

# COCO FLASH



## RESUM NEGOCIACIONS MESA GENERAL

### ACORD REDUCCIÓ DE JORNADA

- El 21/10 es va signar el **calendari general** amb l'aplicació de la reducció de jornada coincident al del COCO-FLASH 541.
- Des d'aquell moment s'estan negociant la seva aplicació als calendaris sectorials de biblioteques, conserges d'escola, cementiri i guàrdia urbana



### PRODUCTIVITAT I ABSENTISME

L'Ajuntament va plantejar la necessitat d'actuar sobre l'absentisme que, des del seu punt de vista, era molt elevat. I van aportar algunes dades que resumim:

BAIXES PER MALALTIA COMUNA		
any	dies baixa	% absentisme
2015	41.885	11,5
2016	45.130	12
2017	37.348	9,7
2018	40.534	10,1
2019	42.410	10,6

INDISPOSICIONS 2019	
Total dies	4.998 dies
Ràtio total plantilla	2,8
Ràtio G.U.	4,8
Ràtio resta ajuntament	2,3

Amb la intenció de baixar el volum d'indisposicions l'Ajuntament volia negociar:

- Modificació de la paga de productivitat penalitzant abans dels 17 dies actuals i eliminant les baixes que actualment no computen per la paga.
- Modificació dels dies d'indisposició baixant dels 7 actuals a 1 sense justificar i la resta sempre amb justificació.

Des de **CCOO** hem plantejat que per tractar l'absentisme s'ha de disposar d'una anàlisi de les dades rigurosa, que tingui en compte les ràtios per departaments, els historials evolutius, les causes organitzatives... I això no s'ha fet seriosament.



Sobre la paga de productivitat no acceptem negociar la regulació d'uns diners que va posar la plantilla. L'ajuntament no ha fet mai una aportació a aquest fons i encara ens deu els diners de l'acord dels triennis.

Sobre els indisposats no acceptem rebaixar els 7 dies, ni eliminar la possibilitat de superar-los per raons d'historial mèdic com fins ara.

- ❖ Finalment aquest tema s'ha tancat **sense cap acord** i per tant **no es modifica** ni la paga de productivitat ni la regulació dels dies d'indisposició.

## RETRIBUCIONS COMPLEMENTÀRIES

En aquests moments s'està discutint la redacció dels diferents complements existents en conveni, alguns dels quals no tenien ni definició, sense modificar les percepcions econòmiques, i a efectes de clarificació dels conceptes.

Un cop es finalitzi la Relació de Llocs de Treball hauran d'incorporar-se molts d'ells a les definicions del lloc de treball i a la seva valoració de l'específic.

## REORGANITZACIÓ GUÀRDIA URBANA

L'Ajuntament ha presentat una nova estructura organitzativa a la GU de LH:

- Noves unitats amb canvis organitzatius, noves funcions, jornades, horaris...
- Reajustament dels complements actuals en funció d'aquests canvis.



**CCOO** participem en la negociació d'aquest canvi de model que valorem que és molt ambiciós, i per tant requereix temps i negociació.

Considerem que primer cal concretar la reducció de jornada pactada, i posteriorment anar implantant les unitats noves, amb la negociació corresponent i prioritant la implantació voluntària dels agents.

## TELETREBALL

Des de **CCOO** vam presentar a l'ajuntament una proposta per accelerar l'aplicació del teletreball, aprofitant que l'acord encara no s'ha aprovat a la Junta de Govern Local.

La resposta de l'ajuntament ha estat simplement decebedora: **NO ÉS POSSIBLE**.

Ja que des del 4 d'octubre l'ajuntament va decidir **unilateralment la reincorporació total de forma presencial**, finalitzant la vigència dels acords que vam signar durant el temps de pandèmia, l'única possibilitat que es manté per poder solucionar les necessitats d'atendre a un cònjuge o parella de fet, fills/es, o familiar fins a segon grau de consanguinitat és demanar acollir-se a les possibilitats del "**PLAN MECUIDA**".

Aquest pla recollit a l'**article 6 del Real Decret-Ilei 8/2020**, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, permet demanar adequacions de jornada o reduccions de jornada per aquests motius, i dins de les adequacions es pot contemplar la petició de teletreball, que s'haurà de sol·licitar al cap respectiu i a RRHH.

Aquest pla s'ha ampliat fins al 28 de febrer del 2022.

Enllaç al RDL: <https://bit.ly/CCOO-MECUIDA>

NOVEMBRE 2021	Peticions de participació en la prova pilot
DESEMBRE 2021	Selecció dels participants i tramitació
GENER 2022	Inici de la prova pilot
MAIG 2022	Avaluació de la prova pilot
JUNY 2022	Peticions teletreball obert a tota la plantilla
JULIOL 2022	Inici del teletreball