



Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat
Pacte relatiu al Calendari Sectorial Laboral dels Conserges d'Escola del 2023

A L'Hospitalet de Llobregat, 25 d'abril de 2023

REUNITS

D'una part, en representació de la Corporació:

- Maria José Pérez Triviño, cap d'Unitat de Ciutat Educadora
- Xavier Bonsom Belart, cap del Servei d'administració dels Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals
- Pilar Jiménez Moreno, cap d'Unitat de nòmines i gestió del temps

I, d'una altra, els següents representants del personal, en nom de les respectives Seccions Sindicals i actuant com a membres de la Junta de Personal i del Comitè de Treballadors/es:

- Patricio Soberon Pozo, Elisabet Hernández del Valle per la secció sindical de la UGT
- Javier Soler Bueno, per la secció sindical de CCOO

MANIFESTEN

L'objectiu principal del calendari laboral dels conserges d'escola és assegurar la cobertura del servei de consergeria que requereix l'escola de titularitat pública, tractant sempre de fer-ho compatible amb l'exercici dels drets del personal en relació amb les vacances i els permisos.

La proposta del Servei d'Educació s'emmarca en:

- El calendari escolar aprovat pel Departament d'Educació de la Generalitat.
- Dins d'aquest, cal assegurar la presència de la totalitat de la plantilla durant el període lectiu.

L'art. 16 del Conveni Col·lectiu estableix que els ordenances d'escoles són un col·lectiu que requereix d'un calendari específic, que ha de ser negociat en l'àmbit sectorial i s'ha d'incorporar com annex al propi Conveni.

L'art. 37.1, lletra "m", del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, determina que són matèria objecte de negociació, a l'àmbit respectiu de cada Administració Pública en relació amb les seves competències i amb l'abast que sigui legalment procedent, el calendari laboral, els horaris, la jornada, les vacances i els permisos. El seu art. 38.2 regula la concertació de Pactes sobre les matèries de competència de l'òrgan administratiu que el subscriu i que s'apliquen directament al personal de l'àmbit corresponent.

El calendari sectorial laboral dels Conserges d'Escola es realitza tenint en compte el pacte pel que s'aprova el calendari laboral per al 2023 en la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat.

El calendari laboral 2023 comprendrà des del dia 7 de Gener de l'any 2023 fins el dia 6 de Gener de l'any 2024.

La jornada mitjana diària per a l'any 2023 serà la següent:

Jornada ordinària anual de 1557 hores anuals.

Realitzaran una jornada diària 7 hores i 30 minuts des del 7 de Gener de 2023 fins el 6 de Gener de 2024.



Els dies festius oficials del calendari de 2023 son les següents: 7 i 10 d'abril, 1 de maig, 24 de juny, 15 d'agost, 11 de setembre, 12 d'octubre, 1 de novembre, 6, 8, 25 i 26 de desembre, 1 i 6 de gener de 2024.

Les festes locals son els dies 5 de juny i 25 de setembre de 2023.

PACTEN

Aprovar el calendari laboral dels conserges d'escola per a l'any 2023, en els següents termes:

A. Subordinació a les necessitats del servei.

La concessió dels dies de permís serà subordinada a les necessitats del servei i es regirà pels següents criteris jerarquitzats:

1. Qui hagi realitzat menys dies de permís des de l'inici d'any.
2. Criteri rotatiu, tenint preferència qui no la va tenir en l'ocasió anterior.
3. Per ordre cronològic d'arribada de sol·licitud.

Per als dies de ponts i que siguin dies lectius de l'escola, com per exemple, el 13, el 30, 31 d'octubre, el 2 i 3 de novembre, o el 4, 5 i 7 de desembre, el servei d'educació marcarà la data màxima per sol·licitar el dia del permís, que serà d'un mes abans del gaudi del mateix.

Es recorda que l'equip de consergeria atén les 36 escoles d'infantil i primària i educació especial de la ciutat i, quan es fixen els efectius totals, cal distribuir-los entres totes les escoles tot garantint la presència d'un/a conserge, com a mínim, per a cadascuna d'elles.

No es podrà sol·licitar dia de permís en cap concepte el dia d'inici i finalització dels períodes vacacionals lectius, així com les festes assenyalades (com ara castanyada i carnestoltes), perquè aquests dies cal garantir la totalitat de la plantilla a menys que així ho indiqui la direcció de l'escola perquè aquesta festa no la celebri tota l'escola en aquest dia.

Quan es sol·liciti un dia de permís dels apartats següents: B, C, E, G i H en dies lectius es podrà concedir si es pot assegurar la cobertura del servei amb 49 conserges: un conserge per les escoles d'una i doble línia (29), dos conserges per les dues escoles de triple línia (4), i dos per l'escola d'educació especial (2) i dos per als institut- escola (8) més una reserva d'una persona per zona educativa per les possibles incidències que es puguin ocasionar en el mateix moment (6).

B. Setmana Santa Escolar.-

El col·lectiu podrà agafar el primer torn de Setmana Santa del 3 al 6 d'Abril, corresponent a les vacances escolars.

En cas que no es pugui realitzar en el primer torn, s'atendran les excepcions motivades del segon torn.

