

COCO FLASH



TREBALLANT PER L'ESTABILITZACIÓ

Després de l'aprovació de la llei d'estabilització estem treballant per aprofitar les millores que possibilita de cara a les convocatòries que afectaran el personal interí del nostre ajuntament.

S'està treballant en una **comissió reduïda** d'un membre per sindicat, i a la que assistim regularment **CCOO** i UGT. Aquest treball, com que tractem moltes dades del personal, està subjecte a **confidencialitat** i no podem informar cada cas fins que no es finalitzi.

Conscients de la preocupació i nervis de tothom afectat, us volem traslladar que existeix una **bona sintonia amb RRHH**, que comparteix en general les nostres interpretacions de la llei de forma més favorable per la plantilla. Queden serrells i matisos que anirem resolent.

ESQUEMA DEL TREBALL A DESENVOLUPAR

- Revisió del llistat de tot el personal interí que ocupa plaça.
- **Redefinició del tipus de convocatòria** que s'aplicarà a la seva plaça: Concurs de mèrits, Concurs-oposició per estabilització, Concurs-oposició normal.

*** Aquesta és la tasca actual, que està condicionada al tancament dels processos selectius encara oberts i que està previst que puguin finalitzar aquest mes o inicis d'abril.*

- Un cop finalitzat el treball anterior, **comunicació a cada treballador/a** sobre quin tipus de convocatòria l'afectarà.

- Aprovació oferta pública en Mesa General i Junta de Govern Local.
- **Publicació als diaris oficials.**

màxim
1/6/2022

- **Negociació de les bases, temaris i mèrits** per cada tipus de convocatòria, aprofitant al màxim els avantatges que preveu la llei. (Meritació de l'experiència al lloc de treball, simplificació de temaris en les d'estabilització, exercicis de l'oposició no eliminadoris...)
- **Negociació de les borses:** funcionament i quines convocatòries generaran

- Planificació temporal de les diferents convocatòries d'un tipus de plaça similar (per exemple: subalterns, auxiliars adm., etc.), ja que poden coexistir fins a 3 tipologies: concurs mèrits, oposició per estabilització i oposició normal.

- Aprovació de les bases.
- **Publicació de les convocatòries als diaris oficials.**

màxim
31/12/2022

El treball com veieu és molt gran i el volem treballar bé per no perjudicar ningú. Estem parlant de **341** places que ja tenim en oferta pública del 2019, 2020 i 2021, i que s'han de redefinir, així com les que es puguin afegir en oferta pública del 2022. I el resultat tot plegat provocarà **més de 60** convocatòries diferenciades.

Us demanem paciència i confiança en el treball que estem desenvolupant. Moltes gràcies.