

CANVIS CONCILIACIÓ I LACTÀNCIA

La transposició de la Directiva Europea relativa a la **conciliació de la vida familiar i professional** (UE) 2019/1158, comporta modificacions legislatives com vam veure amb els permisos d'hospitalització, defunció, i la creació del permís parental (RD 5/2023). *Fitxa sindical CCOO Nous permisos EBEP (5/6/23) en ajlh.ccoo.cat*

Ara s'inclou un nou apartat sobre la jornada i la seva flexibilitat, afegint a l'art. 47 de l'EBEP un nou apartat 2.

CANVIS A L'EBEP SOBRE CONCILIACIÓ I JORNADA. (RD 7/23 ART. 3)

«Artículo 47. Jornada de trabajo de los funcionarios públicos.

1. Las Administraciones Públicas establecerán la jornada general y las especiales de trabajo de sus funcionarios públicos. La jornada de trabajo podrá ser a tiempo completo o a tiempo parcial.

2. Las Administraciones Públicas adoptarán medidas de flexibilización horaria para garantizar la conciliación de la vida familiar y laboral de los empleados públicos que tengan a su cargo a hijos e hijas menores de doce años, así como de los empleados públicos que tengan necesidades de cuidado respecto de los hijos e hijas mayores de doce años, el cónyuge o pareja de hecho, familiares por consanguinidad hasta el segundo grado, así como de otras personas que convivan en el mismo domicilio, y que por razones de edad, accidente o enfermedad no puedan valerse por sí mismos.»



Caldrà revisar les mesures que ja tenim implantades a l'ajuntament, i estudiar si calen noves flexibilitats per donar cobertura als diferents supòsits contemplats.

CANVIS A L'ESTATUT DELS TREBALLADORS SOBRE LACTÀNCIA

El permís de lactància és el dret a **1 hora d'absència del treball**, fins que el menor compleixi 9 mesos (*EBEP: empleats públics fins els 12 mesos*), i que:

- es pot gaudir junt o en dos fraccions de mitja hora.
- es pot fer reduint mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o bé 1 hora a l'inici o al final d'aquesta.
- es pot acumular en jornades completes.**
- s'incrementa proporcionalment per part o adopció múltiples.

Fins ara pels treballadors/es laborals (no públics) aquesta acumulació sols era possible per conveni o pacte amb l'empresa.

► **El canvi és que ara és un dret a lliure elecció del treballador/a.**

Per tant, al nostre ajuntament, no afecta donat que ja tenim aquesta possibilitat d'acumulació regulada, però és d'interès conèixer aquesta millora al món laboral.

