art. 47 de l'EBEP un nou apartat 2.

**CANVIS A L'EBEP SOBRE CONCILIACIÓ I JORNADA. (RD 7/23 ART. 3)**

«Artículo 47. Jornada de trabajo de los funcionarios públicos.

1. Las Administraciones Públicas establecerán la jornada general y las especiales de trabajo de sus funcionarios públicos. La jornada de trabajo podrá ser a tiempo completo o a tiempo parcial.

2. Las Administraciones Públicas adoptarán medidas de flexibilidad horaria para garantizar la conciliación de la vida familiar y profesional de los empleados públicos que tengan a su cargo a hijos e hijas menores de dieciséis años, así como de los empleados públicos que tengan a su cargo a hijos e hijas mayores de doce años que convivan con otras personas que convivan en el mismo domicilio por consanguinidad hasta el tercer grado, o con otras personas que convivan en el mismo domicilio por afinidad hasta el tercer grado, accidente o enfermedad no profesional.

Caldrà revisar les mesures que s'implantades a l'ajuntament, i estudiar si calen mesures de cobertura als diferents supòsits contemplats.

**PER ALS TREBALLADORS SOBRE LACTÀNCIA**

...és el dret a **1 hora d'absència del treball**, fins que el menor dels (EBEP: empleats públics fins els 12 mesos), i que:

- es pot gaudir junt o en dos fraccions de mitja hora.
- es pot fer reduint mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o bé 1 hora a l'inici o al final d'aquesta.
- es pot acumular en jornades completes.**
- s'incrementa proporcionalment per part o adopció múltiples.

Fins ara pels treballadors/es laborals (no públics) aquesta acumulació sols era possible per conveni o pacte amb l'empresa.

**► El canvi és que ara és un dret a lliure elecció del treballador/a.**

Per tant, al nostre ajuntament, no afecta donat que ja tenim aquesta possibilitat d'acumulació regulada, però és d'interès conèixer aquesta millora al món laboral.

NO CONVALIDAT

### 2024: CCOO es consolida com a primera força sindical a Catalunya

Tornem a guanyar les eleccions sindicals a Catalunya!  
CCOO obtenim **22.854 delegats i delegades, 1.601 més que la UGT**. La nostra representativitat és del **40,34 %**.

