



Sra. Alcaldessa Presidenta de l'Ajuntament de L'Hospitalet

Javier Soler Bueno, amb dni NÚM. 35077917L, domiciliat a efectes de notificació al passatge Xerricó, 12-14 de L'Hospitalet, en nom i representació de la Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de L'Hospitalet.

EXPOSEM:

PRIMER.- Que en data 3 de maig de 2017 es va publicar al BOPB un anunci d'aquest Ajuntament pel qual es convoca *"provisió el lloc de treball de cap de servei de Recursos Humans, adscrit a l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals d'aquest Ajuntament, nivell de complement de destinació 28, grup retributiu 0, mitjançant el sistema de lliure designació"*

SEGON.- Que a la base tercera referent als requisits dels/de les aspirants estableix:

- 1.- *Ser funcionari/ària de carrera de qualsevol administració pública.*
- 2.- *Estar en servei actiu o en qualsevol altra situació administrativa que, d'acord amb la normativa vigent, possibiliti participar en aquesta convocatòria. ..."*

TERCER.- Que en data 16 de maig de 2017 es va publicar l'anunci al DOGC 7370.

QUART.- Que segons indica l'EBEP al seu article 16.3.b. els funcionaris tenen dret a la Carrera vertical, consistent en l'ascens dins l'estructura de llocs de treball pels procediments de provisió establerts en el capítol III del títol V del mateix Estatut.

CINQUÈ.- Que el Decret Legislatiu 1/97 de la Funció Pública Catalana, en el seu art. 29 quan estableix els **continguts mínims de les relacions de llocs de treball**, indica:

- f) Els requisits que han de complir els funcionaris d'altres administracions per poder accedir als llocs de treball mitjançant la corresponent convocatòria de provisió."

SISÈ.- Que el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix al seu article 110:

- "1 La provisió de llocs de treball reservats a personal funcionari de carrera propi de cada entitat local es produeix per alguns dels procediments següents:*
- a) *Mitjançant convocatòria pública, per concurs de mèrits entre funcionaris que pertanyin a la mateixa corporació o a qualsevol de les administracions locals o a la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que estableixen la regulació sobre mobilitat, la convocatòria corresponent i la relació de llocs de treball."*

02 JUNY 2017

REGISTRE GENERAL-1

Entrada: 44031 Sortida:



SETÈ.- Que l'Ajuntament de L'Hospitalet no ha confeccionat, negociat, ni aprovat cap relació de llocs de treball on s'habiliti la provisió de determinats llocs de treball oberts a funcionaris/es provinents d'altres administracions.

VUITÈ.- Que no existeixen per tant les condicions legals establertes per la llei per tal de poder obrir el concurs específic a funcionaris/es provinents d'altres administracions. La inexistència del requisit legal de la relació de llocs de treball, no pot ser rellevat per una simple convocatòria, que regula el funcionament del procés però no pot suplantar les facultats organitzatives inherents a la relació de llocs de treball.

NOVÈ.- Que el sistema normal de provisió dels llocs de treball és el concurs tal com preveu l'article 79.1 de l'EBEP. La lliure designació, contemplada a l'article 80, és un procediment excepcional, que es justifica bàsicament pel personal directiu o, implícitament, en el personal eventual. Sobre l'excepcionalitat i la necessitat de justificació, cas a cas, s'ha manifestat de forma insistent la jurisprudència del Tribunal Suprem:

- (Sala 3 Tribunal Suprem 22/1/2007, 16/7/2007, 7/4/2008, 11/3/2009, 30/3/2009, 20/4/2009, 22/4/2009):

"el carácter excepcional de esta forma de provisión, que impone a la Administración la carga de justificar específicamente, en cada caso, la decisión de utilizarla".

- (Tribunal Suprem Sentència 15/2/2013, recurs 300/2012):

"La jurisprudencia de esta Sala viene insistiendo en el carácter excepcional que la Ley asigna a este sistema de libre designación y en la necesidad de que cuando se considere necesario acudir a él se haga, también excepcionalmente, y justificando, caso por caso, por qué debe utilizarse (así se han manifestado, entre otras, la sentencias de 11 de marzo de 2009 (casación 2332/2005), 9 de febrero de 2009 (casación 7168/2004), 10 de diciembre de 2008 (casación 10351/2004), 24 de septiembre de 2008 (casación 5231/2004), 2 de julio de 2008 (casación 1573/2004), 7 de abril de 2008 (casación 7657/2003), 17 de diciembre de 2007 (casación 596/2005), 17 de septiembre de 2007 (casación 5466/2002), 16 de julio de 2007 (casación 1792/2004)".

A lo que añade que "esa justificación, para que pueda ser considerada suficiente, exige describir las concretas circunstancias y cometidos concurrentes en el puesto de que se trate que permitan valorar si es o no de apreciar en el mismo el carácter directivo o la especial responsabilidad de los que depende la validez del sistema de libre designación, y que no bastan a estos efectos fórmulas estereotipadas o la mera denominación aplicada al puesto".

DESEÈ.- Que la determinació del sistema de provisió per lliure designació hauria de determinar-se en relació de llocs de treball, que és inexistent en aquest Ajuntament. Que únicament existeix un catàleg que predetermina un ús extensiu i abusiu de la provisió de llocs de treball per lliure designació. Aquesta forma de procediment consistent en determinar el procediment de lliure designació per proveir els llocs de treball per nivells o funcions genèriques (ex: tots els caps de servei nivell 28), també



secció sindical CCOO
ajuntament de L'Hospitalet

ha estat tractat a la jurisprudència indicant que no és un procediment correcte i que no serveix per evitar la necessitat de justificar, cas per cas, les especials condicions de confiança i responsabilitat de cada lloc de treball. (TSJC Sala 4 Contenciós Administratiu Recurs 165/2007, entre d'altres).

Per tot el que hem exposat,

SOL·LICITEM

PRIMER.- La modificació de la convocatòria de "provisió el lloc de treball de cap de servei de Recursos Humans, adscrit a l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals d'aquest Ajuntament, nivell de complement de destinació 28, grup retributiu 0, mitjançant el sistema de lliure designació", per tal que la seva base TERCERA- REQUISITS DELS/DE LES ASPIRANTS, punt 1., on haurà de dir: "**Ser funcionari/ària de carrera de l'Ajuntament de L'Hospitalet**".

SEGON.- Donada la inexistència de Relació de Llocs de Treball, la no suficiència legal d'una determinació genèrica i no específica al lloc de treball en el catàleg, i la no existència d'una justificació i motivació de l'adopció de la lliure designació per les condicions específiques del lloc de treball, demanem la **modificació del sistema de provisió del lloc de treball, canviant la lliure designació pel procediment de concurs**.

TERCER.- Que un cop aprovades les modificacions, es torni a fer publicació de la convocatòria modificada i es torni a obrir el termini de presentació de sol·licituds.

Javier Soler Bueno
Secretari General
Secció Sindical CCOO
Ajuntament de L'Hospitalet

L'Hospitalet, 2 de juny de 2017