

COCO FLASH



COM ACOMPLIR L'ACORD SIGNAT?

Hem forçat la convocatòria de Mesa General de Negociació per divendres vinent. L'Ajuntament tindrà possibilitat d'explicar com garantir el compliment de l'acord.

CCOO el 31/10/2018 vam plantejar "la creació d'un Complement d'Experiència Professional (CEP), que s'ha de situar com un **primer pas de la carrera administrativa horitzontal**".

Ara que s'han de buscar alternatives per aplicar l'acord, nosaltres volem explicar per què considerem que és una bona via de treball i que pot fer-se efectiva.

JUSTIFICACIÓ VIABILITAT CARRERA ADMINISTRATIVA HORIZONTAL

- ❖ L'EBEP estableix la **carrera administrativa horitzontal com un dret dels empleats/des públics**, una millora sense canvi del lloc de treball.
- ❖ Les lleis de Funció Pública que desenvolupin l'EBEP podran regular-la determinant els nivells i la seva remuneració, i s'ha de valorar l'experiència, coneixements, i avaluació de la tasca de l'empleat públic.
- ❖ L'Ajuntament pot exercir la seva **autonomia municipal** dins el respecte a aquests elements, tal com ja han desenvolupat moltes administracions locals (Diputació i altres ajuntaments).
- ❖ La no existència de la Relació de Llocs de Treball pot ser una dificultat per aplicar una carrera horitzontal en tota la seva dimensió, però no és impediment per **implantar un primer nivell** que aniria a reconèixer l'experiència i el coneixement de l'administració municipal de L'Hospitalet.
- ❖ Aquest primer nivell es concreta en els **2 anys d'experiència** a l'Ajuntament de L'Hospitalet, tal com ja hem regulat.
- ❖ La implantació posterior dels diferents nivells de carrera horitzontal, es podrà abordar quan es tingui la Relació de Llocs de Treball, i **hauran de tenir en compte** els altres elements avaluable de la carrera com pot ser la formació i el desenvolupament de la tasca...
- ❖ **L'oportunitat de fer ara aquesta implantació** del primer nivell de carrera horitzontal es justifica en tots els elements que s'han argumentat per la signatura del pacte: implantacions noves lleis, llei de gran ciutat, decrement de la plantilla, implantació administració electrònica...

Per tot això **CCOO** considerem que és una **opció viable i totalment legal** per donar compliment a l'acord signat al març del 2019. Estem oberts a treballar tant en aquesta opció com en qualsevol altre que es demostrï viable i creïble.

Volem **col·laborar** en la recerca de solucions però **exigim el compliment** del que vam acordar, i els seus efectes econòmics, a la brevetat més gran possible.

DEUTE COMPLEMENT EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

GENER 2020

E	424,45 €	C2	469,01 €	C1	519,40 €	A2	641,75 €	A1	785,03 €
---	----------	----	----------	----	----------	----	----------	----	----------