

# CONFECCIÓ DEL CALENDARI LABORAL

Explicuem com es confecciona i calcula el nostre calendari laboral cada any, amb l'exemple de la seva aplicació el 2023:

El nostre calendari sempre es computa <b>des del dia 7 de gener al 6 de gener de l'any següent</b> . Això permet confeccionar els dos torns de Nadal.	<b>2023</b>
S'ubiquen al calendari els <b>14 dies festius</b> . Alguns anys es fixen legalment 15 dies festius.	Normal: <b>14 dies</b> (12 oficials i 2 locals) Aquest 2023: <b>15 dies</b>
Es calculen els <b>dies laborables totals</b> del calendari	<b>246 dies</b>
Es dedueixen els dies de <b>vacances</b> fent una mitjana dels dies laborables de juliol a setembre	<b>21 dies</b>
Es calculen els dies realment <b>laborables</b> del calendari	<b>246 - 21 = 225 dies</b>
Amb el còmput horari actual <b>hem de treballar</b> en total	<b>221 dies</b>
Això dona un <b>saldo de positiu</b> de dies (variable en funció del calendari de cada any)	<b>225 - 221 = 4 dies</b>
Amb aquest saldo positiu es destina <b>en primer lloc al torn de Nadal</b> (normalment 4 dies), i els dies sobrants al torn de setmana santa	<b>Nadal: 4 dies</b> <b>S. Santa: 0 dies</b>
Els dies necessaris per <b>completar el torn de setmana santa</b> s'agafen de la <b>borsa de 5 dies</b> , des de l'acord de reducció de jornada (cada any canvia)	<b>S. Santa: 4 dies</b> <b>+ 1 dia lliure (borsa)</b>
Es mantenen lliures els <b>6 dies d'assumptes personals</b> i la <b>borsa de estiu de 27 hores</b> .	

Per la disposició de cada calendari i les festes cada any s'ha de refer el càlcul i varien els dies necessaris per cobrir setmana santa.

Anteriorment s'utilitzaven dies d'assumptes personals, i alguns anys s'ha incrementat el còmput diari. Des de l'acord de reducció de jornada es fa servir la borsa de 5 dies per completar el torn (el 2022 van ser 2 dies).

