

COCO FLASH



REUNIÓ MESA GENERAL NEGOCIACIÓ

1. **Oferta Pública Ocupació 2016.** L'empresa informa que la llei li permet convocar un total de 19 llocs de treball. Ens ha lliurat una proposta de distribució dels llocs de treball a convocar. Ens estudiarem la proposta i tornarem a reunir-nos el proper dia 18 de març.

CCOO hem demanat també una relació de totes les situacions del personal laboral indefinit no fix, per tal d'estudiar si el marc legal permet incorporar alguna proposta que els afecti.

2. **Assistència com observadors als tribunals de selecció.** L'empresa diu que estudiarà el tema jurídicament i que se li aportin també informes i precedents d'altres administracions.

3. **Adecuación complemento especial penosidad unitat GU ZULÚ.** És un tema que l'empresa deriva a la negociació del proper conveni.

4. **Plans d'ocupació:** Els sindicats traslladem a l'empresa la preocupació per la sobrecàrrega de treball i funcions d'alguns treballadors municipals al tutelar / coordinar personal provinent de plans d'ocupació.

- Queda clar que en cap cas aquest personal ha de realitzar tasques estructurals i permanents.
- És convocarà una **reunió tècnica** en abril per tractar específicament aquest tema: organització, repercussions, possibles complements de tutela o direcció de grups...

5. **Relació de Llocs de Treball.** Es tracta la obligació i necessitat de dotar-nos de la relació de llocs de treball, com element de transparència de la plantilla i millora del funcionament de les relacions laborals.

- L'empresa trasllada que abans de tirar endavant aquest projecte vol tenir una reunió tècnica, també en abril, en la que clarifiquem el que entenem i esperem d'una relació de llocs de treball, i si poden o no abarcar aquest projecte.
- **CCOO** valora la proposta de començar a treballar, però deixem clar que si l'empresa finalment no la realitza, exercirem les vies legals que creiem necessàries.



6. Correcció salarial pla d'igualtat. L'empresa informa que els diners que hi ha per la correcció salarial de gènere se han d'aplicar, per raons legals (informe intervenció), per corregir per col·lectius complets i no una part proporcional de la correcció a tothom. Això implicaria escollir uns col·lectius que verien la correcció aquest any, i d'altres que haurien d'esperar aproximadament 3 anys (segons el conveni actual).

- **CCOO** també hem expressat la nostra disconformitat en que determinats col·lectius, de A1 i alguns llocs de sanitat, siguin dubte en aquesta correcció.
- **CCOO** pensem que la correcció salarial s'ha de realitzar a tot el personal afectat, i donat que en aquests moments els diners no donen per fer-ho a tots els afectats, s'hauria de fer a terminis en funció de la disponibilitat pressupostària prevista per cada any. Que és una pràctica habitual en les correccions de valoracions de moltes administracions.
- Sobre aquest tema no s'ha concretat res i els sindicats hauren de tractar el tema **per decidir les accions a emprendre.**



Segueix-nos al Twitter: [@CCOO_Ajunt_LH](https://twitter.com/CCOO_Ajunt_LH)

