



Ajuntament de L'Hospitalet

Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals

Direcció de Serveis d'Hisenda, Recursos Generals,

Programació i Pressupostos

Servei de Recursos Humans

Secció de Gestió de Personal

Acord Junta Govern Local
Núm.: [13]U06020201/02122

Full: 1/8

Reg.Expedients núm.: 15376/2016

[Gestió de Personal]

PROPOSTA D'ACORD RELATIVA A LA MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 22 DE L'ACORD SECTORIAL DE CONDICIONS LABORALS APLICABLE AL PERSONAL CONTRACTAT EN L'ÀMBIT DE LA PROMOCIÓ ECONÒMICA I D'OCUPACIÓ , RELATIU ALS PERMISOS, DE L'AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET.

El tinent d'Alcaldia, titular de l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals, en exercici de les facultats que li atorga els Decrets de l'alcaldia 6374 i 6375 de 26 de juliol de 2016, publicat aquest darrer en el BOPB de 5 d'agost de 2016, per la present, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció de l'acord següent:

Atès que l'article 22 del vigent Acord sectorial de condicions laborals aplicable al personal contractat en l'àmbit de la Promoció Econòmica i d'Ocupació d'aquest Ajuntament, aprovat pel Ple de l'Ajuntament de 23 de març de 2010 i modificat per la Junta de Govern Local de 16 de juliol de 2013, contempla i regula els permisos a que tenen dret aquest personal.

Atès que els articles 48 i 49 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), regulen respectivament els permisos dels empleats públics i els derivats per motius de conciliació de la vida personal familiar i laboral i per raó de violència de gènere; sent destacable que els establerts per l'art. 49 tenen caràcter de mínims i que, per tant, poden ser complementats i regulats per cada Administració Pública dins l'esfera de les seves competències i mitjançant la negociació col·lectiva.

Atès que per tal d'adequar els permisos del personal contractat en l'àmbit de la Promoció Econòmica i d'Ocupació d'aquest Ajuntament a la nova realitat jurídica, s'ha considerat oportú negociar la matèria relativa als esmentats permisos en la Mesa de Negociació del Conveni Sectorial, segons consta a l'Acta signada per les parts de data 27 de setembre de 2016, d'acord amb el que es preveu a l'article 37.1.m) del TREBEP.

Atès que, per tot el que s'ha exposat, es considera oportú modificar l'article 22 de l'Acord sectorial, donant-li un nou redactat als permisos ordinaris i als permisos per motius de la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Vist l'informe del tècnic assessor jurídic de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació.

Vist l'informe de l'assessora jurídica de Recursos Humans.

Atès que d'acord amb l'article 127.1 h) in fine de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, la competència per modificar matèries de conveni col·lectiu correspon a la Junta de Govern Local.

.../continua



[Gestió de Personal]

La Junta de Govern Local, a proposta del tinent d'Alcaldia, titular de l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals,

ACORDA:

PRIMER.- MODIFICAR l'article 22 de l'acord sectorial de condicions laborals aplicable al personal contractat en l'àmbit de la Promoció econòmica i d'Ocupació de l'Ajuntament de l'Hospitalet, que queda redactat de la manera següent:

"Article 22.- Llicències i permisos

1.-Els treballadors i treballadores tindran els següents permisos:

a) Permís per matrimoni:

Són 15 dies naturals. S'estén aquest dret a les parelles de fet, sense distinció per raó d'orientació sexual, que presentin el certificat de convivència corresponent amb un mínim d'un any o bé el llibre de família corresponent o qualsevol altre document oficial que ho acrediti.

Es pot fraccionar en dos períodes de 7 i 8 dies, respectivament i haurà de tenir el fet causant i la seva realització dins del període de contractació.

b) Permís per naixements:

En cas de naixement d'un fill o filla prematur o que hagi de ser hospitalitzat després del part, es té dret a un permís retribuït de 2 hores diàries mentre es mantingui la necessitat d'atenció especial o hospitalització.

c) Permís per defunció de familiars:

Per defunció d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, 3 dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat, i 5 dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.

Quan es tracti de la defunció d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís és de 2 dies hàbils quan es produeixi a la mateixa localitat i de 4 dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.

