

# ESTEM FARTS (segona part)

Al comunicat "ESTEM FARTS" us vam informar de l'oposició de **CCOO** a la provisió de 2 llocs de treball a través de **comissions de serveis**, i a la cobertura de les funcions del lloc de treball de Cap de Recursos Humans per una **comissió de serveis** "sui-generis" en conveni amb la Diputació de Barcelona.

La resposta va arribar un mes després i, en resum, van dir-nos que:

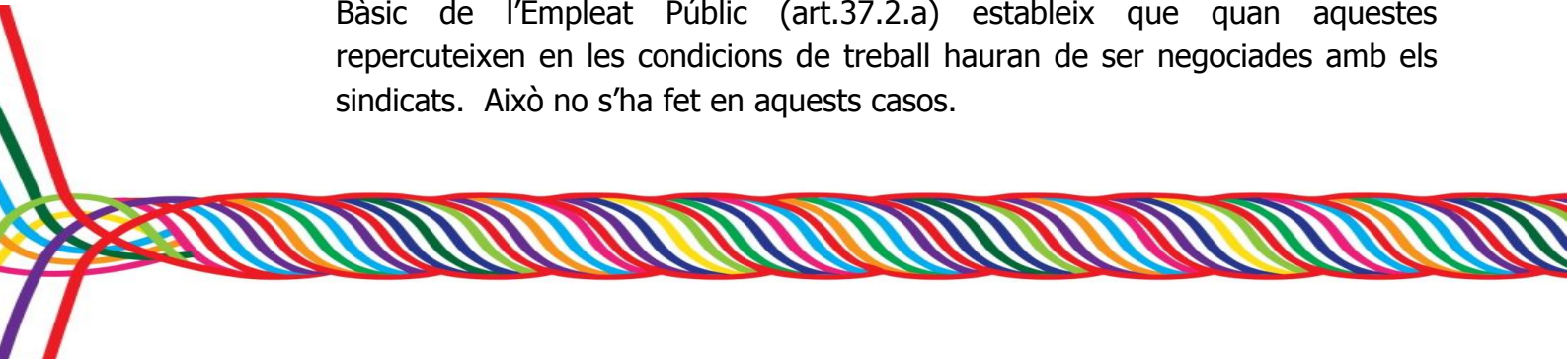
- L'Ajuntament fa aquestes comissions de serveis donat que són una possibilitat més de provisió del lloc de treball.
- Que demanem informes que no són preceptius (Secretaria i Intervenció).
- Que l'organització municipal és facultat de la Corporació.
- Que el conveni és una forma de col·laboració entre administracions.
- Que la secció sindical de **CCOO** no té cap dret a la informació.
- Que, no obstant, com existeix una llei de transparència ens donaran accés presencial als continguts dels expedients.

La Corporació denega a **CCOO** l'accés a la informació, ja que no es va informar de cap d'aquests processos als sindicats ni representants dels treballadors/es, abans de realitzar-los, ni posteriorment; i **ens deixen accedir com a ciutadans gràcies a la llei de transparència** (aprovada pel PP).

Un cop hem tingut accés als expedients (conjunt de documents que no estaven indexats ni paginats) volem exposar les conclusions sobre aquests procediments.

## **Sobre les 2 comissions de serveis ("Cap de Servei d'Organització i Projectes de Millora" i l'altra de "Lletrada del Gabinet jurídic Nivell 1")**

- La Corporació diu que les comissions de serveis són un procediment més per la cobertura de llocs de treball.
  - No és cert que sigui un procediment més, sinó que es tracta d'un procediment excepcional i d'urgència, davant la impossibilitat d'utilitzar els procediments reglats.
  - En cap document de l'expedient es demostra aquesta situació excepcional, fent simplement referència a "*es creu convenient*".
- La Corporació diu que les decisions sobre l'organització són seves i "*estan al marge de les atribucions atorgades a la representació sindical*".
  - **CCOO** no discuteix de qui depèn l'organització, però recorda que l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (art.37.2.a) estableix que quan aquestes repercuteixen en les condicions de treball hauran de ser negociades amb els sindicats. Això no s'ha fet en aquests casos.



