

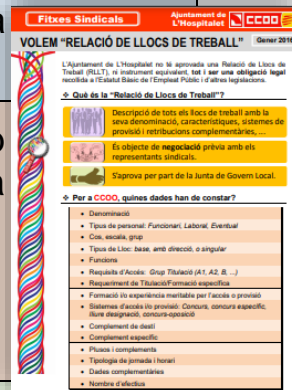
COCO FLASH



RLLT: "LA HISTÒRIA INTERMINABLE"

Portem molts anys per assolir l'acompliment d'una obligació legal, i un acord de Ple Municipal: Tenir una Relació de Llocs de Treball.

<p>Novembre 2015</p>	<p>Reunió amb el regidor Manel Brinquis i la Directora de Serveis, Laia Claverol, on CCOO manifestem la necessitat de confeccionar la Relació de Llocs de Treball (RLLT). L'Ajuntament va dir que "no tenir RLLT els donava més flexibilitat".</p>
<p>Gener 2016</p>	<p>CCOO fem una fitxa sindical explicant la RLLT i amb el compromís de treballar el tema conjuntament amb la resta de sindicats.</p> <p style="text-align: right;">▶ https://bit.ly/CCOO-FS-RLLT ▶</p>
<p>Maig 2016</p>	<p>CCOO planteja, a la resta de sindicats, presentar una moció al ple municipal per promoure la negociació i confecció de la RLLT.</p> <p>El 31 de Maig, El ple municipal aprova la moció instant al Govern Municipal a fer la RLLT i aprovar-la abans de finals del 2016. Tots els grups voten favorablement, excepció feta del grup municipal del PSC, amb paraules finals de l'alcaldeessa dient que això que s'acaba d'aprovar no es podrà complir.</p>
<p>2017</p>	<p>Algunes empreses presenten el seu mètode de treball.</p>
<p>Juny 2019</p>	<p>Adjudicació a l'empresa NUTCO, per 127.000 €, dels treballs per fer la RLLT (en un termini d'1 any i 4 mesos).</p>
<p>2022</p>	<p>Reserva al pressupost de 391.350,08 € (0,5%) per 1a part RLLT.</p>
<p>Gener 2022</p>	<p>Tancament del contracte amb l'empresa davant la seva incapacitat i treball deficient. Diners, i molt de temps, llençats.</p>
<p>Setembre 2022</p>	<p>RRHH vol presentar un treball intern que han elaborat arran del que havia lliurat aquesta empresa, i reprendre el treball previ.</p>



La RLLT no ha estat prioritària per a l'equip de govern. **CCOO** volem garanties de no perdre aquests **391.350,08 €** reservats al pressupost municipal del 2022.

Això sí, **per crear noves places com la de gerent per l'ADU tot son preses.**