El permís per defunció de familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat es pot fer en dos períodes i com a màxim en un termini de sis mesos després de la defunció.



[Gestió de Personal]

d) Permís per malaltia greu o accident:

Per malaltia greu o accident d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, 3 dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat, i 5 dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.

Per malaltia greu o accident d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís és de 2 dies hàbils quan es produeixi a la mateixa localitat i de 4 dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.

Es pot realitzar de forma continuada o fraccionada, durant el període de recuperació de la persona malalta, i com a màxim en el termini d'un any. Haurà de tenir el fet causant i la seva realització dins del període de contractació.

En el cas de realitzar-se de forma no immediata a la data del fet causant, durant els dos mesos següents a aquesta data no s'exigirà cap acreditació addicional de la situació de la persona malalta per poder gaudir del permís, però a partir d'aquests dos mesos per poder gaudir del permís es requerirà acreditar, mitjançant informe mèdic, que es manté la situació de no recuperació de la persona malalta i de la necessitat de cura especial cap el familiar malalt.

e) Permís per a fer exàmens:

Per a fer els exàmens finals (inclosos els eliminators de matèria), corresponents al sistema educatiu reglat en qualsevol dels seus nivells (primària, secundària, cicle mitjà o superior), els dies que es realitzin.

També es té aquest dret per a fer exàmens de català que tinguin per finalitat l'obtenció del certificat corresponent de qualsevol nivell de la Secretaria de Política Lingüística. Igualment es té aquest dret per a fer exàmens finals o alliberatoris de matèria en les escoles oficials d'idiomes.

També s'obtindrà el permís retribuït el dia que es realitzi l'examen de selectivitat, el d'accés a la universitat per a majors de 25 anys, màster, postgrau o doctorat.

f) Permís per canvi de domicili:

Per trasllat de domicili sense canvi de residència, es té dret a un permís d'1 dia.

g) Permís per lactància:

El dret d'absència per aquest motiu és d'1 hora diària per infant durant la jornada de treball per al treballador o treballadora que hagi d'atendre l'alimentació d'infants



[Gestió de Personal]

menors d'un any; aquest dret és optatiu per a la dona o l'home sempre que un dels dos hi renunciï.

El dret a 1 hora diària es pot fraccionar en 2 mitges hores.

Aquest permís es podrà realitzar de forma compactada en jornades complertes.

h) Permís per deure inexcusable:

S'hi ha d'esmerçar el temps necessari per al compliment d'aquest deure.

A efectes d'aquest permís retribuït es considerarà deure inexcusable l'assistència a jutjats prèvia citació, ja sigui com a testimoni, part implicada o com a jurat, així com per formar part de les meses electorals per a l'elecció de càrrecs públics.

i) Permís per assumptes personals:

Es pot disposar de fins a 3 dies de permís durant l'any per assumptes personals, en contractes fins a 6 mesos de duració, i 6 dies de permís en contractes de més de 6 mesos fins a 1 any.

2.- A més els treballadors i treballadores tindran els permisos següents per motius de conciliació de la vida familiar i laboral:

a) Permís per naixements:

En cas de naixement d'un fill o filla o en casos d'adopció o acollida, es té dret a 5 dies. En cas de part, adopció o acolliment múltiple, la durada del permís s'amplia a 10 dies si es tracta de dos fills i a 15 dies si es tracta de 3 o més.

b) Permís per tenir a càrrec un fill o filla amb discapacitat:

Es té dret a permís retribuït per assistència a reunions amb finalitats psicopedagògiques o de suport en l'àmbit sanitari.

c) Permís especial per malaltia greu d'un fill o filla:

En cas de malaltia greu d'un fill o filla menor d'edat que requereixi atenció directa, es té dret a un permís retribuït pel temps que sigui necessari. En cas de dubte, ha de resoldre per la Comissió de Seguiment, amb l'aportació prèvia de la documentació i els informes que es requereixin.

d) Permís per intervenció quirúrgica o hospitalització:

Per intervenció quirúrgica o hospitalització d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, 3 dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat, i 5 dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.



[Gestió de Personal]

Per intervenció quirúrgica o hospitalització d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís és de 2 dies hàbils quan es produeixi a la mateixa localitat i de 4 dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.

