



ADDENDA A CALENDARI LABORAL 2022 DE CONSERGES D'ESCOLA

L'Hospitalet, 17 de febrer de 2022

Per tal d'aclarir una sèrie de punts que no queden prou clars en el document signat de 24/11/2021, a la part declarativa del Manifesten:

Aclarim el següent; respecte de l'últim paràgraf afegint el següent:

"D'acord amb la Mesa General de negociació de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat del dia 26 de juliol de 2021 en que es va establir el nombre anual d'hores de cada tipologia de jornada amb una reducció de 90 hores en total. En el cas dels conserges d'escola, aquest acord ha representat una bossa de 5 dies, i es distribueix de la següent manera:

1. Reduir 45 hores en els dies no lectius que corresponen a realitzar 6 hores i 3 minuts cada jornada laboral en aquests dies. En cas que, per necessitats del servei no sigui possible reduir la totalitat d'hores, en aquests dies (per exemple, per la realització de vacances acumulades d'un any anterior), s'acordarà una reducció de jornada durant tot el calendari laboral.
2. Utilitzar 2 dies de la bossa en el torn de setmana santa i,
3. Utilitzar els altres 3 dies restants, de lliure disposició

La distribució d'aquests 5 dies podrà variar els propers anys en funció del calendari general."





I per deixar constància, signen el present escrit, d'una part, en representació de la Corporació:

- Anna Santarrosa Abaijón, cap del Servei d'Educació
- Maria José Pérez Triviño, cap d'Unitat de Ciutat Educadora
- Margarida Rodriguez Leonart, cap accidental del Servei d'Administració dels Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals

<p>Anna Santarrosa Abaijón</p> <p>Anna Santarrosa Abaijón - DNI 38557919Y (TCAT)</p> <p>Signat digitalment per Anna Santarrosa Abaijón - DNI 38557919Y (TCAT) Data: 2022.03.08 15:36:45 +01'00'</p>	<p>Maria José Pérez Triviño</p> <p>Maria José Pérez Triviño - DNI 45494062Q (TCAT)</p> <p>Signat digitalment per Maria José Pérez Triviño - DNI 45494062Q (TCAT) Data: 2022.03.01 12:36:44 +01'00'</p>	<p>Margarida Rodriguez Leonart</p> 
---	--	---

I, d'una altra, els següents representants del personal, en nom de les respectives seccions sindicals i actuant com a membres de la Junta de Personal i Comitè d'Empresa:

- Elisabeth Hernández del Valle. Secció sindical UGT
- Patricio Soberón Pozo. Secció sindicat UGT
- Javier Soler Bueno. Secció sindical CC.OO.
- Javier Pous Oller. Secció sindical de SPL-CME

<p>Elisabeth Hernández del Valle</p>  <p>UGT</p>	<p>Patricio Soberón Pozo</p> 	<p>Javier Soler Bueno</p> 	<p>Javier Pous Oller</p> 
---	--	--	--



Grup de Treball de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat
Pacte relatiu al Calendari Laboral dels Conserges d'Escola del 2022

A L'Hospitalet de Llobregat, 24 de Novembre de 2021

REUNITS

D'una part, en representació de la Corporació:

- Anna Santarrosa Abaijón, cap del Servei d'Educació
- Maria José Pérez Triviño, cap d'Unitat de Ciutat Educadora
- Rafael Gallardo García, cap del Servei d'Administració dels Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals

I, d'una altra, els següents representants del personal, en nom de les respectives Seccions Sindicals i actuant com a membres de la Junta de Personal:

- Elisabeth Hernández del Valle i,
Patricio Soberón Pozo Secció Sindical d'UGT.
- Javier Soler Bueno Secció Sindical de CCOO.
- Javier Pous Oller Secció Sindical de SPL-CME.

MANIFESTEN

L'objectiu principal del calendari laboral és assegurar la cobertura del servei de consergeria que requereix l'escola pública, tractant sempre de fer-ho compatible amb l'exercici dels drets del personal en relació amb vacances i permisos.

La proposta del Servei d'Educació s'emmarca en:

- El calendari escolar aprovat pel Departament d'Educació de la Generalitat.
- Dins d'aquest, cal assegurar la presència de la totalitat de la plantilla durant el període lectiu.

L'art. 16 del Conveni Col·lectiu estableix que els ordenances d'escoles són un col·lectiu que requereix d'un calendari específic, que ha de ser negociat en l'àmbit sectorial i s'ha d'incorporar com annex al propi Conveni.

L'art. 37.1, lletra "m", del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, determina que són matèria objecte de negociació, a l'àmbit respectiu de cada Administració Pública en relació amb les seves competències i amb l'abast que sigui legalment procedent, el calendari laboral, els horaris, la jornada, les vacances i els permisos. El seu art. 38.2 regula la concertació de Pactes sobre les matèries de competència de l'òrgan administratiu que el subscriu i que s'apliquen directament al personal de l'àmbit corresponent.

