

COCO FLASH



I L'OFERTA PÚBLICA, QUAN?

Durant molts anys s'ha congelat l'entrada de nou personal als Ajuntaments. Les lleis de pressupost han limitat la convocatòria de nous llocs de treball.

Així hem vist com la plantilla de l'Ajuntament s'ha envellit i precaritzat, omplint-se de situacions d'interinatge i sense possibilitat de convocar les places que permetin la possible consolidació dels llocs de treball.

Però el **2016** vam negociar una oferta pública. Era petita, però al mes de març ja vam pactar **19 llocs** de treball que era el màxim que ens permetia la llei de PGE 2016.

Ha passat més d'un any i l'Ajuntament no ha iniciat les convocatòries.



El **2017** els **sindicats majoritaris** vam signar un pacte recollit als PGE:

- Ha ampliat els sectors que es pot fer reposició de places al 100% (policia local, assessorament jurídic i gestió de recursos, serveis socials, ocupació, seguretat i emergències, atenció als ciutadans...).
- Permet convocar una taxa addicional per estabilitzar l'ocupació temporal podent incloure fins al 90% dels llocs ocupats durant 3 anys, a serveis socials, ocupació, gestió tributària, inspecció d'activitats... Amb l'objectiu de baixar la temporalitat en 3 anys per sota del 8%.
- Igualment una taxa addicional per aplicar una disposició transitòria de l'EBEP, i que afectaria les places dotades pressupostàriament des d'abans del 2005 i ocupades ininterrompudament de manera temporal.

Com aquesta llei permet la convocatòria d'una oferta pública molt més gran, **CCOO** va demanar abans de l'estiu a la comissió de seguiment que ens facilitessin les dades per tal de negociar la mateixa. **Encara estem esperant.**

Per aquest motiu **CCOO** va plantejar a la darrera reunió de comitè la **petició de reunió urgent de la Mesa General per tal de negociar i concretar l'oferta pública 2017**. Així es va aprovar i es demana conjuntament amb l'inici de la negociació del conveni.