També es té dret a aquest permís en els casos de cirurgia menor o ambulatoria sense hospitalització, amb l'informe mèdic que aconselli una especial atenció.

En casos de processos infecciosos (virals, gripals, catarrals, varicel·la, etc) referits a fills/les menors de 18 anys o discapacitats, encara que cursin amb febre i necessitin o hagin necessitat assistència de consultes d'urgència, ambulatoria o hospitalària, però que no calgui ingrés hospitalari, es regiran pel que s'estableix al permís de visita al metge.

Per intervenció sense ingrés hospitalari del cònjuge o parella, els fills o filles que convisquin amb el/la treballador/a municipal o siguin discapacitats, i del pare o la mare, es tindrà dret a un permís retribuït del dia en que es realitzi la intervenció en els casos següents:

- Extracció hospitalària del queixal del seny.
- Interrupció de l'embaràs (terapèutic o espontani)
- Intervencions oculars (cataractes, correcció visual)
- Extraccions per a biòpsies.
- Cirurgia menor hospitalària.

En els casos que es relacionen tot seguit, sense ingrés hospitalari, referits a la parella, es tindrà dret a permís retribuït el dia que tingui lloc:

- Lligadura de trompes.
- Amniocentesi.
- Vasectomia.

e) Permís per casament de familiars:

Per casament d'un familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, 1 dia si es produeix en un municipi de l'àrea metropolitana de Barcelona, 2 dies si es produeix en un municipi no comprès en l'àrea metropolitana de Barcelona però si de Catalunya i 4 dies si es produeix en un municipi de fora de Catalunya.

El dia del casament ha d'estar comprès en el període del permís.

f) Permís per canvi de domicili:

Per trasllat de domicili amb canvi de residència, es té dret a un permís de 2 dies



[Gestió de Personal]

g) Permís per poder complir obligacions administratives en els casos de canvi de domicili:

Per poder complir obligacions administratives en els casos de trasllat de domicili, amb o sense canvi de residència, es té dret a un permís retribuït d'1 dia.

h) Permís per fer reunions prèvies en processos d'adopcions:

Es té dret a permís retribuït pel temps que sigui imprescindible per fer aquestes reunions.

i) Permís per visita al metge:

Es tindrà dret a permís retribuït per realitzar visites a col·legiats oficials relacionats amb l'àmbit de la salut pel/per la mateix/a treballador/a o per acompanyar el cònjuge o parella o a familiars fins el primer grau de consanguinitat o afinitat que convisquin amb el/la treballador/a. La durada del permís serà la que s'estableixi en el justificant preceptiu (que es lliurarà al servei respectiu) més el temps de desplaçament d'anada i tornada (30 minuts si és a l'Hospitalet o 1 hora si és en un altre municipi per a l'anada i el mateix temps per a la tornada)

Les visites periòdiques al mateix professional com a conseqüència de rehabilitacions, recuperacions, sessions de preparació al part o tractaments només seran retribuïdes si s'acredita la impossibilitat de realitzar-les fora de l'horari laboral.

Les absències al treball prèvies o posteriors a la visita mèdica del/de la treballador/a, relacionades amb preparació prèvia com a conseqüència de les proves realitzades o a realitzar, es consideraran també com a visita al metge i s'haurà d'acreditar mitjançant justificant mèdic la impossibilitat de la presència en el treball. A efectes de còmput horari es justificaran conforme a la jornada de presència obligada.

En el cas d'intervenció quirúrgica del/de la treballador/a sense ingrés hospitalari ni causar baixa mèdica, el dia que tingui lloc la intervenció es justificarà conforme a la jornada mitjana diària.

En els casos de tractaments mèdics sense ingrés hospitalari relacionats o derivats de malaltia greu (com ara radioteràpia, quimioteràpia o similars) del/de la treballador/a, la parella i els familiars fins el primer grau de consanguinitat, es tindrà dret a permís retribuït tot el temps que durin, sempre que s'acrediti la impossibilitat de realitzar-los fora de l'horari laboral, i es justificarà conforme a la jornada mitjana diària.