El calendari sectorial es realitza tenint en compte el pacte pel que s'aprova el calendari laboral per al 2022 en la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat.

D'acord amb la Mesa General de negociació de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat del dia 26 de Juliol de 2021 en què es va establir el nombre anual d'hores de cada tipologia de jornada amb una reducció de 90 hores en total, en el cas dels conserges d'escola es realitzarà de la manera següent:

- Reduiran 45 hores en els dies no lectius que correspon a realitzar 6 hores i 3 minuts cada jornada laboral, en aquests dies. En cas que, per necessitats del servei no sigui possible reduir la totalitat d'hores en aquests dies (Per exemple, per realització de vacances acumulades d'un any anterior), s'acordarà una reducció de la jornada durant tot el calendari laboral.
- 2 dies s'agafaran per la confecció del torn de Setmana Santa
- 3 dies a realitzar lliurement.

Jane Soler
CCOO

[Signature]
SPL-CME

[Signature]
UGT

[Signature]
UGT

[Signature]

[Signature]



PACTEN

Aprovar el calendari laboral dels conserges d'escola per a l'any 2022, en els següents termes:

A. Subordinació a les necessitats del servei.

La concessió dels dies de permís serà subordinada a les necessitats del servei i es regirà pels següents criteris jerarquitzats:

1. Qui hagi realitzat menys dies de permís des de l'inici d'any.
2. Criteri rotatiu, tenint preferència qui no la va tenir en l'ocasió anterior.
3. Per ordre cronològic d'arribada de sol·licitud.

Per als dies de ponts i que sigui dia lectiu de l'escola, **com per exemple**, el 31 d'octubre, el 5, el 7 o el 9 de desembre del 2022, el servei d'educació marcarà una data màxima de comunicació per a la realització d'un dia de permís, que serà d'un mes abans del gaudi del permís.

Es recorda que l'equip de consergeria atén les 34 escoles d'infantil i primària de la ciutat i, quan es fixen els efectius totals, cal distribuir-los entre totes les escoles tot garantint la presència d'un/a conserge, com a mínim, per a cadascuna d'elles.

No es podrà sol·licitar dia de permís en cap concepte el dia d'inici i finalització dels períodes vacacionals lectius, així com les festes assenyalades (com ara castanyada i carnestoltes), perquè aquests dies cal garantir la totalitat de la plantilla a menys que així ho indiqui la direcció de l'escola perquè aquesta no la celebri tota l'escola.

B. Setmana Santa Escolar.-

Tot el col·lectiu podrà agafar el primer torn de Setmana Santa de l'11 al 14 d'abril dels quals, l'11 i 12 d'abril són del primer torn i el 13 i 14 s'utilitzen de la borsa de reducció horària.

En cas que no es pugui realitzar en el primer torn, s'atendran les excepcions motivades del segon torn, sempre i quan s'asseguri la cobertura de 47 conserges.

C. Estiu.-

Es realitzaran els 26 dies naturals de vacances marcats per conveni durant els mesos de juliol i/o agost. Els 5 dies restants es podran realitzar en dies no lectius de l'escola:

- o Durant els mesos de juliol i/o agost.
- o A partir del 23 de juny i també fins l'inici del curs escolar 2022-2023 (vacances escolars d'estiu).
- o Dies de vacances escolars al Nadal.
- o Dies de lliure disposició de les escoles.

Atès que en el servei de consergeria de les escoles d'infantil i primària cal garantir un mínim de 6 persones durant el mes d'agost per realitzar funcions de conservació, vigilància i coordinació amb les empreses de manteniment especialitzat, cal que el col·lectiu sol·liciti els dies de vacances el 28 d'abril, com a molt tard. Des del servei d'educació s'informarà dels criteris consensuats i fixats per a atendre les peticions.

Els primers dies de setembre, abans de l'inici de curs escolar, són dies de preparació de l'escola. Des del servei cal facilitar la presència de, com a mínim un/a conserge a cada centre educatiu, en la mesura del possible, coordinant els efectius disponibles amb la demanda de les vacances.

Els 5 dies restants es podran concedir en dies lectius si es pot assegurar la cobertura del servei amb 47 conserges: un conserge per les escoles d'una i doble línia (29), dos conserges per les dues escoles de triple línia (4), dos conserges per l'escola d'atenció preferent (2), dos per l'escola d'educació especial (2) i dos per als institut- escola (4) més una reserva d'una persona per zona educativa per les possibles incidències que es puguin ocasionar en el mateix moment (6).



