

PLA PER LA IGUALTAT O EL PLA QUE "IGUAL... DÁ"

CCOO porten molts anys lluitant per aconseguir la igualtat salarial real de gènere en aquest Ajuntament.

Han estat molts els actes reivindicatius, moltes les manifestacions i les protestes i molts els esforços per aconseguir l'equiparació salarial dels col·lectius feminitzats als dels col·lectius masculinitzats. Fins i tot, per **CCOO**, va ser un dels motius per no signar el conveni anterior.

Dins de l'acord del conveni actual hem aconseguit assegurar una aportació econòmica, que s'incrementarà cada any, per poder iniciar la correcció salarial dels col·lectius feminitzats. L'acord recull la creació d'un grup de treball amb representació de totes les parts que establirà els criteris de correcció i aplicació. Al conveni, també diu que al 2014 s'iniciarà l'aplicació econòmica segons els criteris establerts per aquest grup de treball.

A data d'avui encara estem a l'espera de ser convocats per a la primera reunió d'aquest grup de treball. No ha estat així amb els altres grups de treball producte d'aquest conveni i que porten des de setembre reunint-se: Promoció interna, Acord sectorial Promoció Econòmica, Segona activitat i d'organització de Guàrdia Urbana...

CCOO no volem pensar que el tema de correcció salarial que afecta majoritàriament a les dones "igual... dá".

Als 6 mesos de l'aprovació de l'actual conveni ja tenim el primer incompliment.

