

COCO FLASH



JA TENIM TEXT REFÓS DEL CONVENI

El divendres **CCOO**, UGT, i SPL vam finalitzar la tasca de negociació i redacció del conveni (*amb l'habitual absència de CATAc*). Tal com vam informar fa temps, s'han incorporat els acords signats i que no estaven recollits encara (vegeu imatge).

S'han reestructurat els continguts, actualització de millores legislatives, i clarificació i millora d'alguns permisos.

Un cop signat, dijous vinent 2 de març, i després que s'hagi aprovat per la junta de govern local es procedirà a la seva publicació oficial.

► Personal de promoció econòmica

Un dels objectius de **CCOO** per aquest conveni era **l'eliminació de l'acord sectorial** que s'aplica fins ara al personal laboral de promoció econòmica.

Aquesta lluita per equiparar les condicions de treball d'aquest personal, va portar a un trencament de la negociació durant el novembre passat. **CCOO** vam fer gestions davant el regidor i els negociadors municipals per tal de desbloquejar la situació. Això va permetre tornar a la taula de negociació amb un **nou plantejament** que s'ha plasmat en el següent:

1. **Sols existeix un conveni**, i aquest personal està inclòs.
2. Un **annex** amb les seves **taules salarials diferenciades**.
3. Un altre **annex de condicions específiques**, que resumim en:
 - Estructura retributiva d'aquest personal laboral.
 - Sistema de selecció de personal, amb difusió i transparència.
 - Equiparació a la jornada habitual de l'Ajuntament.
 - Es manté la revisió mèdica d'inici a càrrec de l'Ajuntament.
 - Es defineixen temps de prova més favorables.
4. Per tant, existeix una **equiparació** pel que fa als permisos, fusió dels dos **fons socials** i la resta d'elements del conveni.

- ❖ Reducció de jornada (90 hores)
- ❖ Acord del Teletreball
- ❖ Acord de mobilitat dels llocs de treball
- ❖ Acord convocatòries provisions de llocs de treball
- ❖ Recuperació 100% del complement per baixes
- ❖ Recuperació dels 6 dies d'assumptes personals
- ❖ Recuperació dels dies addicionals per antiguitat
- ❖ Acord de participació dels representants sindicals com observadors als processos de selecció
- ❖ Adequacions legislatives per modificació de l'EBEP
- ❖ Adequació dels permisos de maternitat i paternitat
- ❖ Acord de redefinició dels plusos
- ❖ Diferents acords de l'àmbit de Guàrdia Urbana: redefinició de plusos, segona activitat, mobilitat, indemnitzacions...
- ❖ Altres



Pensem que hem fet un pas important i de justícia amb la seva inclusió. Conscients que el tema econòmic no existia possibilitat de canviar-lo ara, **CCOO** vam plantejar que calia un **reconeixement** per part de l'Ajuntament de la necessitat de renegociar i reestructurar la taula salarial i categories.

Així es recull en la **disposició transitòria quarta**: "*Es reconeix la necessitat de reestructurar la taula salarial de l'annex 22 i les seves categories. En el moment que s'aprovi una nova taula s'aplicarà de forma immediata*".

I un cop s'aprovi el text actual, iniciarem la negociació d'aquest element sense que calgui esperar a la finalització del conveni que se signa ara.

El 16 de març, eleccions sindicals. El més important és participar.