

# COCO FLASH



## La "lliure designació"

Quan a l'organització s'ha de proveir un lloc de treball vacant amb personal propi de l'Ajuntament, s'ha de realitzar una convocatòria pels sistemes previstos legalment.



### CONCURS

Procediment normal previst a la llei i que ha de garantir l'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

### CONCURS ESPECÍFIC

Igual que el anterior, però amb elements específics lligats als llocs de treball, com memòries, entrevistes, etc...

Procediment cuestionat quan el perfil s'ajusta sospitosament a algú dels candidats/es.

### LLIURE DESIGNACIÓ

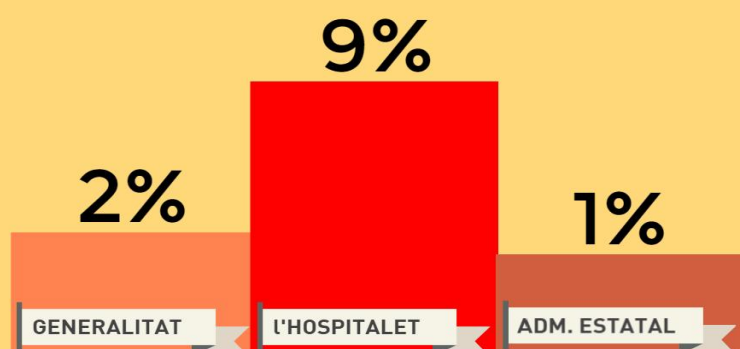
Procediment extraordinari que ha de garantir igualment l'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, però que permet a l'Administració la discrecionalitat d'escollir a la persona més idònia.

quin és el problema

És utilitzar la "lliure designació" com si fos una plena habilitació per escollir la persona que vol l'Administració. La decisió és discrecional, però no pot ser "arbitraria" i s'ha de justificar.

No és per escollir a qui "vulgui" l'administració

Els llocs de treball que es poden cobrir per "lliure designació", han d'estar reflexats a la relació de llocs de treball, que a L'Hospitalet no tenim. Tot i així el catàleg de llocs de treball actual determina tal quantitat de llocs, per aquest sistema, que estem a dalt del podi.



Segueix-nos al Twitter:

@CCOO\_Ajunt\_LH