- La Corporació diu que no fem esment a dos altres casos que si s'ha convocat la provisió de llocs de treball corresponent.
  - **CCOO** entén que no cal fer referència a allò que es faci segons el procediment correcte: **negociació amb els sindicats, publicitat, provisió interna (promoció) i concurrència.**
  - Això és el que denunciem d'aquestes convocatòries: **el seu procediment incorrecte.** Encara és més incoherent que alguna es donés al mateix temps que és feien dos convocatòries a l'àrea jurídica. Potser la Corporació comparteix el que es va verbalitzar sobre que **"ningú en aquest Ajuntament està preparat per aquest lloc de treball"?**
- La Corporació no diu **qui i com** ha decidit les persones que s'han incorporat en comissió de serveis, ni quina convocatòria, ni quina publicitat, ni...
  - Això és el que determina per **CCOO** que ens trobem davant d'una **adjudicació directa** a unes persones predeterminades.
  - Curiosament, en la resposta de l'Ajuntament, es cita que en un dels 2 casos, s'han fet 3 entrevistes a funcionaris, "lletrats amb llarga experiència professional a l'administració local". D'aquestes entrevistes no s'ha trobat ni rastre a l'expedient, ni tampoc se'ns va donar cap explicació al respecte. Deu ser que ens trobem davant d'un **acte de fe administratiu.**

#### **CCOO demanem:**

- La convocatòria correcta de la provisió interna d'aquests llocs de treball durant el primer trimestre del 2015, donat que no hi ha raons objectives pel manteniment d'aquestes comissions de serveis.

#### **Sobre la comissió de serveis "sui-generis", en conveni amb la Diputació de Barcelona, amb funcions equivalents a Cap de Recursos Humans**

- La Corporació diu que és legal fer convenis de col·laboració amb altres administracions i que la Diputació fa funcions de suport tècnic i assessorament
  - **CCOO** no qüestiona la possibilitat de fer convenis, sinó el seu contingut que respon a donar cobertura a una situació irregular precedent.
  - Sempre s'havia informat que la presència de la funcionària de la Diputació durant el temps anterior a la signatura del present conveni era fruit d'un conveni amb la Diputació. Aquesta informació s'ha demostrat falsa, doncs únicament existeix un decret des de Serveis Socials de la Diputació enviant a aquesta funcionària a assessorar a l'Ajuntament de L'Hospitalet.
  - El conveni actual és per tasques d'assessorament amb manteniment de la funcionària dins la funció pública de la Diputació de Barcelona.
- La Corporació diu que està en comissió de serveis des de la Diputació.

- **CCOO** diem que **no és possible una comissió de serveis** amb un funcionari que continua cobrant de la Diputació de Barcelona.
- La **Intervenció Municipal també diu el mateix que diu CCOO**, en informe dins l'expedient i al que sembla ser que no s'ha fet cap cas.
- La Corporació li ha assignat funcions de "coordinació de la gestió administrativa, tècnica i dels recursos humans que integren el servei de recursos humans", entre altres.
  - Per a **CCOO** aquestes **són les funcions del Cap de Recursos Humans** i queda clar, per tant, que la intenció del conveni amb la Diputació és cobrir aquest lloc, que es troba vacant, amb un procediment del tot incorrecte.
  - Si bé el decret final és d'assignació de funcions, la presentació d'aquesta funcionària a nivell municipal i als sindicats, va ser com a Cap de Recursos Humans. Reiterem que la petició de **CCOO** sobre la seva situació va ser la determinant per tal que el decret fos únicament d'assignació de funcions.
  - Però la realitat és la mateixa: **segueix exercint de facto, tot i que sense signatura, de Cap de Recursos Humans.**
  - És tanta la certesa que tenim d'això com que el currículum d'aquesta funcionària que es troba a l'expedient del conveni, indica en el seu últim punt: "1 de setembre del 2014. Cap de Recursos Humans de l'Ajuntament de L'Hospitalet". **Això més que un currículum, és una profecia.**
- El conveni diu que les retribucions seran abonades per la Diputació, però les dietes, desplaçaments,... seran a càrrec de l'Ajuntament de L'Hospitalet.
  - **CCOO** considerem que donada la situació irregular preexistent, no es poden abonar despeses a una funcionària que no és d'aquest Ajuntament.

#### **CCOO demanem:**

- La convocatòria correcta de la provisió interna d'aquest lloc de treball durant el primer trimestre del 2015, donat que no hi ha raons objectives pel manteniment d'aquesta vacant des del 2013.
- La modificació del conveni de col·laboració amb la Diputació per ajustar-lo a la figura administrativa correcta (fent cas del reparament d'Intervenció) i l'estricta aplicació a funcions d'assessorament tècnic exclusivament.

**CCOO** volem que es rectifiqui la situació que casualment afecta a persones que **totes elles treballen, o han treballat juntes, a la Diputació de Barcelona.**

**CCOO** seguirem treballant per la promoció interna del personal de l'Ajuntament, i per assolir que qualsevol treballador/a pugui presentar-se als llocs de treball amb la seguretat i confiança de tenir les mateixes oportunitats, i que es tindran en compte únicament el mèrit i la capacitat, i no d'altres circumstàncies.

[ajlhospitalet.ccoo.cat](http://ajlhospitalet.ccoo.cat)

