

COCO FLASH



Crònica d'un conflicte anunciat

Davant el conflicte existent aquests darrers mesos a la **Guàrdia Urbana**, al voltant del tema de jornades i plusos d'algunes unitats, **CCOO** volem expressar:

- **No es pot criminalitzar ni responsabilitzar** ni als treballadors i treballadores afectats en els seus llocs de treball, ni a les accions sindicals de demanda d'informació sobre la situació de plusos i complements.
- Entenem que l'únic culpable és el que té la facultat organitzativa, l'Ajuntament, que a través de diferents responsables polítics i estructura de comandament, han anat muntant i mantenint un petit "cortijo".

Al llarg de molts anys **CCOO** hem denunciat i exigim la regulació de les diferents unitats de la Guàrdia Urbana (Requisits, accés, horari, específic, plusos...). La manca d'aquesta regulació és l'arrel del problema actual.

La solució no pot ser únicament "arreglar" la situació per evitar possibles irregularitats econòmiques o de compliment de jornada, sinó que haurà de plantejar-se la definició i funcionament d'aquestes unitats i llocs de treball.

CCOO estem disposats a ajudar.

Aquesta situació no es dona solament a la Guàrdia Urbana, tal i com també hem posat de manifest al reivindicar la necessitat de la Relació de Llocs de Treball que defineixi cada lloc de treball.

CCOO estem convençuts que la solució la dona la regularització de la plantilla, per la qual cosa hem estat bel·ligerants, i ho seguirem fent, en temes com:

- La confecció i negociació de la **Relació de Llocs de Treball** que clarifiqui tots els requisits, característiques, retribucions i accés. Aquesta obligació legal va impulsar-se a petició sindical en el Ple de l'Ajuntament i s'ha format una comissió de treball que l'abordi.
- La regularització de les **Comissions de Servei**, oposant-nos a la pràctica "superdit" de portar gent d'altres administracions sense cap tipus de convocatòria, regularitzar les situacions actuals de molts anys sense convocar les existents, i garantir que la via normal d'accés sigui la provisió i promoció.

És el moment de treballar per assolir la màxima transparència, que tots desitgem, en les polítiques de Recursos Humans. **L'Ajuntament aposta pel mateix?**



ORGANIGRAMA V.3.2.148. ~~XX~~