C. Estiu.-

Es realitzaran els 26 dies naturals de vacances marcats per conveni durant els mesos de juliol i/o agost. Els 5 dies restants es podran realitzar en dies no lectius de l'escola:

- o Durant els mesos de juliol i/o agost.
- o A partir del 23 de juny i també fins l'inici del curs escolar 2023-2024 (vacances escolars d'estiu).
- o Dies de vacances escolars al Nadal.
- o Dies de lliure disposició de les escoles

Atès que en el servei de consergeria de les escoles d'infantil i primària, cal garantir un mínim de 6 persones durant el mes d'agost, per realitzar funcions de conservació, vigilància, manteniment



no especialitzat i coordinació amb les empreses de manteniment especialitzat i atès el conveni col·lectiu que a l'article 19 s'estableix que el col·lectiu sol·liciti els dies de vacances durant el mes d'abril, com a màxim. El Servei d'Educació donarà resposta el mes aviat possible al col·lectiu. Des del servei d'educació s'informarà dels criteris consensuats i fixats en negociació per a atendre les peticions.

Des del 7 de Gener del 2023 fins el 6 de Gener de 2024 s'han acumulat 3572 minuts que es compensaran amb 4 dies de festa que caldrà realitzar durant els mesos d'estiu des del 23 de Juny fins el 31 d'Agost de 2023. A més, durant aquests mesos d'estiu (des del 23 de Juny fins el 31 d'Agost de 2023) es realitzarà una jornada de 6 hores i 32 minuts. L'establiment d'aquest horari es realitzarà en funció de la necessitat de l'escola i com a màxim fins a les 15:00h.

Els primers dies de setembre abans de l'inici de curs escolar, són dies de preparació del curs escolar. Des del servei cal facilitar la presència de, com a mínim un/a conserge a cada centre educatiu, en la mesura del possible coordinant els efectius disponibles amb la demanda de les vacances d'estiu.

D. Nadal.-

En el calendari laboral s'estableixen 4 dies festius per Conveni. El col·lectiu podrà agafar el segon torn de Nadal que són els dies 2, 3, 4 i 5 de gener de 2024.

Els dies 27, 28 i 29 de desembre del primer torn, que corresponen a vacances escolars es podran demanar en altres conceptes.

E. Dies d'antiguitat.-

Els conserges que disposin de dies d'antiguitat els hauran de realitzar durant els mesos de juliol i agost. També es podran realitzar a partir del dia següent de finalització del curs escolar i fins l'inici de curs següent. També es podrà gaudir en dies de vacances escolars de Nadal, que no s'agafin com a torn de Nadal.

F. Bossa d'hores d'estiu.-

El Conveni Col·lectiu fixa 27 hores de reducció a realitzar a l'estiu, que en el cas dels conserges d'escola es concreten en 3 dies, que caldrà agafar-los en els dies de lliure disposició que té l'escola i són proposats pel Consell Educatiu de L'Hospitalet. També, es podran realitzar des del 23 de Juny fins el 31 d'agost de 2023.

G. Assumptes particulars.-

Els sis dies de permís per assumptes particulars es podran realitzar lliurement durant tot l'any natural, d'acord amb l'establert al present escrit.

H. Borsa acord jornada.-

Dels 5 dies acordats, 4 dies es realitzaran com a torn de Setmana Santa i el 5è dia es podrà realitzar prioritàriament, en un dia de lliure disposició que té l'escola.

Sinó, es podrà realitzar lliurement durant tot l'any natural, d'acord amb l'establert al present escrit.

I. Dies d'eleccions.-

Els conserges que disposin de dies per haver treballat en dies electorals es podran compensar en dies no lectius. En els comicis electorals realitzats al primer semestre de l'any 2023 es podran



gaudir fins el segon semestre, mentre que el comicis fets al segon semestre del 2023 es podran gaudir fins el primer semestre de l'any 2024.

J. Jornada intensiva.-

L'horari de la jornada intensiva lectiva podrà ser de 7:30h a 15:00h, de 7:45h a 15:15h o bé de 8:00h a 15:30h.

Es podrà realitzar aquest horari els dies lectius que l'escola faci jornada intensiva.

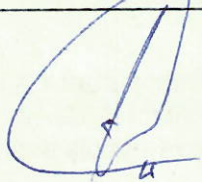
Caldrà comunicar aquest horari al Servei d'Educació amb una antelació mínima d'1 mes.

Aquests horaris s'hauran de comunicar a la Direcció de l'escola tot tenint present l'horari establert per l'escola (aprovat per la Generalitat) i consensuar-los amb el company o companya de l'escola en el cas que en tinguin, de manera que s'asseguri un major horari de prestació del servei. Per últim s'haurà de comunicar al Servei d'Educació.


I, per a deixar constància del Pacte subscrit, s'emet el present document, al lloc i data a dalt indicat, signant els presents.

Per part de la Corporació:

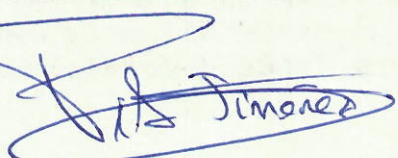
l'ajuntament
accio



Xavier Bonsom Belart
cap del servei d'administració de
RRHH i PRL



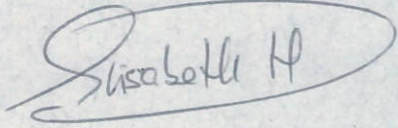
Maria José Pérez Triviño
cap d'unitat ciutat educadora



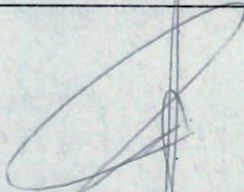
Pilar Jiménez Moreno
cap d'unitat de nòmines i gestió del
temps



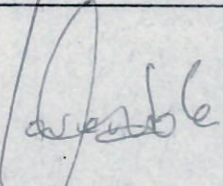
Per part de les seccions sindicals:



Elisabet Hernández del Valle
secció sindical d'U.G.T.



Patricio Soberon Pozo
secció sindical d'U.G.T.



Javier Soler
secció sindical de CC.OO.