També es tindrà dret a permís retribuït per acompanyar per visita al metge en els següents casos:



[Gestió de Personal]

- i) Pares més grans de 65 anys o menors d'aquesta edat si son pensionistes, que no convisquin amb el/la treballador/a.*
- ii) Sogres més grans de 65 anys o menors d'aquesta edat si son pensionistes, que no convisquin amb el/la treballador/a, en el cas de família monoparental o si l'altre integrant de la parella realitza treball remunerat.*
- iii) Avia, si els pares no viuen.*

j) Permís per revisió mèdica:

Només tenen aquesta consideració les revisions mèdiques concertades per l'Ajuntament, tant les generals com les d'especialitats.

k) Permís per poder complir obligacions administratives o familiars en els casos de defunció de familiars:

Per defunció de cònjuge o parella i fills o filles, es té dret a un permís retribuït de 10 dies per poder complir les obligacions administratives o familiars. Aquest permís es pot fer en dos períodes i com a màxim en un termini de sis mesos després de la defunció.

Quan es tracti de la defunció de pares o sogres, el permís és de 5 dies. Aquest permís es pot fer per dies solts i com a màxim en un termini de sis mesos després de la defunció.

l) Permís per maternitat:

Els/les treballadors/es tindran dret a una llicència de 16 setmanes o 18 en el cas de part múltiple, que es regularà per l'establert en les disposicions legals vigents d'aplicació. La llicència serà en tot cas irrenunciable. A més, les treballadores tindran dret a 4 setmanes més per cada fill/a, com a permís retribuït.

II) Permís sense sou:

El treballador/a per motius degudament justificats, podrà sol·licitar permís retribuït fins a un màxim de 3 dies per trimestre. La seva concessió estarà subordinada a les necessitats del servei.

3. Les llicències o els permisos s'han de sol·licitar amb 3 dies hàbils d'antelació al servei al qual estigui adscrit el treballador o treballadora. En cas que l'absència no sigui previsible, el permís s'ha de sol·licitar igualment al servei al qual estigui adscrit dins del següent dia hàbil al dia que s'hagi produït el fet que motiva l'absència. En tots els casos el règim de matrimoni es fa extensiu a les parelles de fet sense distinció per raó d'orientació sexual. Així mateix, en el cas que l'empleat municipal



[Gestió de Personal]

constitueixi una unitat de convivència integrada també per descendents de l'altre integrant de la parella, tindrà els mateixos drets relacionats amb permisos i horaris com si fossin descendents seus.

La Comissió de Seguiment, Estudi i Interpretació, ha d'establir els criteris i les situacions concretes per a l'aplicació de tot el precedent, així com la regulació dels permisos retribuïts per visites mèdiques del treballador o treballadora o per l'acompanyament de familiars a visites mèdiques. Amb aquesta finalitat la Comissió ha de difondre la normativa corresponent.

En relació amb l'establert en les disposicions legals relatives a llicències i permisos i la diferència que s'hi fa de dies de permís en cas de desplaçament, als efectes d'aquest article es considera i s'entén que hi ha desplaçament quan el fet que motiva el permís es produeix en un municipi fora de l'àrea metropolitana de Barcelona, per als treballadors i treballadores residents en un municipi d'aquesta àrea. Respecte als treballadors i treballadores residents en altres municipis, es considera que hi ha desplaçament quan se supera un radi de quilòmetres similar des del municipi de residència.

Per poder gaudir dels permisos inclosos en aquest article el fet causant i la seva realització hauran de tenir lloc dins del període de contractació”.

SEGON.- APLICAR l'acord anterior amb efectes de l'1 de gener de 2017.

TERCER.- NOTIFICAR els anteriors acords al Comitè de Treballadors d'aquest Ajuntament i al Tinent d'Alcaldia de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació.

Això no obstant, la Junta de Govern Local, acordarà el que consideri més adient.

L'Hospitalet, **21 DES. 2016**
El Tinent d'alcalde d'Hisenda i Serveis Centrals

Manuel Brinquis Pérez

No subjecte a fiscalització
LA INTERVENTORA GENERAL

María Petra Sáiz Antón

Aprovat per la Junta de Govern Local
En sessió de 27 de desembre de 2016

María Dolores Quirós Brito

Vicesecretària – Secretària Tècnica accidental, de la JGL
Decret 10645/2016, de 22 desembre