

COCO FLASH



SITUACIÓ BASES MÈRITS I ESTABILITZACIÓ

CCOO vam signar, el 21 de juny, l'acord que desenvolupa l'aplicació de la llei 20/2021, tant pel que fa a les convocatòries de mèrits com les d'estabilització.

 <https://bit.ly/CCOO-ACORD-ESTABILITZACIÓ-LH>

Avui estava prevista l'aprovació de les bases de mèrits, però arran d'una errada, detectada per **CCOO**, en la puntuació de les bases, no ha estat possible. Per tant, les dates previstes per l'aprovació per la JGL són les següents, **a partir de les quals podem fer difusió interna del seu contingut**:

	Aprovació JGL	Previsió inscripcions
CONCURS DE MÈRITS	20 de juliol	29/8 al 9/9
CONCURS-OPOSICIÓ ESTABILITZACIÓ	27 de juliol	12/9 al 23/9

També s'estan negociant modificacions a les bases generals, que són les que regeixen la resta de processos previstos pel 2022 i següents.

- Incrementar la puntuació de mèrits fins a un 40% (fins ara un 33,33%)
- Presentació titulació català/castellà en el moment d'inscripció.
- Límit màxim per publicar llista de candidats d'un mes.

L'Ajuntament vol introduir l'**obligació del temps de prova**, i fer nomenament inicial com **funcionari en pràctiques**. Des de **CCOO** hem manifestat la nostra **disconformitat inicial**, i la **necessitat de negociar** aquestes situacions.

PROVA	mesos
A1	6
A2/B	4
C1	3
C2	2
AP	1

- La llei diu que ha d'existir un reglament que no tenim.
- S'ha de regular qui i com fa l'avaluació. Continguts, procediments, ítems avaluable i amb coneixement del funcionari, orientacions, seguiment. Una sola persona avaluadora o una comissió?
- Hem de regular per evitar que un candidat amb avaluació positiva, deixi de cobrar perquè no es gestioni el seu nomenament definitiu a temps.
- S'han de definir aquelles situacions (salut, permisos,...) que paralitzen o prorroguen el termini, així com les situacions que exigeixen de realitzar-lo.
- S'hauria d'establir que no és obligatori per sistema, i que s'estarà al que es determini en cada convocatòria. **En realitat és útil en tots els casos?**

Continuarem negociant, tot i que RRHH ja ho ha introduït a les bases de mèrits i d'estabilització amb el nostre desacord.