

COCO FLASH



Mobilitat i provisió de llocs de treball

Mobilitat i concursos de trasllat.

A la comissió de promoció i provisió de llocs de treball estem a punt de signar un acord de mobilitat per normativitzar el procediment que possibiliti el participar en **concursos de trasllat** amb procediments àgils de valoració de mèrits.

Aquest acord genèric afectarà de moment als llocs de treball de **funcions administratives, informadors/es, auxiliars tècnics de gestió i ordenances d'escola.**

Provisió de llocs de treball

D'altra banda també s'estan discutint les bases generals de sistemes de provisió de llocs de treball. En els llocs tècnics i de comandament es planteja per part de l'empresa la cobertura per concurs específic, amb psicotècnics, memòries i entrevistes. Des de **CCOO** entenem que el concurs específic ha de valorar els mèrits, i pot ser complementat amb altres tipus de proves psicotècniques, pràctiques o teòriques, però no creiem que les entrevistes ni les memòries siguin les opcions més adequades.

Les entrevistes per la possibilitat de discrecionalitat, i les memòries perquè no poden certificar l'autoria de la mateixa per part de les persones candidates. Aquesta és una negociació encara oberta de la que anirem informant properament.

Acord dels observadors sindicals als tribunals

Finalment ha començat a funcionar l'acord que possibilita la nostra participació sindical com observadors als Tribunals de les proves. Des de **CCOO** ens vam queixar del fet que no se'ns informés dels ítems de valoració i perfils aprovats pels tribunals. L'empresa va reconèixer que cal millorar el funcionament dels mateixos i adaptar-los als requeriments del pacte signat amb les forces sindicals, i tot i que va mostrar la seva bona disposició a complir-los, encara s'ha de posar fil a l'agulla.

Mentrestant i parlant de convocatòries...

A una de les darreres convocatòries s'ha aprovat, **sense consens sindical**, valorar amb 2 punts la realització de màsters que l'empresa ha pagat arbitràriament a persones determinades de la plantilla, i que no han estat a l'accés de tothom.

CCOO entenem que aquesta formació no pot ser avaluada ja que produeix una situació de discriminació.



Et donaré 2 puntets... i ho saps