D. Nadal.-

El col·lectiu podrà escollir entre els torns següents:

- El primer torn de Nadal (27, 28, 29, 30 de Desembre 2022).
- El segon torn de Nadal (2, 3, 4, 5 de Gener del 2023)

Els dies de vacances escolars de Nadal que no s'agafin com a torn de Nadal es podran demanar en altres conceptes.

E. Dies d'antiguitat.-

Els conserges que disposin de dies d'antiguitat els hauran de realitzar durant els mesos de juliol i agost. També es podran realitzar a partir del 23 de Juny de 2022 fins l'inici de curs escolar. També es podrà gaudir en dies de vacances escolars de Nadal, que no s'agafin com a torn de Nadal.

Es podran concedir en dies lectius si es pot assegurar la cobertura del servei amb 47 conserges: un conserge per les escoles d'una i doble línia (29), dos conserges per les dues escoles de triple línia (4), dos conserges per l'escola d'atenció preferent (2), dos per l'escola d'educació especial (2) i dos per als institut- escola (4) més una reserva d'una persona per zona educativa per les possibles incidències que es puguin ocasionar en el mateix moment (6).

F. Bossa d'hores d'estiu.-

El Conveni Col·lectiu fixa 27 hores de reducció a realitzar a l'estiu, que en el cas dels conserges d'escola es concreten en 3 dies, que caldrà agafar-los en els dies de lliure disposició que té l'escola i són proposats pel Consell Educatiu de L'Hospitalet. També, es podran realitzar a partir del 23 de Juny de 2022 i fins el 2 de Setembre de 2022.

G. Assumptes personals.-

Els sis dies de permís per assumptes personals es podran fer lliurement, d'acord amb l'establert al present escrit.

D'acord amb la reducció de la jornada horària s'afegiran per aquest any 2022, 3 dies addicionals que es podran gaudir lliurement.

Es podran concedir en dies lectius si es pot assegurar la cobertura del servei amb 47 conserges: un conserge per les escoles d'una i doble línia (29), dos conserges per les dues escoles de triple línia (4), dos conserges per l'escola d'atenció preferent (2), dos per l'escola d'educació especial (2) i dos per als institut- escola (4) més una reserva d'una persona per zona educativa per les possibles incidències que es puguin ocasionar en el mateix moment (6).

H. Dies d'eleccions.-

Els conserges que disposin de dies per haver treballat en dies electorals es podran compensar preferentment en dies no lectius. El gaudiment d'aquest permís s'haurà d'efectuar com a màxim en el termini de 12 mesos a partir del dia de les eleccions en dies no lectius o en el termini de 6 mesos en dies lectius.

Els dies d'eleccions s'atendran en dies lectius si es pot assegurar la cobertura del servei amb 47 conserges: un conserge per les escoles d'una i doble línia (29), dos conserges per les dues escoles de triple línia (4), dos conserges per l'escola d'atenció preferent (2), dos per l'escola d'educació especial (2) i dos per als institut- escola (4) més una reserva d'una persona per zona educativa per les possibles incidències que es puguin ocasionar en el mateix moment (6).

 CC-00

 SPL-CRE

 UGT









I. Jornada intensiva.-

L'horari de la jornada intensiva lectiva podrà ser de 7:30h a 15:00h, de 7:45h a 15:15h o bé de 8:00h a 15:30h.

Es podrà realitzar aquest horari els dies lectius que l'escola faci jornada intensiva.

Caldrà comunicar aquest horari al Servei d'Educació amb una antelació mínima d'1 mes.

Pel que fa als dies no lectius de jornada intensiva, aquesta es realitzarà tenint en compte la reducció pactada a la Mesa General de Negociació. Aquesta reducció s'aplicarà de la manera següent:

Pel període comprés entre el 23 de juny i fins al 30 de juny, la jornada serà de 08:00h a 14:03h o de 08:15h a 14:18h o de 08:30h a 14:33h.

A partir de l'1 de juliol fins el 31 d'agost es podrà realitzar la jornada intensiva des de les 7:30h a les 13:33h.

A partir de l'1 de setembre fins l'inici de curs escolar 2022-2023 la jornada es realitzarà de 08:30h a 14:33h.

Els horaris de la jornada intensiva s'hauran de comunicar al servei d'Educació, que informará a la direcció de l'escola, tot tenint present l'horari establert per cadascun d'ells (aprovat per la Generalitat) i consensuar-los amb el company o companya de l'escola en el cas que en tinguin, de manera que s'asseguri un major horari de prestació del servei.

I, per a deixar constància del Pacte subscrit, s'emet el present document, al lloc i data a dalt indicat, signant els presents.

UGT

CCOO

SPL-CME

Servei d'Administració dels Recursos Humans i
Prevenió de Riscos Laborals

Servei d'Educació