

Podem afirmar que el conjunt del nostre conveni és dels que té més present en forma de drets la conciliació i la corresponsabilitat familiar.

Vam aconseguir la creació d'una comissió tècnica paritària d'igualtat que va elaborar un estudi on es va demostrar que hi havia discriminació salarial indirecta per raó de gènere. **Ara, tenim una comissió per la igualtat, un pla d'igualtat i un compromís econòmic de correcció salarial als col·lectius feminitzats.**

Hores d'ara, el Pla d'Igualtat d'Oportunitats està aturat, sense responsable de la seva execució, la Comissió per la Igualtat sense referent nomenat per l'equip de govern i el grup de treball creat per l'aplicació de les correccions salarials només s'ha reunit un cop des de l'aprovació del darrer conveni.

Molts i moltes pensaran, s'avança poc. I és cert, avancem poc a poc, amb molt de treball i molt d'esforç. **CCOO lluitem i lluitarem per continuar avançant, en alerta per contrarestar el risc que tota aquesta feina encetada quedi diluïda en l'oblit.**

És per això que la data del 8 de març ha estat de sempre una fita molt important per a nosaltres i sempre hem organitzat un acte de conferència/debat per a tota la plantilla. Ens serveix per aprendre, reflexionar i posar en comú tot allò que ens afecta a les dones i fer palès que estem per la igualtat real a la nostra plantilla.



8 de març, 12.00h

Manifestació unitària a la plaça de la Universitat de Barcelona.

ajlhospitalet.ccoo.cat

☎ 93 260 15 62

✉ Correu: ccoo@l-h.cat



@ccoo_Ajunt_LH



Secció Sindical Ajuntament L'Hospitalet

Tip de

**La revolució serà feminista
o no serà !!**

dona 2015

Divendres 6 de març a les 12h
Sala de Plens de l'Ajuntament

amb **Marina Subirats** sociòloga i política catalana.
Va ser directora de l' "Instituto de la mujer del Ministerio de Asuntos Sociales".

Assemblea autoritzada pel departament de personal.

Per sortir marqueu codi 90

La revolució serà feminista o no serà !!

Aquest és el lema que les dones de València han triat per commemorar el 8 de març d'aquest any.

CCOO de l'Ajuntament de L'Hospitalet ens sumem a aquesta iniciativa i el trobem un tema idoni per commemorar el 8 de març a casa nostra aquest any. Estem immersos en un any ple de consultes: sindicals, municipals, autonòmiques, generals,... en un moment on, aparentment, la ciutadania ha perdut la confiança en els seus governants, els seus polítics, els seus representants.

La decepció, la manca de lideratge, la pèrdua de valors, d'ideologia i, sobretot, la indignació que sentim, ens ha de poder servir per ser capaços de construir punts de referència que ens ajudin a crear el model de societat que volem i a fixar la identitat col·lectiva.

Això ho volem treballar des de la perspectiva de gènere, amb l'ajut d'una ponent de prestigi, amb Marina Subirats.

Marina Subirats, nascuda a Barcelona, sociòloga, gestora pública i política catalana, es va doctorar en Filosofia a la Universitat de Barcelona en el 1974; en el 1992 va guanyar la Càtedra de Sociologia de la Universitat Autònoma de Barcelona, s'especialitza en els camps de sociologia de l'educació i sociologia de la dona. Des de 2006 és catedràtica emèrita d'aquesta Universitat.



Des del franquisme ha estat militant de partits d'esquerres. Del 1993 al 1996 ha estat directora de l'*Instituto de la Mujer* i membre de la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats de la Unió Europea i presidenta de la mateixa en el 1995. Ha estat regidora d'Educació a l'Ajuntament de Barcelona. El 2006 rep la Creu de St. Jordi per la seva valuosa contribució a la recerca sociològica, especialment pel que fa a l'educació, les polítiques de gènere i l'estructura social de Catalunya; i el 2011 l'Associació Catalana de Sociologia li atorga el Premi Catalunya de sociologia per la seva obra: *la sociologia del gènere, l'educació i l'estructura social de Catalunya*.

La seva experiència, la seva dedicació a l'estudi sociològic envers al gènere, el seu coneixement de l'estructura social, ens obre un espai de debat i reflexió, al nostre entendre, enriquidor.

Són moltes les coses que s'han fet i que no ens agraden i en l'esperit de tothom està el canviar-les. Però, cóm? Ho farem en base al model predominant, el masclista, com fins ara?

Podrem construir, modificar, millorar des d'una perspectiva més feminista? Cal?

De tot això en parlarem el proper **divendres dia 6 de març, a la sala de Plens de l'Ajuntament, a partir de les 12h.**

Participa aportant la teva opinió o, si més no, commemora amb nosaltres el 8 de març, Dia de la Dona.

Als voltants del 8 de març

Cada any els mitjans de comunicació treuen notícies sobre estudis fets sobre la dona: *la precarietat laboral té nom de dona*, la desigualtat salarial, els pocs càrrecs de direcció en les empreses ocupats per dones, la petita representació femenina dels Consells d'Administració, la difícil conciliació familiar amb els horaris laborals al nostre país, la inexistència de corresponsabilitat familiar dels homes, ... **De tots aquests temes, un cop passat el Dia de la Dona, ja no se'n parla.**



Són molts els estudis que any rere any mostren les mateixes dades negatives referents als temes de gènere. Malgrat tot, es fa poc per canviar la realitat i, malauradament, continuaran sortint les mateixes dades si no hi ha una aposta social contundent per canviar-ho. No ha estat així per **CCOO de l'Ajuntament de L'Hospitalet**. Aquesta Secció Sindical ha comptat sempre amb una secretaria de la Dona molt potent que des dels seus inicis ha treballat per la informació i sensibilització del conjunt de la plantilla sobre les discriminacions per raons de gènere i ha lluitat activament dins de la negociació col·lectiva en l'equiparació i eliminació de discriminacions de la dona treballadora.