

## NOUS PERMISOS EBEP (RD 5/23 article 218)

EBEP  
48.a)

“Por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el **primer grado** por consanguinidad o afinidad, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores que conviva con el funcionario o funcionaria en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella, **5 días hábiles**.”

Cuando se trate de accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario, de un familiar dentro del **segundo grado** de consanguinidad o afinidad, el permiso será de **4 días hábiles**.

Cuando se trate de **fallecimiento** del cónyuge, pareja de hecho o familiar dentro del **primer grado** de consanguinidad o afinidad, **3 días hábiles** cuando el suceso se produzca en la **misma localidad**, y **5 días hábiles**, cuando sea en distinta localidad. En el caso de fallecimiento de familiar dentro del **segundo grado** de consanguinidad o afinidad, el permiso será de **2 días hábiles** cuando se produzca en la **misma localidad** y de **4 días hábiles** cuando sea en **distinta localidad**”

Es clarifica l'aplicació a parelles de fet, i afegeix a qualsevol persona amb que es convisqui al mateix domicili.

S'elimina la diferenciació fins ara existent en funció de si el fet es produeix en la mateixa localitat o en una altra diferent, en els casos d'accident, hospitalització o intervenció quirúrgica.

Per les defuncions també afegeix les parelles de fet, però manté la diferenciació de dies de permís en funció d'on es produeix el fet: mateixa localitat o diferent.

EBEP  
48.I)

“Por matrimonio o registro o constitución formalizada por documento público de pareja de hecho, **15 días**”

Ampliació a parelles de fet. Situacions ja recollides al nostre conveni actual.

EBEP  
49.g)

“Permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla ocho años: tendrá una duración no superior a **8 semanas, continuas o discontinuas, podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial**, cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.

Este permiso, constituye un **derecho individual** de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda transferirse su ejercicio.

Cuando las necesidades del servicio lo permitan, **corresponderá a la persona progenitora, adoptante o acogedora especificar la fecha de inicio y fin del disfrute o, en su caso, de los períodos de disfrute**, debiendo comunicarlo a la Administración con una **antelación de 15 días** y realizándose por **semanas completas**.

Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso en los que el disfrute del permiso parental en el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la administración en la que ambas presten servicios, ésta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.

A efectos de lo dispuesto en este apartado, el término de madre biológica incluye también a las personas trans gestantes.”

Nou permís parental de 8 setmanes màxim en total fins que el menor té menys de 8 anys.

Cal regular l'ús del dret a la nostra administració donada les moltes possibilitats que es poden contemplar: d'un sol cop o en diferents anys, completa o parcial... així com els sistemes de petició i concessió.

En data 1/8/23  
RRHH comunica  
que interpreta que  
el permís parental  
**NO TÉ  
CARÀCTER  
RETRIBUTIU**  
(seguirem  
informant).

Des de **CCOO** recordem que aquests permisos ja són vigents i, tal com diu l'EBEP, són aplicables a tots els empleats públics, tant siguin funcionaris com laborals.

Ja hem incorporat el tema a la **comissió de seguiment de juliol** per tal d'assegurar l'aplicació i concessió d'aquests permisos amb el seu nou format, i regular **urgentment** l'ús del nou permís parental. (la manca de regulació no pot ser un motiu de denegació).